

BERETNING 2018

livsværk

1898

LIVSVÆRK

BØRN MED VILJE

BERETNING 2018

LIVSVÆRK
Dronningensvej 4, 2
2000 Frederiksberg
Tlf: 38883636
info@livsvaerk.org
www.livsvaerk.org

Redaktion:
Daniëlle Bertelsen,
specialkonsulent

Tryk:
Step Tryk

4-9
Hovedbestyrelsens beretning

11
Nyt om navne

12-45
LIVSVÆRKs institutioner

20

HOVEDBESTYRELSENS BERETNING

18

BERETNING 2018

Vi skiltes lørdag den 14. april 2018 ved LIVSVÆRKs sidste repræsentantskabsmøde på Thorsbjerggård i Ishøj. Det var ikke blot endnu et repræsentantskabsmøde, men et møde med nye institutioner, nye medlemmer og ikke mindst et afsæt for nye perspektiver på foreningens fremtid. 2018 har været et år, hvor vi i hovedbestyrelsen særligt har prioriteret tid til at kigge ind i krystalkuglen og drøfte foreningens fremtidige retning og placering i samfundet. Hvor vil vi, som forening, gerne hen? Hvordan kommer vi dertil, hvem skal vi samarbejde med og ikke mindst, hvor ønsker vi at placere os blandt andre aktører på børne- og ungeområdet? Kort sagt, hvor er vi nu, og hvor ser vi foreningen henne i fremtiden.

Døgnmøde – foreningens fremtid

Landsforeningen LIVSVÆRK har gennem 120 år drevet tilbud til børn, unge og deres familier, som lever i særligt udsatte situationer. Det vil vi blive ved med at fokusere på og dygtiggøre os i. Når dette er sagt, er det altafgørende, for en forening som vores, hele tiden at arbejde med at kvalificere vores arbejde og se fremad. På den måde kan vi søge at sikre, at foreningen altid lever op til sit formål - at hjælpe mennesker, der på et tidspunkt i deres liv befinder sig i en særlig udsat situation.

Når man, som os, arbejder med mennesker, er det et vilkår, at være indstillet på forandring. Samtidig er det afgørende – i et område i konstant bevægelse – at vi kan arbejde målrettet med en klar strategi samt gøre en forskel for de mennesker vi arbejder med, både helt konkret i forhold til at give dem bedst mulige forudsætninger for at skabe de liv, de ønsker, men også i forhold til at påvirke den politiske dagsorden for børne- og ungeområdet.

Med afsæt i et ønske om at skabe en klar strategi for foreningens fremtid, for de næste 5-10 år har Hovedbestyrelsen sammen med repræsentanter fra

hovedkontoret på et døgnmøde i efteråret 2018 udformet og drøftet drømmescenarier for derefter at konkretisere, hvorvidt disse kunne omskrives og virkeliggøres i en konkret langtidsstrategi i overensstemmelse med foreningens formål og menneskesyn.

Der blev skitseret en række forslag samt fastsat en ramme for, hvordan en arbejdsproces kunne se ud samt, hvordan alle relevante parter kunne involveres på den mest hensigtsmæssige måde. Det har været en lærerig og spændende proces, hvor vi har; *kigget bagud*, og taget ved lære af vores erfaringer. *Kigget ud*, og set LIVSVÆRK som både samarbejdspartner og samfundsaktør. *Kigget frem*, og sat nogle mål for, hvor vi både som hovedbestyrelse og forening, ønsker at drive LIVSVÆRK hen. Strategien er udformet med afsæt i foreningens nuværende tilbud, erfaringer fra praksis, politiske strømninger og dominerende samfundstendenser. Vi vil være på forkant med udvikling af tilbud, der skaber øgede muligheder og hjælp for børn, unge voksne og familier i særligt udsatte positioner, så de kommer videre med et godt liv.

Hovedbestyrelsen i LIVSVÆRK er nu nået dertil, hvor vi har fastlagt de endelige rammer for foreningens strategi, som bliver præsenteret på dette års repræsentantskabsmøde. Strategien peger ind i foreningens formål og aktiviteter, og favner foreningens gode erfaringer med at udvikle og tilbyde sociale indsatser for børn, unge, voksne og familier i særligt udsatte situationer.

Hovedbestyrelsen opfordrer til debat om strategien på repræsentantskabsmødet og i øvrigt og appellerer til, at bestyrelsesmedlemmer, forstandere, ledere og medarbejdere alle bidrager til, at vi alle i foreningen tager ejerskab til strategien.

>

Bestyrelsesarbejde

Bestyrelsesarbejdet udvikler sig hele tiden, og der stilles større og større krav til det at arbejde i en bestyrelse. Det være sig både i forhold til organisering, engagement og ikke mindst kompetencer. Der er formelle krav til, at en bestyrelse på en institution skal sammensættes hensigtsmæssigt og være kompetent i forhold til dens virke.

I LIVSVÆRK har vi mange års erfaring med bestyrelsesarbejde på tilbud og institutioner og ved derfor, hvor vigtigt det er, at der bag enhver institutions ledelse er en kompetent og engageret bestyrelse, der blandt meget andet kan bidrage med ledelsessparing og tage vigtige beslutninger for institutionen. I hovedbestyrelsen ønsker vi derfor hele tiden at bidrage til, at man som bestyrelsesmedlem føler sig rustet og kompetent til at varetage den opgave det er i sidste ende at have ansvaret for en institutions drift. Vi synes derfor, at det til stadighed, er vigtigt at kunne invitere alle bestyrelsesmedlemmer, forstandere og ledere til bestyrelsesseminar. Vi har fået mange positive tilbagemeldinger, hvorfor vi tilbage i efteråret afholdt endnu et seminar med fokus på evaluering, organisering og økonomi i bestyrelsessammenhæng. Med bestyrelser over hele landet kan det være en udfordring at samle samtlige medlemmer og ramme præcist i forhold til alles ønsker om praktik og indhold. Dette år arrangerede vi henholdsvis et seminar på Sjælland og et i Jylland, hvor vi desværre måtte aflyse det sidstnævnte. Med dette vil vi fra hovedbestyrelsens side opfordre alle bestyrelsesmedlemmer til at bidrage med ønsker for fagligt indhold til fremtidige seminarer, således at vi hele tiden holder os ajour med virkeligheden og forhåbentlig kan tiltrække endnu flere bestyrelsesmedlemmer fremadrettet.

LIVSVÆRK i børne- og unge landskabet

Vores ønske om at blive mere synlige, indgå i flere netværk og udvikle både eksisterende og nye samarbejder, er vi allerede i fuld gang med.

Special Skills

I 2018 har hovedbestyrelsen haft den glæde at kunne overtage Special Skills, som er en aktivitet startet af vores foreningsejede institution Thorshøjgård.

Special Skills er en afløber af Skills Denmark, der oprindeligt har til formål at fremme erhvervsskolerne. Med Special Skills er der udviklet et nonprofit arrangement, som afdækker og stimulerer faglige kompetencer, interesser og talenter blandt unge med særlige behov.

Målet med Special Skills er at give faglig inspiration til unge i udkolingen, således at de unge gennem faglige konkurrencer samarbejder om at løse en række udfordringer og opgaver for derved at finde ud af, hvad de er gode til, og hvad de har interesse for. I 2018 var der omkring 300 elever, der deltog i Special Skills og både lokalområde, politikere og presse viste arrangementet stor interesse. Thorshøjgård har stået for afholdelse af Special Skills med så stor succes, at der ikke har været nogen tvivl om, at denne aktivitet – der udover det gode formål i fuldstændig tråd med LIVSVÆRKs vedtægt og menneskesyn – kan høre under LIVSVÆRK- og i regi af LIVSVÆRK kan udbedres i hele landet.

Frivilligrådet

I 2018 trådte LIVSVÆRKs generalsekretær Ebbe W. Lorenzen ind i Frivilligrådet. Rådet som et af i alt 12 medlemmer udpeget af i alt 110 frivillige organisationer, hvilket vi i hovedbestyrelsen er meget stolte af. Frivilligrådet rådgiver socialministeren og Folketinget om den frivillige sektors rolle og indsats i løsningen af sociale udfordringer, og er sat i verden for at bidrage til, at alle de frivillige, der gør en forskel for særligt udsatte mennesker har de

bedst mulige betingelser og vilkår.

At valget faldt på vores generalsekretær viser, at LIVSVÆRK anses som en stærk aktør på det sociale område og bekræfter, at foreningens arbejde og menneskesyn vinder positiv genklang både blandt andre civilsamfundsorganisationer og på det politiske plan.

Ebbe W. Lorenzens deltagelse ved rådets seneste generalforsamling førte til spændende drøftelser om muligheder og udfordringer ved brug af frivillige kræfter ind i døgninstitutioner.

Frederiksberg Udsatteråd

Ebbe W. Lorenzen er også en del af Frederiksberg Kommunes Udsatteråd, som blandt andet er sat i verden for at være rådgivende for Frederiksberg Kommune om udsatteområdet og understøtte og forstærke tilgængelighed, inklusion og aktivt medborgerskab for udsatte borgere på Frederiksberg. Ved Udsatterådets stiftende generalforsamling blev der sat fokus på at identificere kommunens udsatte grupper, særligt med blik for hjemløse, ensomme unge.

Selveje Danmark

2018 blev også året, hvor LIVSVÆRK besluttede at blive medlem af Selveje Danmark, der er en brancheforening for over 200 selvejende not-for-profit organisationer indenfor hele velfærdsområdet. Som medlem har vi nu adgang til endnu mere ny viden og ekspertise på velfærdsområdet samt at deltage i interessante netværk.

FN-s verdensmål og KBH SDG-Netværk

Verden over har vi i 2018 kunne fejre Menneskerettighedskonventionens 70 års dag. Der er på de 70 år taget mange store beslutninger i FN-regi. Ser vi 18 år tilbage, vedtog alle FN's medlemslande den såkaldte Millennium-erklæring, hvis klare fokus er på fattigdom, sundhed, rettigheder, uddannelse og udvikling. Målene skulle indfris inden 2015 og med politisk vilje har det faktisk, ifølge flere NGO'er på området, lykkedes at opnå betydelige fremskridt.

I september 2015 vedtog verdens stats- og regeringsledere 17 verdensmål med afsæt i Millennium-erklæringen, der frem til 2030 skal sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og den planet, vi bor på.

Danmark har forpligtet sig på aktivt at arbejde med verdensmålene, og Københavns Kommune har som del af denne proces udarbejdet en handlingsplan for, hvordan de kommunalt kan arbejde med målene. FN-forbundet stillede sig undrende over, at civilsamfundet ikke var blevet inddraget i udarbejdelsen af kommunens handlingsplan, hvorfor forbundet besluttede at udarbejde en skyggerapport, der skulle give beslutningstagerne på Københavns Rådhus nogle anbefalinger med på vejen. I den forbindelse blev LIVSVÆRK spurgt, om vi ville bidrage med anbefalinger til, hvordan kommunen konkret kan arbejde med verdensmål nummer 16: *Fred, retfærdighed og stærke institutioner.*

I LIVSVÆRK ser vi meget positivt på de 17 Verdensmål, der er ambitiøse og har et mål, der har stor betydning for alle verdens børn. De store udfordringer, vi står overfor i dag, som blandt andet social, økonomisk og politisk marginalisering, stigende ungdomsarbejdsløshed, ulighed, fattigdom, fødevaresikkerhed, mangel på, eller ulige adgang til grundlæggende naturressourcer, miljøforurening, klimaforandringer og ikke-lydhøre regeringer, er alle udfordringer, der skal løses i fællesskab, hvorfor vi i LIVSVÆRK gerne udarbejdede et bidrag til rapporten.

Med udgangspunkt i samarbejdet omkring skyggerapporten har FN-forbundet taget initiativ til at etablere et KBH SDG-Netværk, som er sammensat af en gruppe, både store og små, civilsamfundsorganisationer. Netværket har som udgangspunkt til formål at være et rådgivende netværk. I LIVSVÆRK glæder vi os over at være en del af netværket, der består af en række meget forskellige organisationer, der alle, på hver sin måde, arbejder med FNs verdensmål

Lovgivning

EU's persondataforordning

I maj måned 2018 trådte EU's persondataforordning i kraft. Det er en forordning, der har skabt stor røre og en masse arbejde, blandt andre for organisationer som os, da den har betydning for alle, der er i berøring med persondata.

LIVSVÆRK har fra 2017 arbejdet på højtryk for at sikre et overblik over kravene på området, hvorfor vi sikrede en medarbejder på hovedkontoret som udelukkende arbejdede med persondataforordningen i hele 2017. Der blev produceret oplysningsmateriale, leveret værktøjer til efterlevelse af lovgivningen, arrangeret workshops og ikke mindst afsat tid til rådgivning omkring processen. Vi har blandt andet afholdt et bestyrelsesseminar og et online webinar i samarbejde med Bech-Bruun advokater for medarbejdere rundt omkring i foreningen.

Forstanderne har desuden taget initiativ til at nedsætte en arbejdsgruppe omkring udformning af databeskyttelsesforordningspolitikker med stor opbakning fra både hovedkontoret og hovedbestyrelsen. Der har været og er til stadighed udfordringer omkring hele denne proces, som vi er meget opmærksomme på og vil prioritere samt afsætte ressourcer til i den kommende tid.

Ejendomme

Generelt er vi på de fleste af vore ejendomme i gang med større eller mindre renoverings- og vedligeholdelsesopgaver, og for enkelte ejendomme er der gode ideer om videreudvikling, som der arbejdes med ind i 2019.

Den varme sommer i 2018 og kommunernes renoveringer i kloaksystemer har medført, at vi på flere ejendomme har haft besøg af rotter, hvilket

selvfølgelig har været genstand for stor opmærksomhed. Generelt har vi gennem året fået beskyttet ejendommene mod rotter.

Som forening prioriterer vi vores ejendomes vedligehold højt, ligesom vi arbejder med både ombygning og udvikling i takt med samfundsmæssige tendenser og skiftende behov. Eksempelvis har vi i 2018 gennemgået en renovering på Paideia, der har fået renoveret badeværelser og køkkener. Endvidere har vi gennemrenoveret bygning så vel som ude arealer på Børnehaven Lykkesholm, der i dag fremstår meget smukt og præsentabelt.

Skovly

Foreningens ejendom blev solgt i sommeren 2018 efter et længere forløb, idet der ikke kunne skabes mulighed for fortsat institutionsdrift. Det har været et længere forløb med kommune og samarbejdspartnere, men salget blev afsluttet fornuftigt, og det er besluttet at lave beboelse under stor hensynstagen til og med respekt for de smukke gamle bygninger. Eksempelvis bliver hele parkanlægget opkaldt efter stifteren Magdalene-hjemmene.

Samfundsudviklingen

Vi kan se tilbage på et år, hvor vi som forening på børne- og ungeområdet har set flere eksemplarer på, hvor vigtigt vores arbejde er. I årets løb har vi ytret os i den offentlige debat omkring alt lige fra; om der virkelig findes fattige børn i Danmark? Hvad der sker i Danmark, når et markant stigende antal børn mistrives? For ikke at nævne, hvad der sker i det kommunale, når hvert tredje anbragte barn skifter anbringelsessted?

"Vi glemmer at være mennesker" sådan lød det fra et af Venstres hovedbestyrelsesmedlemmer i sagen om, hvorvidt det ikke længere skulle være muligt at dispensere fra loven i sager, hvor børn helt utilsigtet står til at blive udvist fra Danmark.

Netop derfor er vi som forening med et meget stærkt menneskesyn, der hele tiden husker os på, at det enkelte menneske er unikt og skal mødes derefter.

Når børn behandles som kriminelle!

LIVSVÆRK bidrager løbende med høringsvar, når der udsendes forslag til ændring af eksisterende lovgivning eller bud på nye lovgivninger. Dette år har dog budt på et lovforslag, der skilte sig særligt ud og skabte stor debat på børne- og ungeområdet - Forslaget omhandlede en sænkning af den kriminelle lavalder. LIVSVÆRK bidrog med høringsvar, som i lighed med en lang række andre børne- og ungekyndige organisationer, ikke bifaldt forslaget.

Resultatet blev desværre ikke, som vi kunne have ønsket os. Den 29. juni 2018 blev der indgået en ny aftale om reform af indsatsen mod ungdomskriminalitet mellem Regeringen, Socialdemokratiet og Dansk Folkeparti under overskriften "Alle handlinger har konsekvenser". Det overordnede mål er, at bringe børn og unge ud af kriminalitet og tilbage til fællesskabet. Aftalen indbefatter, at børn helt ned til 10 år kan blive sat for et nyoprettet ungdomskriminalitetsnævn. Trods, der lægges op til at bruge anbringelse som et redskab til at sikre børn og unge, der begår kriminalitet en bedre vej, er det i foreningens perspektiv en meget bekymrende udvikling, som vi vil følge tæt.

Regeringens Børneråd 2019

Børne- og socialminister Mai Mercado har udpeget et nyt Børneråd med tiltrædelse 1. januar 2019. Formandsperioden for Per Larsen udløb den 31. december 2018, hvorfor Mai Mercado har udvalgt en ny formand, Mette With Hagensen, lektor på Rybners Gymnasium i Esbjerg. Mette With Hagensen skal i de kommende tre år stå i spidsen for rådets arbejde og sammen med de andre rådsmedlemmer varetage rollen som fortaler for børns rettigheder. Børnerådet blev etableret tilbage i 1994 og er et uafhængigt og tværfagligt råd, der skal informere

re og rådgive regeringen og Folketinget om børns forhold i samfundet og arbejde for at sikre børns rettigheder. LIVSVÆRK har altid haft et godt og konstruktivt samarbejde med Børnerådet.

LIVSVÆRKs institutioner

Når vi i hovedbestyrelsen drøfter de enkelte institutioner i LIVSVÆRK, er det med stolthed og glæde, da dagsordenen, som oftest, omhandler, innovative ideer, udvidelser, nybyggerier, nye initiativer og spændende samarbejder.

Målgrupper og indsatser

På Villa Magnolia er målgruppen udvidet og spænder nu over en aldersgruppe fra 2-22 år, som er fordelt på to matrikler. Tanken er, at det skal give forældrene et pusterum, mens der tages stilling til eventuelt døgntilbud, STU og øvrige skift, der sker for de unge på dette tidspunkt i deres liv.

Den Gamle Brugs har fået godkendt et nyt pædagogisk koncept, som er navngivet 'Slusen'. En udslningsafdeling med plads til to unge i alderen 18-25 år. Ideen bag udslningsafdelingen er at arbejde med de unge således, at de opnår en større grad af selvstændighed med det mål at kunne flytte videre i egen bolig og være godt rustet til det.

Thorshøjgård er ved at indgå i et samarbejde med Ishøj kommune og Høje-Taastrup kommune om at starte et opgangsfællesskab for unge mellem 16-23 år. Opgangsfællesskabet skal støtte de unge i deres udvikling og praktiske færdigheder, så de på en god og tryk måde bliver i stand til at flytte i egen bolig.

Aktiviteter og borgmesterbesøg

Thorshøjgård har afholdt Operation LIVSVÆRK for første gang nogensinde med stor succes. Operation LIVSVÆRK er inspireret af Operation Dagsværk, som i al sin enkelthed går ud på, at unge menne- >

sker udfører et stykke frivilligt arbejde mod en betaling, der ubeskåret går til et velgørende formål. Operation LIVSVÆRK har til formål at give de unge mulighed for at gøre en forskel for andre, der har hårdt brug for det. Samtidig lærer de også om verdenen omkring, hvilket kan bidrage til at sætte deres egen situation i perspektiv.

De unge fra Thorshøjgård gjorde en kæmpe indsats og indsamlede 37.558 kroner ved at blandt meget andet at vaske hylde, feje blade, klippe hæk, skifte hjul, afholde bankospil, uddele flyers, sælge kage, afholde walkathon og arbejde i køkken. Pengene gik til forældreløse og fattige børn på Mukono Children's Home i Uganda, der skal have en sikkerhedsmur, så børnene kan sove trygt om natten uden fare for overgreb eller bortførelser. I november måned fik Orøstrand besøg af borgmesteren fra Holbæk. Orøstrand samarbejder med Holbæk kommune og ville derfor gerne give Holbæks borgmester Christina Krzyrosiak et indblik i, hvordan et børneliv på skole- behandlingshjemmet er. Orøstrand inviterede borgmesteren ind til en snak med Orøstrands Børneråd, der består af 3 drenge. Børnerådet har desuden deltaget i FN's børnetopmøde, hvor fokus var på FN's verdensmål. Som følge af topmødet besluttede Orøstrand at arbejde med verdensmål nummer 11: *Bæredygtige byer og lokalsamfund*. Børnerådet havde sat sig det mål at fortælle borgmesteren, at de ønskede flere offentlige skraldespande på Orø. Borgmesteren besøgte de forskellige skoleklasser, hvor hun blandt andet drøftede børn og unges stemmeret, generelle rettigheder, korrupsion og ungdomskriminalitet med børnene.

Kurser og arrangementer

"Im an Aspie, whats your superpower?" Dette statement er taget direkte fra Anne Skov Jensen, som sammen med psykolog Christina Sommer stod for det faglige indhold på LIVSVÆRKs

kursusdag om autismespektrumforstyrrelser. Salen var fyldt med engagerede fagfolk fra både institutioner, skoler og kommuner. Derudover har vi afholdt et kursus med børne- og ungdomspsykiater Søren Hertz tilbage i marts måned, som udover at være et vellidt og kendt ansigt, har været med til at bidrage med spændende perspektiver på hele den måde, vi tænker socialpædagogik og psykiatri.

Der har været stor tilstrømning til samtlige af LIVSVÆRKs kurser, siden vi startede tilbage i 2016. Dette giver os et praj om, at vi har bevæget os i en retning, der både giver mening og er til stor gavn for mange, ikke mindst for den faglige kvalificering af socialpædagogisk arbejde. LIVSVÆRK kurser tiltrækker både interne og eksterne. I særdeleshed har vi oplevet, at flere og flere kommuner og andre aktører tilmelder sig. Vi får særdeles positiv respons på kurserne, og kan se, at vores navn, når bredt ud. I hovedbestyrelsen ønsker vi derfor, at foreningen udvider denne del af LIVSVÆRKs virke i nær fremtid.

Prisuddeling i LIVSVÆRK-Fonden

"I en verden fuld af genier, er det særligt at være en forbi'er"! Sådan lød det fra Anne Marie Helger, der overrakte LIVSVÆRK-Fondens hæderspris til børne- og ungdomspsykiater Søren Hertz og støttepris til GADESPEJLENE. Det er første gang, at LIVSVÆRK-Fonden i overensstemmelse med fondens vedtægtsbestemte formål tilbage i november afholdt en prisuddeling. LIVSVÆRK-Fonden kan uddele hæderspriser til enkeltpersoner eller organisationer, der yder en særlig indsats til gavn for en defineret målgruppe inden for fondens formål. Arrangementet blev afholdt på Folketeatret, hvor Anne Marie Helger frivilligt havde påtaget sig opgaven at overrække priserne. Eftermiddagen bød på taler, musik og kanapéer og var bestemt en debut, som fondens bestyrelse var stolte af.

NYT OM NAVNE 2018

LIVSVÆRK'S HOVEDBESTYRELSE

I 2018 havde vi den glæde at byde Trine Bøgelund-Kjær og Marianne Madsen velkommen i LIVSVÆRKs hovedbestyrelse.

Marianne Madsen har dog midlertidigt fået orlov fra hovedbestyrelsen for i en periode at indgå i hovedkontorets medarbejderstab som udviklingskonsulent.

BESTYRELSER

Glostrup Observationshjem sagde i 2018 farvel til formanden, Karen Madsen. Formandsposten blev overdraget til bestyrelsesmedlem Trine Bøgelund-Kjær.

HOVEDKONTORET

På hovedkontoret har vi i 2018 sagt farvel til vores udviklingskonsulent René Petterson, der ønskede at rejse ud i verden samt til vores udviklingschef Lucca Weis Kalckar, der fik sin drømmestilling i Dyrenes Beskyttelse.

Samtidig har vi hilst nye medarbejdere velkommen på hovedkontoret.

I økonomiafdelingen har vi budt Britt Andersen, vores nye økonomikonsulent, velkommen. Britt indgår i ledelsesgruppen for økonomi sammen med Michael Garly og Thomas Eriksen.

Vi har også haft den glæde at byde Cecilie Gadegaard velkommen. Cecilie er ansat som specialkonsulent og har det primære ansvar for projekter og fundraising.

LIVSVÆRK'S HOVEDBESTYRELSE

Mark Thorsen
(formand)

Frederik Ahlefeldt Laurvig
(næstformand)

Idamarie Leth Svendsen
Kirsten á Rogvi
René Skau Björnsson
Charlotte Clante
David Møllerup
Trine Bøgelund Kjær
Marianne Madsen (orlov)

Søren Nielsen
(forstanderrepræsentant)

Heino Kampstrup
(medarbejderrepræsentant)

B

BAGSVÆRD OBSERVATIONSHJEM

T. +45 44 98 02 36
bagsvaerd-obshjem@gladsaxe.dk
www.bagsvaerdobservationshjem.dk

BAGSVÆRD OBSERVATIONSHJEM



BESTYRELSE

Peter Friis
(formand)

Anni Richardt
Christian Thorning
Flemming Orth
Marianne Madsen (orlov)
Susan Stockmarr
(medarbejderrepræsentant)

BERETNING 2018

Bagsværd Observationshjem har haft et spændende, men også udfordrende 2018 og trods vigende belægning, skiftende opgavemængde og opgavetyper, lykkedes det at komme ud af året med et mindre overskud. Det har på mange måder været et spændende år, hvor den vigende belægning har medført behov for tilpasning. Der har dermed været en del udsving, som vanskeligt har kunnet forudses, og som har fordret stor fleksibilitet og kreativitet i hele organisationen. Bagsværd Observationshjem er således lykkedes med at fastholde motivation og engagement. På trods af udsving og bump på vejen, så vokser der ud af dette en stålsat vilje til at lykkes med at drive en døgninstitution.

Her har været en massiv tilgang af familier gennem hele året omhandlende 24 børn, mens der har været færre henvendelser på børneanbringelser.

Fagligt har vi i 2018 været optaget af en 1-årig uddannelse, "Tidlig børneindsats og samspilsbehandling", som alle medarbejdere har deltaget i med engagement og nysgerrighed. Forløbet er nu afsluttet. Alt sammen brugbart i forhold til at skabe de bedste udviklingsbetingelser for børn og familier på institutionen. Sideløbende med dette har en del personale været på uddannelse i NBO, "Den Nyfødte Adfærds Observation". En interaktiv relations-opbyggende metode, der er designet til at styrke relationerne mellem spædbørn og deres forældre.

Bagsværd Observationshjem har tilpasset økonomien i forhold til forventelige 12 opgaver. Det har betydet, at der er reduceret i personaletimer, nogle er gået ned i tid, og stillinger er ikke genbesat.

Den kommende fusion med Glostrup Observationshjem er modtaget positivt, men dog med en vis bekymring. Der har været afholdt et fællesmøde med LIVSVÆRK og Glostrup Observationshjem som var med til at skabe tryghed.

Jette Svendsen
Stedfortræder

B

BÜLOWSVEJ FOR BØRN OG FAMILIER

T. +45 33 78 00 40
bulowsvej@bulowsvej.dk
www.bulowsvej.dk

BÜLOWSVEJ



BESTYRELSE

David Hal Møllerup
(formand)

Elisabeth Sievers
(næstformand)

Ole Larsen
Charlotte Clante
Peter Adam Maag Arenbrandt
Anne Holm (medarbejderrepræsentant)

BERETNING 2018

Når man bor på Bülowvej, enten med sine forældre i Familietilbuddet eller er anbragt i Stuen tv., samles minderne om denne tid i en Livshistoriemappe. Når barnet eller familien flytter, flytter Livshistoriemappen med. Lige præcis Livshistoriemappen, ved vi er af overordentlig stor betydning for børnene – også mange år efter de flytter.

For nylig, fortalte en sagsbehandler mig, at hver gang hun kommer på besøg hos Emilie, der boede på Bülowvej fra hun var 4 år og til hun blev 5 år, så finder hun Livshistoriemappen frem og fortæller om sin tid på Bülowvej. Emilie er i dag 12 år.

For 14 dage siden, havde vi besøg af Nikoline på 18 år. Nikoline boede for 4 år siden på Bülowvej i 3 måneder. Under besøget, fortæller Nikoline og oplevelser fra sin tid i Stuen tv. Vi italesætter vores benovelse over, at hun husker så mange ting, hvortil Nikoline siger, at det er fordi hun har det i sin Livshistoriemappe. Nikoline fortæller, at hun tager den frem og kigger på den med jævne mellemrum.

At bo i Stuen TV. og Familietilbuddet i en periode af ens liv, er for børnene meget betydningsfuldt. Betydningsfuldt fordi det er svært, sårbart og måske skamfuldt. Men samtidig også en periode, hvor man vokser, udvikler sig, lærer nye ting, får nye oplevelser, danner relationer til jævnaldrende, knytter bånd til særlige voksne og udforsker sider af sig selv og sin familie, som hidtil har stået i baggrunden. Når et barn eller en familie flytter fra Bülowvej – for Børn og Familier er der således skabt mange minder, der på forskellig vis får en plads i barnets fortælling om sig selv. På Bülowvej – for Børn og Familier anvender vi det vi kalder Livshistoriemappen, som et redskab til at fortælle den historie.

Sammen med børn og forældre udarbejder medarbejderne, både i Stuen tv, og i Familietilbuddet Døgn, en livshistoriemappe. Mappen indeholder

fotos af det daglige liv, oplevelser og traditioner hen over året - men også små historier om den gang barnet tabte en tand og tandfeen kom, sjove ting de har sagt eller sange de har været glade for.

Når barnet skal flytte, skriver alle medarbejdere et afskedsbrev med fortællinger om deres oplevelser med barnet.

Imens barnet bor her, udfyldes mappen, sammen med barnet. Her skabes der plads og rum for at tale om de ting, barnet oplever og de følelser, der er forbundet hermed. Dette understøtter barnets egen fortælling om, hvem de er, hvad de kan lide, hvad de er optaget af og måske drømmer om.

Livshistoriemapperne er med til at dokumentere en sårbar, men forhåbentlig betydningsfuld del af barnets liv. Når barnet flytter fra Bülowvej, afvikles også gradvist de voksenrelationer, som barnet har dannet, idet der er andre voksne, der skal varetage omsorgen for barnet og have plads til, at blive noget særligt. Med dette fører også, at barnet ikke har disse voksne til at bekræfte dets minder fra den periode af deres liv. Livshistoriemappen kan her hjælpe barnet til at fastholde disse minder og skabe mere sammenhæng i fortællingen om sig selv.

Sanne Juliussen
Forstander

B

BETHESDA FAMILIEINDSATSER

T. +45 51 57 65 89
dbf@msb.aarhus.dk
www.doegncentret.dk/bethesda

DØGNCENTRET



BESTYRELSE

Rene Skau Bjørnsson
(formand)

Malene Møller Lauridsen
Lars Klavsen
Karte G. Dyrholm
Vagn Skovdal Larsen
Mona Bach
(medarbejderrepræsentant)

BERETNING 2018

Kathrine på 11 år blev anbragt akut, da hendes far blev indlagt på psykiatrisk hospital. Han havde op til anbringelsen haft et eskalerende alkoholforbrug, og ligeledes var hans psykiske tilstand blevet tiltagende skrøbelig. Faderen og Kathrine havde flyttet en del rundt, bl.a. havde de boet en periode hos faderens kæreste, indtil hun smed dem ud. Kathrine havde derfor også haft meget skolefravær og havde ikke aktuelt noget skoletilbud. Det fremgik ved anbringelsen, at Kathrines mor og to andre familiemedlemmer var døde to år forinden, og at Kathrine havde reageret meget lidt på dette. Adspurgt til, om hun savnede sin mor, svarede Kathrine: "Ja, men jeg tager det i stiv arm".

Ved starten af anbringelsen fremstod Kathrine som en pige, der var vant til at tilpasse sig og affinde sig. Hun havde ingen ønsker til indretning til sit værelse, hun var ikke opsøgende overfor de voksne eller de andre børn, og hun sagde sjældent til, hvis hun havde behov for noget. Når de andre børn gjorde noget, hun ikke brød sig om, sad hun helt stille, som forstenet, og sagde ikke noget. Når hun blev spurgt til noget følelsesmæssigt, svarede hun med et lidt påtaget smil, at hun havde det godt, og at det var ok. Når hendes far var på besøg og græd, fordi han havde det dårligt, var hun forstående og omsorgsfuld.

Kathrine har nu boet hos os nogle måneder, og vi ser allerede en udvikling. Vi ser en pige, som har mere glimt i øjnene og glød i kinderne. En pige som langsomt begynder at give udtryk for sine behov og ønsker. Som adspurgt kan sige, at hun faktisk gerne vil tale om sin mor, men at ingen har tilbudt det før. Som langsomt begynder at lukke lidt op. Og som nu går i skole og trives med det.

Kathrine er et af de mange børn, som hvert år bor en periode på Døgncentret. For Kathrine og mange andre børn er det en periode med ro og stabilitet. En periode, hvor de voksne tager ansvaret for

dagligdagen. Hvor der er ro til at være barn. Og hvor der langsomt kan komme styr på de følelser, som enten har været gemt væk for længe, eller som har været blæst ud for fuld kraft. Kathrine har potentiale og styrke, og med den rette støtte kan hun udvikle sig positivt. Det kræver voksne, som er der for hende, og som giver hende den tid, hun har brug for til selv at komme mere på banen. Og som nænsomt presser på for at skabe udvikling.

Lige præcis dét er vores fornemste opgave – at understøtte en udvikling, så børnene og de unge kan vokse og udvikle sig, så de bliver livsduelige voksne, og så de får meningsfulde liv. Og netop derfor skal vi blive ved med at gøre det, vi gør i forhold til børnene – og samtidig skabe den udvikling i vores indsatser, som er nødvendig for fortsat at kunne imødekomme de behov, der er. Det gør vi gennem løbende faglig udvikling – både i forhold til mentalisering og den neuroaffektive tilgang. Det gør vi gennem systematisk arbejde med børnesamtaler og brug af diverse "værktøjer" til dette. Det gør vi gennem videoanalyser og kompasanalyser. Gennem observationsmetoder og undersøgelsesmetodik. Og gennem nærværende og troværdige relationer.

Vores mål for 2018 var at stabilisere driften og samtidig udvide vores ambulante undersøgelsesaktivitet. Det er vi i høj grad lykkedes med: Der er fuld belægning i begge huse og stor efterspørgsel på mange forskellige typer undersøgelser. For 2019 bliver vores mål at fastholde niveauet på Bethesda, at fortsætte med at udvide undersøgelsesaktiviteten samt at udvide kapaciteten på Chr. 9.'s Børnehjem. Vi er allerede godt i gang og glæder os til at arbejde videre...

Charlotte Vestergaard
Forstander



CHR. IX BØRNEHJEM

T. +45 51 57 65 31
dbf@msb.aarhus.dk
www.doegncentret.dk/
chr-ix-s-boernehjem

VUGGESTUEN CHR.



BESTYRELSE

Sussie Hellesøe Frederiksen
(formand)

Martin Gents
(næstformand)

Dion Hansen
Mette Kriegbaum-Jürgensen
Simone Stæhr
Pia Friis Lorite Antequera
(medarbejderrepræsentant)

BERETNING 2018

2018 blev for vuggestuen et på mange måder anderledes år. For første gang oplevede vi en udfordring i forhold til belægning, da kommunen og især Lyngby området oplevede et stort fald i børnetallet. En af årsagerne er, at mange unge familier på grund af prisniveauet, er nødt til at søge væk fra kommunen, når en større bolig er påkrævet. I vuggestuen betød det, at ti familier flyttede i "utide", hvilket satte vuggestuens økonomi under pres. Konsekvensen heraf er, at personalet bruger megen tid på at tage imod nye børn og familier og gøre dem trygge ved det nye liv, og at aldersgennemsnittet på nogle af stuerne bliver meget lavt.

Det lave antal børn fik politikerne til at vedtage en generel nednormering, der ramte mange dagtilbud, herunder vuggestuen, der fik ændret normeringen fra 44 til 40 børn pr. 1/1 2019. I konsekvens heraf måtte vi revidere vores gruppestørrelser og rokere dele af personalet. Selvom nednormeringen ikke lyder så drastisk, har den gjort os mere sårbare i hverdagen og ændret vores vilkår for planlægning af det pædagogiske arbejde. Dette og den nye styrkede læreplan vil blive hovedtema i vuggestuen i 2019.

Det lave børnetal har også en økonomisk konsekvens. Et gammelt underskud var næsten afviklet, ved en kæmpe indsats fra personalets side, da de manglende børn påførte os et nyt, som vi kommer til at arbejde med de kommende år.

Den anden store ændring i 2018 var, at vi for første gang i mange år sagde farvel til tre medarbejdere bl.a. vuggestuens souschef, der rejste i januar 2019.

Midt i alle forandringerne fortsatte det gode pædagogiske arbejde i løbet af året og ét højdepunkt skal nævnes. På initiativ fra et par af medarbejderne besluttede vi at bruge nogle tiloversblevne

puljemidler på en tur til dyreparken på Orøstrand med de allerældste børn. Det blev en fantastisk oplevelse, som vi håber at få mulighed for at gentage. Børnene talte længe om turen og ikke mindst om strudsen Frække Frida.

Det selvejende netværk, som vuggestuen er en del af, har planlagt et stort fælles projekt i 2019 med fokus på krop, sind og bevægelse. Projektet gennemføres i samarbejde med Via University College, og indeholder bl.a. fælles kickoff for medarbejdere og konsultative besøg i dagtilbuddene.

Marie-Louise
Leder

D

DEN GAMLE BRUGS

T. +45 61 42 65 65
dengamlebrugs@dengamlebrugs.dk
www.dengamlebrugs.dk

DEN GAMLE BRUGS

BESTYRELSE

Roland Durup
(formand)

Eva Graff Mikkelsen
(næstformand)

Lill Brynildsen Hindhede
Thomas Lykke Pedersen
Jacob Graff Nielsen
Jesper Hansen
(medarbejderrepræsentant)



BERETNING 2018

Traditionen tro er det tid til et tilbageblik på det år, der er gået. I Den Gamle Brugs har vi forskellige tilbud til vores unge. Udover det socialpædagogiske basistilbud, som er vores opholdssted, har vi en intern skole, et STU-projekt samt et efterværns-tilbud. I 2018 har vi brugt en del tid på at forberede en udvidelse af vores samlede tilbud. Efter en større ombygning og en pædagogisk proces med at beskrive et nyt tilbud, kunne vi den 1. september tage vores nye udslningsafdeling i brug. Afdelingen har plads til to beboere over 18 år, som er klar til mere selvstændighed. I samme omgang har vi fået en §107 godkendelse, som konkret betyder, at vi fremover har mulighed for at have vores voksne boende, indtil de fylder 25 år. Mulighederne for at alle kan få et godt afsæt videre i tilværelsen, når de forlader Den Gamle Brugs, er dermed blevet bedre.

I dette øjeblik bor der to voksne på hhv. 18 og 21 år i vores udslningsafdeling kaldet "Slusen". Vores beboere, som er de to første, er med til at udvikle tilbuddet – også pædagogisk – ved de tilbagemeldinger, som vi får, og derigennem bliver vi klogere på, hvad der fungerer godt, og hvor vi kan gøre det bedre undervejs.

I sommeren 2018 havde vi fornøjelsen af at se 5 af eleverne i vores skoletilbud afslutte deres skoletid på Den Gamle Brugs med et eksamensbevis. Alle sluttede med ganske fine resultater, hvilket selvfølgelig blev fejret efter alle kunstens regler med fælles afslutning og tale. Et fællestræk ved de elever, som vi har i vores skole, er, at de generelt har flere eller mange skolenederlag bag sig, inden de kommer til os. Derfor er det en stor glæde for os at se, når stort set alle efter 1 eller 2 år i vores lille skole, så alligevel er i stand til at afslutte med de obligatoriske prøver på almindelige vilkår. Det betyder, at de har forbedret deres muligheder for at kunne fortsætte videre i uddannelsessystemet og ofte, så betyder det også, at de har fået løftet

deres tillid til, at de godt kan klare sig i skolen og få noget godt med fra det.

Fagligt har et af vores fokusområder i 2018 været en pædagogisk værdi afklaringsproces for at styrke det fælles udgangspunkt og fundament for vores arbejde. I samarbejde med vores bestyrelse og med et fælles afsæt i foreningens værdigrundlag, så er vi i løbet af 2018 nået frem til at definere 4 faglige værdier, som vi vil arbejde for, kendetegner vores faglige tilgang til de unge og voksne. De fire værdier er: *Nysgerrighed, anerkendelse, tydelighed og omsorg*. Vi er bevidste om, at processen skal holdes i live, så det ikke bare ender med at blive til endnu nogle ord på en hjemmeside – derfor arbejder vi fælles videre med at få værdierne til at afspejle sig i hverdagen. En af forudsætninger for at vi lykkes med de unge – både i hverdagen og på sigt - er et godt personale. Derfor vil jeg runde af med at takke personalet - Tak for indsatsen, I gør en forskel!

En anden forudsætning er et godt bagland – tak til LIVSVÆRK – Hovedkontoret for godt samarbejde og opbakning på alle fronter og tak til en god bestyrelse, som deltager aktivt og med stort engagement!

Morten Jacobsen, Leder

F

FABU

T. +45 38 76 06 80
fabu@fabu.dk
www.fabu.dk



FABU

BESTYRELSE

Roland Durup
(formand)

Claus-Arne Hansen
(næstformand)

Lasse Meldgaard Bloch
Margit Næsby van der Klein
Ida Marie Leth Svendsen
Malene Rask Abel
(ledelsesrepræsentant)

Marie-Louise Nør
(medarbejderrepræsentant)

BERETNING 2018

I 2018 har Fabu særligt haft fokus på familieindsatser i hjemmet. Arbejdet har været udfordrende for vores familiebehandlere, dels fordi opgaverne er omfattende i tid og dels, fordi opgaverne, udover uddannelse, har krævet en "kuffert" fuld af kreative indfaldsvinkler samt en stor fleksibilitet i forhold til opgavernes art. Opgaverne går fra støtte til at forstå samarbejdet med alle de offentlige instanser, der ofte peger i vidt forskellige retninger til arbejdet med relationsdannelse og almen forståelse for børnenes behov. Et arbejde som vi løser professionelt og meget dedikeret og får meget fine tilbagemeldinger på.

Derudover styrker Fabu fortsat samværsområdet. Som det største private samværs-center i Danmark, brænder vi for at løse hver enkelt opgave på et højt kvalificeret niveau, og vi sætter en stor ære i at kunne imødekomme individuelle behov i opgaveløsningen. Vi er stolte af vores tilbud om før- og eftersamtaler med barnets familie samt vores minikurser for plejefamilier. Disse tiltag har i høj grad vist deres værd. Samværsafdelingen har, med henblik på målrettet at kunne kvalificere de ydelser, vi tilbyder, igangsat en intern kortlægning af samværsområdet. Det er et spændende arbejde, der kan være med til at belyse udviklingsbehov, vi ikke ellers ville have haft samme fokus på.

Fabu har meget erfarne og dygtige medarbejdere og dette ønsker vi at understøtte, og de fleste har således på det seneste haft mulighed for at videreudanne sig indenfor vores felt. Det giver flere redskaber i rygsækken og styrker Fabus profil.

I Fabu ønsker vi løbende at styrke vores ekspertise på samværsområdet. Vores fokus er på børnenes trivsel i samværene/gør vi det godt nok. Vi vil arbejde på udvikling af nye tiltag og ideer og projekter inden for vores område med udsatte børn og unge. Vi vil desuden fortsætte med og forny vores udbud inden for formidling og undervisning.

Marianne Folden
Direktør



GLOSTRUP OBSERVATIONS- OG BEHANDLINGSHJEM

T. +45 43 96 99 07
glostrupobservationshjem@sof.kk.dk
www.glostrupobservationshjem.kk.dk

GLOSTRUP OBSERVATIONSHJEM



BESTYRELSE

Trine Bøgelund-Kjær
(formand)

Jette Dandanel Boesen
Lisbeth Havemann
Ingrid Boysen Underbjerg
Ina-Maria Nielsen

Lone Eller
(medarbejderrepræsentant)

BERETNING 2018

Nye tider på Glostrup Observationshjem i 2018. 1. april 2018 blev vi et selvejende opholdssted.

Ufrivilligt var vi blevet løst fra Københavns kommune, hvor en overenskomst i mange år havde været bindeleddet mellem os.

Spørgsmålet om, hvad der fremover skulle ske med Glostrup Observationshjem fyldte naturligvis meget.

Mange alvorlige overvejelser lå bag det store ønske og den overbevisning om, at der fortsat ville være brug for os i et land, hvor flere og flere børn vokser op i fattigdom, hvor der sker mange sammenbrud i plejefamilier, hvor børn udsættes for overgreb og flere familier har behov for hjælp og støtte til, at blive kompetente og gode forældre.

Med stor opbakning og hjælp fra Barnets hus, LIVSVÆRK og vores bestyrelse viste vores beregninger, at et tilbud med 5 børnepladser og 5 familiepladser samt ambulante opgaver ville kunne løbe rundt, når vi nøje tilpassede ressourcerne hertil.

De tilpassede ressourcer der kom med videre, er en dedikeret personalegruppe, som igennem hele året har lagt mange kræfter i arbejdet på Glostrup Observationshjem på trods af de netop tilpassede ressourcer. En personalegruppe, der er fleksibel, der gerne vil gøre nye ting og på den måde har fået skabt en oplevelse og en følelse af et arbejdsfællesskab, og dermed en følelse af samhørighed og overskuelighed.

I det nye Glostrup blev to døgnafdelinger med børn slået sammen til én. Medarbejdere fra afdelingen med de helt små børn blev slået sammen med afdelingen for de større. Praksis, og sproget til at forstå hinanden, viste sig at være forskelligt, så en proces omkring dette blev iværksat.

Erfaringer og værktøjer fra denne proces giver os gode vilkår til at indgå i den næste fusion, som i slutningen af 2018 blev fremlagt, nemlig at der over nogle år, skal ske en samtænkning af de to Observationshjem Glostrup og Bagsværd.

Fællesmøde for alle på de to institutioner blev afholdt i november, hvor den foreløbige plan blev fremlagt. Første skridt ville være at etablere en fælles ledelse, dvs. at man på de to institutioner deles om forstanderen.

Med 9 måneder på bagen, et flot økonomisk overskud for den første tid som "selvstændig" og store forhåbninger til det kommende år, afsluttede Det nye Glostrup Observationshjem 2018 på smukkeste vis.

Mette Ove
Leder



GRIBSKOV EFTERSKOLE

T. +45 48 70 54 14
gribskov@gribskov efterskole.dk
www.gribskov efterskole.dk

GRIBSKOV EFTERSKOLE



BESTYRELSE

Torben Nyegaard Olesen
(formand)

Erik Nørgaard
(næstformand)

Poul Andersen
Anna Recinella
Eva Balle
Henning Olsen
Gitte Buchberg

Brian Back (Suppleant)

BERETNING 2018

Vi skriver nu 2019 i kalenderen og er dermed halvvejs igennem dette skoleår. Årgang 18/19 har taget utrolig godt imod efterskolelivet med dets oplevelser, udfordringer osv. Det er en fornøjelse at være vidne til.

Denne periode handler rigtig meget om de kommende lejrskoler. Medielinjen er snart på vej på filmlejrskole, hvor der skal produceres kortfilm og dokumentarfilm. De har forberedt sig længe med manuskriptskrivning, klippeteknik, stunts mv. Også outdoorlinjen har forberedt sig og trænet hårdt til den kommende vinterfjeldtur, hvor de skal køre på langrendsski, bygge snehuler, hygge med bål i sneen mv. Som efterskole er vi meget tilfredse med vores ture. Vi synes, eleverne får rigtig meget ud af disse ture bl.a. fællesskab, oplevelser, udfordringer og sammenhold. Vi starter med at ryste eleverne sammen på deres linjer i starten af september, hvor medielinjen tager på fotomarathon til Berlin, og outdoorlinjen tager på kanotur til Sverige. I februar tager vi som nævnt på vinterfjeldtur til Norge med outdoorlinjen og på filmlejrskole ved Staion Next med medielinjen. I april rejser vi på de to store lejrskoler, hvor medielinjen udforsker New York med videokamera eller almindeligt kamera, og outdoorlinjen rejser til Sri Lanka for at opleve tropisk outdoor med bl.a. rafting, abseiling ud over vandfald, junglevandring, bjergbestigning, safari og surfing. Sidstnævnte tur er ny på vores program, idet sidste skoleår var første gang, vi var afsted. Det var en kæmpe succes, som vi glæder os til at gentage.

Tidligere har jeg nævnt to tiltag, som vi har sat i værk fra dette skoleår. Det første, jeg vil nævne, er MOT, som er et norsk trivselskoncept. Kort fortalt handler det om at skabe mere robuste unge, som MOT beskriver ud fra metaforen om en gammel bro. De unge mennesker skal som teenagere (fra barn til voksen) via denne bro. Broen er gammel og hullet, nogle steder mangler et bræt, andre

steder er der råd. Også rækværket er skrøbeligt, nogle steder manglende, andre steder i stykker. Under dem fosser en vild flod. MOT handler ikke om at hive de unge op ad floden, hvis de "falder i", men det handler om at forberede de unge bedst muligt til at gå trygt over denne bro. Vi er nu snart ved at være i mål med dette første år med MOTundervisning. Der er ingen tvivl om, at det har været et stort udbytte, eleverne har fået af denne undervisning. Men som al begyndelse har vi haft startvanskeligheder, hvilket vi dog har lært rigtig meget af, så vi glæder os til at skulle starte næste skoleår op med denne nye viden.

Det andet tiltag vi i år har begivet os ud i, er projekt Køkkentjans. Her har eleverne med jævne mellemrum deltaget i forskellige arrangementer i køkkenet med fokus på færdigheder, at skabe interesse for mad samt øge viden om madlavning. Eleverne har derfor som noget nyt deltaget i store syltedag, store bagedag og "bryllupsmiddag". Til april får vi besøg af Daniel Ryge, som skal holde et stort foredrag for elever, forældre og lokale generelt. Her skal alle eleverne på selve dagen være med til at forberede lækre "goodiebags" til 400 personer. Samtidig har køkkenpersonalet løbende været på kursus, som de har fundet særdeles interessant, relevant og inspirerende. Selvom projekt Køkkentjans slutter officielt, er der ingen tvivl om, at det er noget som fortsætter her på efterskolen.

Jeg takker for endnu et år med godt samarbejde.

Søren Møller
Leder

H

HOSTRUPHØJ

T. +45 98 52 06 88
kontor@hostruphoej.dk
www.hostruphoej.dk

HOSTRUPHØJ



BESTYRELSE

Roland Durup
(formand)

Maiken Hougaard
(næstformand)

Helle Larsen
Mogens Søndergaard
Amanda Frederikke Stage
Steen Bay Berg
(medarbejderrepræsentant)

BERETNING 2018

I 2018 har vi på Hostruphøj brugt tiden på at få løbet vores nyeste tilbud i gang. Der er fortsat stor efterspørgsel på aflastningspladser, fortrinsvis i weekenderne, men vi arbejder ufortrødent videre med at få en rimelig belægning også i hverdagene.

I forhold til de pædagogiske processer har der været, og vil der det næste år, være fokus på Hostruphøjs kerneværdier og kernefortælling. Medarbejderne har været med i en proces, hvor kerneværdierne er blevet gjort praksisnære. Tillige har vi lagt en strategi for, hvordan værdierne kan blive nærværende i hverdagen samt i vores materiale til samarbejdspartnere.

Hostruphøjs fire kerneværdier er følgende: Tryghed, omsorg, læring og troværdighed.

Kerne­værdierne udspringer af det materiale LIVSVÆRK og hovedbestyrelsen har udarbejdet omkring menneskesyn. Dette for at sikre, at organisationen hænger godt sammen med LIVSVÆRK og de øvrige organisationer, vi er i forening med.

Det er planen, at vores børn og unge på alle afdelinger også skal introduceres for vores kerneværdier og herigennem skal have mulighed for at give deres bud på, hvordan de tænker begreberne.

Vi arbejder fortsat med problematikkerne omkring KvasVital, hvor fokus er på indre styring. Det er vigtigt for os på Hostruphøj, at barnet eller den unge i videst muligt omfang forstår meningen med de beslutninger, der træffes, og at de involveres i processen. Vi ved, at den store involvering af børn og unge i deres eget liv og i de ting, der sker omkring dem, giver langt mere livsduelige børn og unge, hvilket danner grobund for medskabelse af "det gode liv" efter endt ophold på Hostruphøj.

Ledelsesmæssigt har der været fokus på at udvikle

vores tilbud, så de svarer til den efterspørgsel, der er inden for det socialpædagogiske felt. Vi har nu almindelige døgnpladser, aflastningspladser, akutpladser, støtte i eget hjem og korttidsanbringelser. Der er efterspørgsel i forhold til alle typer af pladser. Vi kan mærke, at interessen for aflastning fortsat er stigende og ligger godt i forlængelse af den familieplejestrategi, som kommunerne har haft de sidste mange år.

2019 vil være året, hvor vi igen udbygger vores køkken, da de mange børn i skole og døgntilbud ikke kan rummes i vores nuværende rammer. Der er lavet tegninger, og vi venter spændt på, at arbejdet kan komme i gang i foråret 2019.

Kitt Palbjørn-Pedersen
Forstander

H

HVIDBORG

T. +45 36 78 00 12
hvidborg@hvidovre.dk
www.hvidborg.dk

HVIDBORG



BESTYRELSE

Frederik Ahlefeldt Laurvig
(formand)

Nete Holm Andersen
Erik Nordahl-Pedersen
Ann-Mari Lundbæk Lauritsen
Lise-Lotte Rasmussen
Helene Faxø
(medarbejderrepræsentant)

BERETNING 2018

2018 blev året, hvor vi på Hvidborg afsluttede partnerskabsprojektet med Socialstyrelsen og Hvidovre Kommune. Dermed er processen med at gentænke vores døgninstitution nu en realitet. Ved afslutningsdagen står 2 historier frem for mig som kendetegn på, hvordan vi tænker og arbejder på Hvidborg i dag:

En pædagog fra Hvidborg siger: "Børn og forældre er ikke problemet. De har et problem. De er meget mere end problemet og diagnosen. Det er mindre fastlåsende og nemmere at skabe udvikling, når vi flytter problemerne væk fra børnene. På den måde kan vi sammen med børnene gøre oprør mod problemerne og hjælpe børnene til at blive aktører i deres eget liv".

Trine på 11 år bor på Kilden. Et af Trines problemer er, at hun har mange tanker om sygdom, der forhindrer hende i at leve en normal hverdag. Her er en lille fortælling fra en aften, hvor en pædagog skal putte Trine:

"Da Trine skal til at gå i seng klager hun over kvalme og spørger, om jeg tror, hun har feber. Da jeg kortvarigt går fra værelset, finder jeg hende siddende ved skraldespanden, og hun siger selv der er kommet lidt bræk. Hun er hverken varm eller virker på anden måde sløj. Hun fortæller også, at hun har mange tanker i hovedet. Jeg åbner skabet, og spørger om alle tankerne mon kan være her? Det mener Trine ikke, da der er cirka en million tanker. Jeg tryller om hendes hoved og forvandler tankerne til fine stjerner, og vi hjælpes ad med at lukke vinduet op, så stjernerne kan komme på himlen. Jeg siger til Trine, at hun kan tage dem ned i morgen tidligt. Men hun vil ikke have tankerne tilbage. Hun falder efterfølgende til ro og kan slappe af, mens hun hører historie."

2018 blev året hvor vi officielt åbnede "det hvide hus" et hjem for 7 børn og unge i Hvidovre. For

alle 7 gælder det, at de har fået mulighed for at blive i deres skole og fritidsaktiviteter, at de har kunne blive boende tæt på venner og netværk, selvom de ikke kan bo hjemme.

Vi har opstartet et nyt skoledagbehandlingstilbud til 8 børn fra Hvidovre. Så i dag har 20 børn deres daglige skolegang i Hvidborgs skole.

Som altid har faglig udvikling, stimulerende ture og rejser og sammenhængskraft på tværs af vores 4 tilbud fyldt det hele i 2018. Blandt andet har "det hvide hus" været på "familieskitur" til Øststrig og 4 piger fra Kilden har fået et stort ønske opfyldt, da de var en tur på Island og ride på islandske heste.

Vi har i 2018 haft besøg af Rachel fra "Læs for livet" og efter grundige snakke med vores børn, har vi nu modtaget 4 x 400 bøger som nu står flot og indbydende i alle vores huse.

Også i 2019 bliver vores fokusområde faglig udvikling af alle medarbejdere på Hvidborg; vi har medarbejdere afsted på uddannelse i løsningsfokuserede/narrative tænkning, mentaliseringsbaseret miljøterapi, FIT og Marte Meo uddannelsen. Vi planlægger at uddanne flere som legesupervisere, for derigennem at styrke de daglige lege fællesskaber, som er helt centrale i alle vores børns muligheder for udvikling og trivsel.

Et helt essentielt mål for 2019 er samskabelse og sammenhængskraft mellem vores 4 tilbud. Vi øver os i at give børn og familier så blide overgange i livet som muligt, når deres situation skal skifte indsats.

Mikala
forstander Hvidborg



LYKKESHOLM

T. +45 39 65 11 35
bh.lykkesholm@gentofte.dk
www.lykkesholm.gentofte.dk

BØRNEHAVEN LYKKESHOLM



BESTYRELSE

Kirsten á Rogvi
(formand)

Henriette Lynggaard
Louise W. Berglund
(medarbejderrepræsentant)

Carsten Sandorff
(forældrerepræsentant)

Rikke Nørgaard
(forældrerepræsentant)

Ane Gudmand Persson
(forældrerepræsentant)

BERETNING 2018

Igennem 2018 har der været mange nye udfordringer, og tiltag vi har skulle forholde os til i Lykkesholm. Blandt meget andet blev Dagtilbudsreformen en realitet i 1. juli 2018, med alt det den afstedkommer – efteruddannelse, nye systemer til rapportering og evaluering af vores indsats mm.

Den nye reviderede læreplan er også trådt i kraft den 1. januar 2019. Her er der, som i den "gamle" læreplan, 6 temaer, men derudover også 12 læringsmål samt et langt tydeligere krav om evaluering og synlig læring for børnene. I Lykkesholm har vi heldigvis arbejdet med evaluering og synlig læring længe, så vi ved, hvad der skal til. Men vi vil i hele 2019 arbejde med de nye læreplaner, hvor lovgivningen lægger op til, at vores bestyrelse skal have en langt mere aktiv rolle i forhold til indhold og formulering.

Gentofte Kommune har gennem nogle år været ramt af faldende børnetal. Det betyder, at vuggestuer og børnehaver ikke har tilstrækkelig tilgang af børn. Mange forældre foretrækker at have deres børn i integrerede institutioner, hvor der både er vuggestue og børnehave, så deres logistik bedre kan hænge sammen. Det kan vi ikke tilbyde i Lykkesholm, og det har haft konsekvenser for os.

I starten af året blev der derfor varslet afskedigelser, og vi har efterfølgende måtte tage afsked med fire ansatte. Dette lyder måske umiddelbart ikke af så meget, men ud af en stab på 13 pædagogiske medarbejdere er det en stor procentdel.

Konsekvensen af det faldende børnetal har også betydet, at vi har måtte tænke nye tanker i forhold til vores organisering. Vi har været gennem en lang proces, og vi er nu landet på en ny organisering, som både har betydet omrokering af vores fysiske rum, nye inddelinger af børnegrupperne samt nye samarbejdskonstellationer for personalet. Undervejs benyttede vi lejligheden til at finde nye navne til vores børnegrupper.

I denne proces opfordrede vi forældre og børn til at komme med forslag til gruppenavne. Vi landede på et tema, der tog udgangspunkt i vores skønne beliggenhed ved Gentofte sø.

Derefter afholdt vi valg, hvor børnene stemte på de navne, de gerne ville hedde, naturligvis ud fra det demokratiske princip om, at flertallet bestemmer.

Først afholdt vi et valg, der skulle bestemme, om det skulle være plante eller fuglenavne – her vandt fuglene. Derefter skulle der vælges mellem forskellige andefugle – her blev børnenes valg understøttet af fine billeder. Alle børn fik en træperle, som de skulle lægge i den "stemmeurne", der havde et billede af den andefugl, som de ville stemme på. Herefter blev perlerne talt op og valgresultatet blev offentliggjort.

Valget faldt sådan ud, at vores børnegrupper nu hedder Lappedykkerne, Gråænderne og Troidænderne. Fine navne, der dog godt kan være en udfordring at udtale for de børn, der har sproglige, kommunikative vanskeligheder, men det giver god anledning til at øve sig.

Efterfølgende er vi nu igen begyndt at få tilgang af børn. Det betyder, at vi måske snart skal til at oprette nye grupper. Sådan er livet så foranderligt, og så er det er godt, at medarbejderen, børnene og forhåbentlig også forældrene er omstillingsparate.

Janne Krohn
Leder



ORØSTRAND

T. +45 59 47 00 04
post@orostrand.dk
www.orostrand.dk



BESTYRELSE

Frederik Ahlefeldt Laurvig
(formand)

Ole Nielsen
Louise Hesselberg Rasmussen
Ruth Anita Poulsen
Helle Hjalgrim
Heino Kampstrup
(medarbejderrepræsentant)

Rene Holmgaard
(forældrepræsentant)

Drengene fra Børnerådet sammen med
Holbæks borgmester Christina

BERETNING 2018

2018 blev det år, hvor Københavns Kommune op-sagde driftsaftalen med Orøstrand. En driftsaftale som går helt tilbage til 1976. Fra marts måned 2019 er vi uden driftsaftale. Det er med vemod, vi siger farvel til mange års godt samarbejde, men på den anden side har driftsaftalen været meget styrende for vores drift. Uden driftsaftalen er vores forventning, at vi bliver bedre i stand til at tilpasse vores institution til de behov, som de 11 kommuner, vi samarbejder med, efterspørger. Der har i årets løb været usikkerhed om fremtiden, men alle, både medarbejdere, ledelse og bestyrelse har i hele processen arbejdet målrettet på, at det hele ville lykkes.

Året har også været præget af, at vi har sagt farvel til rigtig mange børn og unge, som skulle videre ud i livet efter et kortere eller længere ophold hos os. Mange positive fortællinger om børn, der er flyttet hjem til deres forældre og om unge, der har forladt vores efterværn, fordi de er blevet stærke nok til at stå på egne ben. Men også med historier om børn, der er kommet videre - enten hjem til forældrene eller til et andet tilbud, hvor vi er bekymrede for deres fremtid.

Til gengæld har vi fået en vidunderlig flok nye børn med masser af livsmod, der skaber liv og glade dage.

Vi har i år haft særlig fokus på børns vilkår. I eftersommeren opstartede vi processen med at blive certificeret som UNICEF rettighedsskole/institution. I den forbindelse har vores børneråd været til to arrangementer, og vi har gennemgået FN's 17 verdensmål. På Orøstrand har børnerådet besluttet, at vi vil arbejde med verdensmål nr. 11. Bæredygtige byer og lokalsamfund.

Børnene har også haft besøg af Holbæk Kommunes borgmester, Christina Krzyrosiak Hansen, som havde afsat en hel dag til at følges med børnene og høre om hverdagen på Orøstrand.

Vores Idrætsstævne i maj havde 40-års jubilæum. Det er enestående, at vi kan holde fast i dette fantastiske arrangement, hvor så mange børn får en unik oplevelse sammen. Der var 16 danske institutioner samt institutioner fra Polen, Serbien og Grønland. Vi var 255 børn og 155 voksne, der havde nogle vidunderlige dage sammen.

Den internationale dimension oplevede vi også i november/december, hvor vi husede 9 unge mennesker fra Vietnam, der var ankommet til Danmark uden papirer. De fik lov til at bo i et af vores huse, og alle børnene var meget nysgerrige trods den sproglige barriere.

2019 bliver et spændende år, hvor vi skal finde vores ben i den nye virkelighed uden en driftsoverenskomst. Vi har en vision om, at vores mangeårige ønske om en modernisering af vores bygninger tager form.

Søren Nielsen
Forstander

P

PAIDEIA

T. +45 56 57 99 89
paideia@mail.dk
www.paideiahuset.dk

PAIDEIA



BESTYRELSE

Janne Ortved Melcher
(formand)

Jan Nielsen
(næstformand)

Rikke Glückstadt Eriksen
John E. Hansen
Michala Jørgensen

Kevin Ernager
(medarbejderrepræsentant)

BERETNING 2018

For at holde fast i traditionen i forhold til årsberetning starter vi med den glædefølelse over, at foråret er i luften. I vores skønne lille hus på landet er dagene blevet længere, lærken hænger over marken og lysten til udendørsaktiviteter er i top.

Paideia har igen i 2018 oplevet et svingende børnetal. Det har en betydning i forhold til økonomi, men skaber også en bekymring hos personalet for Paideias overlevelse. Det sidste halve år af 2018 har vi arbejdet intensivt med en strategiplan med øje for kommunernes efterspørgsel om "en helhedsorienteret indsats". Kommunerne har givet udtryk for et behov for at få "hele pakken" i forbindelse med en indskrivning. I december 2018 traf jeg, sammen med bestyrelsen, en beslutning om at opkvalificere Paideia ved ansættelse af en psykolog. Dermed kan vi fremadrettet tilbyde andre ydelser, som flere sagsbehandlere har efterspurgt. Vi satser på at dette tiltag kan gøre Paideia mere attraktiv i forhold til fremtidige anbringelser.

I 2018 har der været fokus på opkvalificering af medarbejderens kompetencer kva de behov vores børn og unge har. Vi skal være forandringsparate og klar til at tage imod de nye udfordringer, der både kommer fra kommunerne og tilsynsmyndigheder.

Paideia fik to nye indskrivninger sidst på året. Igen blev vi bekræftet i vigtigheden af et tæt samarbejde med dagbehandlingsskoler. Børnenes tidligere erfaringer med skolen var præget af manglende fremmøde og massive konflikter. Deres anbringelse på Paideia og en daglig kontakt med skolen har medvirket til, at børnene har været i skole hver dag og kommer glade hjem. De får en succesoplevelse og kan for første gang i lang tid se mening med at gå i skole. Forældrene til disse børn har været med på sidelinjen fra første skoledag. Paideia har sikret en ugentlig kontakt mellem skole

og forældre, hvilket har været enorm givende. Det, at "alle de voksne" taler sammen, er med til at give barnet tryghed og stabilitet.

Forældresamarbejde er stadig en høj prioritet på Paideia. Børnenes netværk inddrages i det omfang, der giver mening for barnet og barnets udvikling. Vi har ugentlig kontakt med alle forældrene, hvor barnets hverdag og adfærd drøftes. Forældrene er meget bevidste om, at de altid kan kontakte Paideia, hvis der opstår usikkerhed eller andet i forhold til deres barns ophold på Paideia.

Vi har haft skærpet fokus på at inddrage vores børn i deres sag. Det vil sige, sikre at de føler sig hørt, først og fremmest af os, men dernæst af deres sagsbehandler eller andre samarbejdspartnere, der træffer beslutninger i deres liv. Alle vores børn har deltaget i møder omkring deres liv, hvorefter de har mulighed for at tale med deres kontaktpædagoger om indholdet. Børnene har selv givet udtryk for, at de føler sig set og hørt.

Som leder oplever jeg mit samarbejde med bestyrelsen som stærk og givende, noget som jeg sætter stor pris på. Når vi taler om samarbejde, skal der hermed også en ros til LIVSVÆRK, som har støttet mig på flere niveauer som leder af Paideia. Dermed en stor tak til min bestyrelse og hovedkontoret på LIVSVÆRK. Jeg glæder mig til vores samarbejde i de kommende år.

Sharon Rasmussen
Leder

S

SØNDBJERG GÅRD

T. +45 97 87 50 11
kontor@soendbjerggaard.dk
www.soendbjerggaard.dk

UNGDOMSHØJSKOLEN SØNDBJERG GÅRD



BESTYRELSE

John S. Christoffersen
(formand)

Roland Durup
Bente Høj Jensen
Hanne Andersen
Asta Fuglsang
Jette Gregesen
(medarbejderrepræsentant)

BERETNING 2018

Vi har i 2018 været meget optaget af at få mere kontinuitet i vores belægning forstået således, at vi gerne ville undgå de helt store udsving. På det grundlag valgte vi at ændre vores tilgang til PR og markedsføring af vores sted. Vi har derfor satset massivt på de sociale medier; i første omgang facebook. Det har vist sig at være ganske effektivt. Der ligger enorme potentialer både heri og i f.eks. også Instagram og LinkedIn. Effekten har været tydelig – der har været en stor stigning både i henvendelser fra forældre og de unge selv, og vi har også indskrevet elever som en direkte konsekvens af reklame via sociale medier. Det er noget vi vil arbejde på at udvide i løbet af 2019. Vi fravalgte samtidig deltagelse i uddannelsesmesser og lign., da de er meget ressourcerkrævende og dyre - og effekten i øvrigt er tvivlsom.

I 2018 er jeg flere gange stoppet op og har tænkt over, hvor heldige vi er på Søndbjerggaard. Vi har en fantastisk medarbejderflok. Flere har været her i mange år, og heldigvis ser det ud til, at de senest ankomne også har den hensigt.

Når vi fortæller de gode historier fra Søndbjerggaard, er de ofte, ved nærmere refleksion, betinget af de relationer, der er personale og elever imellem. Det er ikke relationer, som er begrænset af tid og sted. Personalet er ikke kun på arbejde den tid, de står på arbejdsplanen. Det viser sig gang på gang, at de tænker eleverne ind i mange forskellige sammenhænge. Det kan f.eks. være en lærer, som ved, at 2 af eleverne elsker loppemarkeder, og som derfor tilbyder, at de kan køre med hvis de har lyst... Eller ham, som ser et foredrag og straks tænker en af eleverne ville elske det - og derfor tilbyder at tage med som selskab. Eller en hel flok kvindelige ansatte, som inviterer pige-eleverne med til Ladywalk.

Sådanne små, gyldne øjeblikke bliver vi givet jævnligt. Jeg er ikke et øjeblik i tvivl om, at det har

en kæmpestor betydning for de unge, som gennem et helt børne- og ungdomsliv har været de "forkerte", de "underlige" eller de "sære". Dem, som ingen rigtig gad være sammen med. For her er interessen ægte, og relationen bærer de unge gennem udfordringer og oplevelser, de ellers meget tvivlsomt ville få. De husker tilbage på deres tid her som den tid, hvor de blev accepteret, som den de var, og hvor de var en værdifuld del af noget større. Det ved jeg, for det fortæller de, når de f.eks. kommer en større og større flok til vores sommerfest hvert år. Et glædeligt gensyn, som vi nyder fuldt ud.

De relationer, som er så vigtige, vil vi sætte endnu mere fokus på i 2019. Det bliver både sammen med vores bestyrelse og sammen med eleverne.

Vi vil som nævnt også udvikle videre på vores nye marketingstrategi. Tak til alle jer som har krydset min vej i 2018.

Tina Bill
Forstander

T

THORSHØJGÅRD

T. +45 43 32 64 00
info@thorshoejgaard.dk
www.thorshøjgaard.dk

THORSHØJGÅRD



BESTYRELSE

Mark Thorsen
(formand)

Karsten Kehler
Merete Amdisen
Charlotte Vangslev Busch
Lasse Meldgaard Bloch
Jette Gregesen
Solveig Nielsen
(medarbejderrepræsentant)

BERETNING 2018

2018 vil for mig være kendetegnende ved, at der er sat en del forskellige projekter i søen. Nogle er interne projekter andre er foregået med gode samarbejdspartnere.

Et af projekterne omhandler Thorshøjgårds bygninger for døgnafdelingerne. Vi mærker en stigende efterspørgsel på §107 pladser, men har svært ved at få indskrivningerne i hus grundet de krav og den forventning, der er til den enkelte borgers boligforhold. Da der fortrinsvis bliver indskrevet voksne borgere på Thorshøjgård, forventes det fra både myndighed og borgere, at der er eget toilet/bad og thekøkken til den enkelte. Thorshøjgårds bestyrelse og LIVSVÆRK arbejder på højtryk for at optimere forholdene via nye bygninger.

Et andet projekt der arbejdes på, er et "Opgangsfællesskab". Vi har i forening med 2 kommuner snakket alternativer til egen bolig og opererer i øjeblikket med tanken om et opgangsfællesskab, som vi håber bliver realiseret til årsskiftet.

Internt har vi arbejdet med klima, matrikel og indretning med det formål, at alle medarbejdere på Thorshøjgård kender baggrunden for, hvordan Thorshøjgård ser ud, og hvorfor der vælges de løsninger, der gør.

Hovedreglerne er:

At de løsninger vi vælger, har afsæt i målgruppen
At de løsninger vi vælger afspejler vores værdier
At de løsninger vi vælger afspejler ønsker for fremtiden

Det er sjovt og et on-going projekt, som forskønner og gør plads

Ud over det har Thorshøjgård været så heldige at blive udtrukket til at indgå i et samarbejde med Socialstyrelsen og center for mentalisering i at afprøve brugen af "Mentaliserings guiden". Et 3.

årigt projekt, hvor vi i skrivende stund er inde i sidste fase af første år.

Til sidst vil jeg nævne "Operation LIVSVÆRK". I civilbefolkningen i dag er der en stigende tendens til, at almene borgere engagerer sig i frivilligt arbejde og derved opnår både kompetencer, netværk og stor tilfredsstillelse ved at hjælpe andre. Dette er ikke i samme omfang muligt for unge med særlige behov, idet de ofte ikke har ressourcerne til at opsøge og udføre det arbejde, der udbydes.

I gymnasierne er der en årlig tilbagevendende begivenhed, der hedder Operation Dagsværk, hvor eleverne ved at udbyde deres arbejdskraft for en dag støtter skole- og udviklingsprojekter i U-lande. For at give STU-eleverne samme mulighed introduceres Operation LIVSVÆRK. For eleverne betyder det, at de går på en uddannelse, hvor de kan snakke med unge fra det ordinære uddannelsesmiljø, og være ligestillet med det der foregår på deres skole. De vil få en opfattelse af, at de bidrager til noget der er større end dem selv, og derved få opbygget selvværd, fællesskabsfølelse og indsigter.

Anette Rubin
Forstander



VILLA MAGNOLIA

T. +45 25 33 20 04
info@villamagnolia.dk
www.villamagnolia.dk

VILLA MAGNOLIA



BESTYRELSE

Finn Voss
(formand)

Poul Andersen
(næstformand)

Vibeke Schønning
Leif Bjørnskov-Bartholdy
Allan Jensen
Louise Jørgensen
(medarbejderrepræsentant)

BERETNING 2018

"Har du savnet mig, Maria?" spørger Casper på 8 år pædagogen. "Ja, jeg har savnet dig", svarer hun. "Jeg har også savnet dig, skat". Måske har mennesker med autisme ikke stærke sociale kompetencer, men man kan alligevel komme langt med at gentage de rigtige sætninger – i dette tilfælde specielt, når charmen er med.

Men måske ville Casper også fortælle Maria, at han var glad for at skulle være sammen med hende. I det pædagogiske arbejde med mennesker med autisme, er det ofte struktur, genkendelighed og forudsigelighed, der er nøgleordene og med rette, men det er fortsat vigtigt at tale relationer. Der er forskel på pædagoger og deres adfærd og tilgang – og den drøftelse er vigtig og har været i mere og mere udvikling i 2018.

Stille og roligt er pladserne næsten fyldt op på begge afdelinger, og antal henvendelser vokser ind i 2019. Vi blev i 2018 godkendt til, at aldersgruppen udvides til og med 22 år, hvilket betyder, at vi nu spænder over en målgruppe fra 2-22 år. Januar 2019 fyldte "vores" første ung 18 år, og der er nu andre tilgange at forholde sig til.

I kraft af det gode pædagogiske arbejde i Villa Magnolia oplever vi fortsat, at flere og flere kender os for kvalitet og hjemlighed – flere kommuner henvender sig, og vi kommer rundt til flere og flere institutioner. Vi samarbejder aktuelt med 14 kommuner – og endnu en er på vej. Stolte var vi også over fortsat at få 5-taller på alle områder i Tilsynsrapporten.

Bedst af alt er det, når forældre fortæller videre, at de er glade for vores tilbud – og en af vores drenge har også viderebragt budskabet om, at det er så dejligt i Villa Magnolia til en af sine klassekammerater, hvilket førte til, at moderen ringede for at høre om mulighed for aflastning.

At gå fra 16 pladser til 41, fra én matrikel til 2 og udvide aldersgruppen fra 14 til og med 22 år

på 4 år, har også betydet en tredobling af ansatte. Det faste personale besluttede derfor at holde pædagogiske dage med overnatning for udover det faglige indhold også at få et kendskab til hinanden. Her blev vi klogere på sanser og stressreduktion hos børn og unge med autisme. Vi har desuden haft oplæg om PDA (Pathological Demand Avoidance). Derudover har vi interne kurser for vores nyansatte, hvilket altid giver et godt fagligt afsæt.

Hvad mener vi med aflastningspædagogik? Hvordan bevarer vi hjemligheden? Og hvordan skaber vi balance mellem ro og aktiviteter? Vores værdier tages jævnlige op, og dilemmaer drøftes. Det er fortsat vigtigt i et stadig ungt tilbud og for at skabe helhed mellem fastansatte og de faste timelønnede/weekendmakkere.

Søren hoster, og han er noget bleg. Der er mange, der har influenza nu. "Skal han hjem?" Spørger pædagogerne hinanden. "Hvem skal hente pizza i dag?" spørger Søren. "Det ved Dorthe. Hun kommer i eftermiddag." Det bliver frokost, og Søren er stadig noget bleg og stille. "Hvem skal hente pizza i dag?" spørger han igen. Pædagogen kan se, at det kræver et svar nu. "Det skal du sammen med Jacob." Søren lyser op, får farve i kinderne og smiler, og han har det fint resten af dagen. Pædagogerne ser på hinanden: "Det var slet ikke influenza, men autismen. Vi fik ikke rammesat dagen ordentligt for ham."

2018 har været endnu et forrygende, fantastisk år. Tak til de yderst engagerede og meget professionelle medarbejdere, bestyrelsen og de gode samarbejdspartnere, der yder stor opbakning samtidig med en forening, LIVSVÆRK, der støtter og yder stor hjælp.

Vi ser frem til endnu et dejligt og spændende år.

Fie Buchwald
Leder



ØRBÆKSKILDE

T. +45 59 65 45 69
kilde@kildefonden.dk
www.orbækskilde.dk

ØRBÆKSKILDE



BESTYRELSE

Susanne Kaufmann
(formand)

Finn Alring
(næstformand)

Alice Faber
Dorthe Marie Knauer
Jesper Armark
Kristoffer Olsen
(medarbejderrepræsentant)

BERETNING 2018

År 2018 har båret præg af travlhed – både med konsolidering af den daglige drift, nye beboere og med den lærings- og forandringproces, som organisationen befinder sig i.

Vi arbejder kontinuerligt med at styrke vores beboeres netværk både til familie og til nye venner via eksempelvis skole og aktivitetstilbud både i huset og udenfor. Vi har flere rigtig gode oplevelser med, at dette lykkes trods det ofte er en vanskelig del af livet for vores beboere.

Det er almindeligt, at det tager tid og kræfter at opbygge gode relationer for vores beboere, og dette gælder også relationen til vores medarbejdere. Alligevel oplever vi, at dette ofte kommer hurtigere end ventet. Beboerne udtrykker en generel glæde og tryghed ved personalet og den daglige kommunikation forløber som oftest med gensidig respekt og rummelighed.

Flere af vores beboere er i stabile skoleforløb og flere har et ønske om at komme i uddannelse. Vi arbejder målrettet hen imod dette i den daglige pædagogik. Det, at kunne være under uddannelse og således være på vej i sit liv, har ofte en stor betydning for vores beboeres selvopfattelse og identitetsfølelse.

Der er mange typer af overgange i vores beboeres liv, og det er generelt en udfordring for dem. Vores opgave er at støtte, at enhver overgang bliver en positiv og konstruktiv oplevelse i deres liv. Det være sig; fra ikke at være i noget tilbud, fordi man har det for dårligt, til at begynde at tage imod tilbud, der kan rykke deres grænser for, hvad de selv tænker, at de er i stand til.

Vi ser mange resurser i samtlige af vores beboere. Vores helt grundlæggende pædagogiske opgave er at få netop disse resurser i spil. Dette er en stor udfordring, da vores beboere som oftest kom-

mer med mange nederlag i bagagen og sjældent tror på, at de kan udrette ret meget. På Ørbækskilde har vi et menneskesyn, der fokuserer på, at alle altid gør det bedste, de kan. Dette afføder en tilgang, hvor vi møder alle individuelt og ser ressourcerne i den enkelte, hvilket vi opnår gode resultater med.

Alle opgaver omkring vores beboere er udfordrende og kræver både kontinuitet og som oftest en årelang indsats. Vi har en holdning om, at vi ikke opgiver nogle. Vi tror på, at vi kan gøre en positiv forskel for alle de beboere, vi vælger at indskrive, hvilket vores historik også taler positivt for.

Læringsproces: Vi har gennem det sidste halvandet år været i en omfattende lærings- og forandringproces, hvor vi arbejder med sygdomsforståelse, coaching, forståelse af relationer og pædagogiske mål ud fra en socialkonstruktivistisk videnskabsteoretisk tilgang. Det er en gennemgribende og meget udfordrende proces, som på ingen måde er færdig endnu. Vi oplever et højere refleksionsniveau og en positiv forandring både medarbejderne imellem og i vores tilgang til beboerne.

Pernille Tømming
Forstander

WWW.LIVSVAERK.ORG



WWW.LIVSVAERK.ORG