

BERETNING 2019

Livsværk

1898

LIVSVÆRK

BØRN MED VILJE

Landsforeningen LIVSVÆRK

Dronningensvej 4, 2. sal
2000 Frederiksberg
Tlf: 38883636
info@livsvaerk.org
www.livsvaerk.org

Redaktion:
Daniëlle Bertelsen

Tryk:
Step Tryk

4-11 HOVEDBESTYRELSENS BERETNING

12-13 NYT OM NAVNE 2019

14-47 LIVSVÆRKS INSTITUTIONER

HOVEDBESTYRELSENS BERETNING

FÆLLES OM FREMTIDENS SOCIALE INDSATSER

Lørdag den 27. april 2019 var dagen, hvor vi sidst mødtes i repræsentantskabet. Det var også dagen, hvor vi løftede sløret for foreningens nye strategi, og hvis 2018 var et år, hvor vi kiggede ind i krystalkuglen, har 2019 været et år, hvor der virkelig er blevet sat handling bag ord. Med en ambitiøs 5-års strategi i hånden har vi nemlig med fælles ord og fælles retning målrettet foreningens arbejde, og det har allerede båret frugt.

Landsforeningen LIVSVÆRK er blevet mere synlig, vi er vokset, har fået nye entreprenante samarbejdspartnere og har bidraget stærkt til den politiske dagsorden med særligt fokus på psykisk trivsel.

Med andre ord er Landsforeningen LIVSVÆRK i en spændende og rivende udvikling. Fra hovedbestyrelsens side vil vi gerne sige tak. Det har været en glæde at opleve den store opbakning og tilslutning til arbejdet med at implementere strategien i bestyrelser, på

institutioner og blandt medarbejdere. Det er en proces, der kun lige er skudt i gang, men med så meget positivitet, er vi ikke i tvivl om, at vi kommer samlet i mål.

DE POLITISKE VINDE BLÆSER I LIVSVÆRKS RETNING

Kort efter vi rejste os fra repræsentantskabsmødet på Hvidborg, fik Danmark en ny regering. For LIVSVÆRK var det ikke en hvilken som helst regering, men en regering ført af Mette Frederiksen, som efter eget udsagn, ønskede at blive børnenes minister. Regeringen kom hurtigt med et udspil, som i høj grad satte fokus på foreningens mange kæpheste, og de udfordringer vores institutioner oplever hos de udsatte børn, unge, voksne og familier, som de hver dag arbejder med.

Som altid følger vi de politiske strømninger tæt og bidrager med vores mange års erfaring, ekspertise og viden, hvor vi kan – således, at vi påvirker dagsordenen i en retning, der understøtter vores formål og kommer de menne-

sker, vi arbejder med, til mest mulig gavn. Med LIVSVÆRKs formål og strategi for øje var vi særligt begejstret for regeringens indledende løfter i 2019 om; at komme børnefattigdom til livs, at sikre at udsatte børn og unge kan få et aktivt og meningsfyldt fritidsliv samt at løfte hele det psykiatriske system.

Som en del af hovedbestyrelsens ambition om, at foreningen i højere grad skal blive mere synlig i den politiske debat, sætte psykisk trivsel på dagsordenen og skabe et større fagligt netværk med relevante sociale entreprenører, lagde vi ud med for første gang nogensinde at deltage i Folkemødet på Bornholm.

LIVSVÆRK deltog sammen med Foreningen af Døgn- og Dagtilbud for udsatte børn og unge, Metodecentret og Børnehjælpsdagen med et fælles hovedtema; Anbragte børn og unge – indsigt og udsyn. Landsforeningen LIVSVÆRK arrangerede fem events, der alle fra forskellige vinkler belyste psykisk trivsel blandt udsatte børn og unge. Vi havde den glæde at kunne bidrage med stærke faglige oplæg og paneldebatter repræsenteret af kvalificerede fagfolk, politikere og unge, der delte deres egne erfaringer. Folkemødet gav os mulighed for, på et og samme sted, at give stemme til både foreningens generalsekretær, forstandere og unge mennesker, der havde noget på hjertet. Alt i alt var vores deltagelse i folkemødet en stor succes, der bane- de vejen for vores netop præsenterede strategi, ved at indfri vores ønsker og mål om at tiltrække foreningen større opmærksomhed, indgå i nye samarbejder og øge vores faglige netværk.

PSYKISK TRIVSEL

Strategiens faglige ben, der fokuserer på psykisk trivsel, peger direkte ind i regeringens udspil, og det sidste års tid har der været en stor opmærksomhed særligt omkring en stigning af børn og unge, der mistrives. Der er tale om en markant stigning, der særligt peger i retning

af psykisk mistrivsel, ensomhed og angst. Vi har hørt organisationer melde ud, at hver anden elev i 5. og 8. klasse mistrives, og at børn helt ned til 6 års alderen kontakter telefonisk rådgivning på baggrund af mistrivsel.

En udvikling ingen kan sidde overhørig, som vi i fællesskab og på tværs af organisationer og aktører må gøre vores bedste for at sætte ind overfor.

I 2019 er vi blevet præsenteret for en massiv række statistikker, undersøgelser og forskning samt en mediedækning, der viser, hvordan flere og flere mennesker får tildelt diagnoser - vi møder dem i alle vores tilbud. Udover, at vi vil være på forkant med viden, der styrker den pædagogiske indsats og samarbejde på tværs, vil vi også bidrage til, at psykisk trivsel ikke blot bliver sidste års fokus, men at der vedvarende arbejdes på at skabe ændringer. Det sker ikke over natten, derfor har vi i strategien valgt at dedikere en selvstændig del til psykisk trivsel.

På folkemødet 2019 satte vi for alvor gang i debatten omkring den øgede psykiske mistrivsel, hvor vi gav et ungepanel mulighed for at komme med deres perspektiver til et telt fyldt med lyttende mennesker. De unge fremhævede blandt andet en herskende perfektionskultur, som de mener medvirker til et øget psykisk pres hos både børn og unge – et pres, som kan føre mange negative konsekvenser med sig.

“Hele den her kultur om, at man skal være perfekt og man ikke må fejle, det er psykisk mistrivsel!”

VÆKST

Vækst skal bidrage til en fremtidsikring af sociale tilbud til mennesker, der lever i udsatte positioner og skabe en bæredygtig økonomi. Det er vi allerede godt i gang med. Under et

år efter lanceringen af vores strategiske mål og ønske om at indgå nye samarbejder og udvikle nye projekter og indsatser, kan vi fra hovedbestyrelsens side berette om en positiv og progressiv udvikling i foreningen.

I det forgange år har vi haft den glæde at kunne stifte Special Skills, som nu er en selvstændig forening med aktiviteter tilknyttet Landsforeningen LIVSVÆRK. Special Skills har til formål at give unge med særlige behov bedre vilkår for at træffe oplyste valg om job og uddannelse. Projektet, som er udsprunget af LIVSVÆRKs institution Thorshøjgård, er et glimrende eksempel på, hvordan vi i hovedbestyrelsen med vores vækst mål for øje ønsker at støtte udviklingen af nye projekter og indsatser, der understøtter foreningens formål og kommer udsatte mennesker til gavn.

I 2019 kunne vi også byde velkommen til endnu en institution. I september måned overtog LIVSVÆRK nemlig driften af Allégården Ungdomscenter fra Frederiksberg Kommune. Allégården er en gammel selvejende døgninstitution, der primært arbejder med målgruppen 15-23 år. Det er en institution, der varetager opgaver, som ligger fuldstændig i tråd med foreningens formål og strategiske mål om; at fortsætte med at drive højt kvalificerede dag- og døgntilbud. I hovedbestyrelsen ser vi meget frem til det nye og spændende samarbejde.

Udover at skabe vækst gennem projektudvikling og nye samarbejder med institutioner, kunne vi i 2019 også være med til at fejre åbningen af Thorshøjgårds nye bofællesskab, Piletoften. Piletoften er et tilbud til unge sårbare mennesker mellem 16-22 år, som har brug for voksenkontakt samt praktisk og pædagogisk støtte, der skal gøre dem parate til at flytte i egen bolig. Bofællesskabet er etableret i partnerskab med Ishøj Kommune og Høje-Taastrup Kommune - et meget positivt eksempel på, hvordan man som

LIVSVÆRK institution kan udvikle indsatser i samarbejde med kommuner. Piletoften står på ingen måde alene – det gælder for mange af vores institutioner, at der et godt og konstruktivt samarbejde med kommunerne.

SOCIALT ENTREPRENØRSKAB & ARBEJDSFÆLLESSKABER

Hvis vi skal være tro mod vores formål handler det om at stå sammen og i fællesskab udvikle fremtidens sociale indsatser. Konkurrencen på vores område kan være hård. Vi oplever, at der kæmpes om midler, anerkendelse og målgrupper, hvilket i en tid med mere og mere komplekse problemstillinger ikke er gavnlig, mindst af alt for de udsatte børn, unge, voksne og familier, som har brug for vores indsats.

Som en del af vores strategi har vi derfor valgt at synliggøre foreningens ønske om at løfte i fællesskab – et ønske om at udvikle nye initiativer, blive klogere og dygtiggøre os i samarbejde med sociale entreprenører. Ved at indgå i nye arbejdsfællesskaber og samarbejde med sociale entreprenører kan vi kvalificere vores social-pædagogiske arbejde, få nye perspektiver og udvikle nye indsatser.

I det forgange år har vi været i dialog med mange spændende og entreprenante mennesker, som har præsenteret spændende ideer og innovative løsninger. Vi har særligt oplevet, at folkemødet var et arrangement, som virkelig bidrog til en øget interesse for foreningens arbejde og mulige samarbejder. Vi er i en proces, hvor vi arbejder på at etablere nye samarbejdsflader og skabe et bæredygtigt og fagligt kvalificeret netværk, som på sigt vil bidrage til at udvikle foreningens arbejde med innovative projekter og løsninger.

Som en velfunderet landsforening er vi så privilegeret at have kapacitet til også at kunne indgå

samarbejder med mindre projekter og ildsjæle, som virkelig brænder for at gøre en forskel for udsatte mennesker, men som ikke har de fornødne ressourcer, viden eller rammer.

Som eksempel indgik vi i 2019 et samarbejde med projekt Fri af Misbrug. Fri af Misbrug er baseret på frivillighed og tilbyder gratis rådgivning til familier berørt af afhængighed med det formål at forbedre opvækstvilkårene for børnene. Et sådant samarbejde er med til at give os ny indsigt og andre perspektiver på vores arbejde, hvilket er berigende og kan åbne døre for nye initiativer på tværs, der kan gøre en vigtig forskel for de mennesker, som vi arbejder med.

VI SKAL HØRES OG SES!

Fordi den stærkt faglige og kvalificerede indsats, der hver dag udføres til gavn for samfundets udsatte børn, unge, voksne og familier fortjener at blive delt, så både erfaring, praksis og viden kan komme endnu flere til gavn. Endvidere forpligter det at være en forening med mange års erfaring som stærk aktør på området – vi skal sikre, at vi både bliver hørt og set.

Men, hvad er det vi gerne vil vise, og hvad er det, vi gerne vil sige?

Med den nye strategi ønsker vi, ved hjælp af struktureret indsamling af data, at rette et skarpt blik på LIVSVÆRKs indsatser. Vi har aldrig været tvivl om, at vi er dygtige til det, vi gør, men det har altid været en udfordring for os at dokumentere det. Det kommer vi ikke udenom længere, og det er et højt prioriteret mål fra hovedbestyrelsens side, at vi i fremtiden kan dokumentere overfor omverdenen, det vi allerede ved, at vi kan. Med strategiens udarbejdelse blev der i 2019 igangsat en omfattende proces, der skal sikre en stærk dokumentation af alt det arbejde, som foregår hver dag i foreningen. Det være sig på hovedkontoret, i bestyrelserne samt i dagligdagen på institutionerne. Det er et stort

arbejde, der kræver masser af disciplin, men vi er allerede godt på vej, og oplever en tilslutning, der forsikrer os om, at vi når i mål. At kunne dokumentere vores arbejde tjener ikke kun det formål at vise, hvad vi gør og kan udadtil. Med dokumenterede indsatser imødekommer vi også både borgernes og kommunernes behov for effektfulde indsatser og skaber et fundament for at kunne udbrede viden om effekter og resultater. Men lige så vigtigt, vil arbejdet med dokumentation hele tiden bidrage til kvalificering – vi får simpelthen mulighed for at dygtiggøre os og hele tiden sikre, at vores indsatser gør en forskel, for de mennesker, det hele drejer sig om.

VISO

Det er med stolthed i stemmen, at vi som hovedbestyrelse, hver dag oplever institutioner, der netop hele tiden er så optaget af at dygtiggøre sig og kvalificere arbejdet - vi vil det bedste. Det er blandt andet også en af årsagerne til, at en række af LIVSVÆRKs institutioner, i samarbejde med hovedkontoret i 2019, igangsatte en ambitiøs og målrettet ansøgningsproces til Socialstyrelsen om at blive VISO leverandører. VISO leverer rådgivning på det sociale område og på specialundervisningsområdet, og bidrager med viden i konkrete sager, hvor den ansvarlige kommune ikke besidder den nødvendige ekspertise. Det har været en spændende og krævende proces, som udover at kvalificere, giver institutionerne mulighed for at bringe al deres faglige ekspertise i spil i nye sammenhænge.

DEN OFFENTLIGE DEBAT

Tiden er også kommet til, at vi skal styrke foreningens stemme i den offentlige debat. Vi har længe været repræsenteret på de sociale medier og har blandet os i debatter og høringer, hvor det gav mening. Men, med den nye strategi vil

vi arbejde endnu mere målrettet mod, at LIVSVÆRK bliver en forening, der påvirker dagsordenen på det sociale område. Den indledende manøvre gjorde vi på folkemødet 2019, hvor vi udover at være repræsenteret stærkt i debatterne også var mere synlige end nogensinde på de sociale medier. Der blev lagt mærke til os, og det er i den retning, vi skal. Derfor har vi også i det sidste halve år af 2019 igangsat en proces, der at skabe en retning for foreningens eksterne kommunikation og positionering i den offentlige debat.

En af måderne, hvorpå vi kan styrke foreningens stemme er ved at bidrage med kronikker, der sætter fokus på de områder, der berører vores arbejde – de områder, hvor vi har særlig ekspertviden og erfaring. Som eksempel fik vi i forlængelse af en af vores debatter på Folkemødet, der havde hovedfokus på, hvordan vi som civilsamfund kæmper for et konstruktivt samarbejde med den offentlige sektor – udgivet en kronik i Politiken, som særligt havde fokus på, hvordan det går med vores børn og unges psykiske trivsel. Det er en blandt mange kommunikationsformer, som vi med den nye strategi vil prioritere højt og har afsat ressourcer til.

NÅR DETTE ER SAGT, ER VIRKELIGHEDEN DEN, AT VI BLIVER SET OG HØRT!

I 2019 blev vi blandt andet inviteret ind i et samarbejde med Bikuben Fonden og Socialt Udviklingscenter SUS i forbindelse med udarbejdelse af rapporten "Ung mellem Anbringelse og Eget Hjem". Rapporten blev baseret på involvering fra 18 tidligere anbragte unge samt praktikere, forskere og fagfolk, herunder LIVSVÆRK. LIVSVÆRK medvirkede med deltagelse fra hovedkontoret samt med tidligere anbragte fra en af foreningens ældste institution, Skole- og behandlingshjemmet Orøstrand. Rapportens resultater blev præsenteret i november 2019, hvor Bikuben Fonden lagde op til, at det er tid til handling. Samarbejdet med Bikuben Fonden og Socialt udviklingscenter SUS har haft positive efterdønninger, hvilket blandt har indbudt til mulige spændende samarbejder i fremtiden.

FORENINGEN

I 2019 har vi lavet forskellige tiltag i foreningen, der har haft til formål at bidrage til øget sammenhængskraft, lettere arbejdsgange og en øget sikring af institutionernes drift.

Tilbage i 2018 blev vi introduceret for en Persondataforordning, der har påvirket alle arbejdsopgaver og virke på godt og ondt. Det har været en gennemgribende proces, som har krævet mange ressourcer og en vis portion omstillingsparathed. På hovedkontoret blev der igangsat en proces, der skulle sikre institutionerne den bedst mulige støtte og vejledning i forhold til at sikre, at man kunne leve op til forordningen. Det har generelt set været et meget omdiskuteret emne i samfundet, men vi er som foreningen landet et sted, hvor vi nu kan se tilbage på et år, hvor der blev ansat en databeskyttelsesansvarlig (DPO) på hovedkontoret. Det har samtidig været en proces med stramme deadlines, hvilket har gjort, at vi allerede i 2019 opstartede tilsynsbesøg på institutionerne. Tilsynsbesøgene skal udover at sikre, at den enkelte institution lever op til reglerne om beskyttelse af persondata, ses som en mulighed for både institution og bestyrelse, der kan vurdere, hvorvidt der er behov for konkrete tiltag i det fremadrettede arbejde med sikring af databeskyttelse. Når alle besøgene er gennemført, vil resultatet blive præsenteret på et bestyrelsesseminar, hvilket giver mulighed for erfarings- og videndeling på tværs af institutionerne.

I forlængelse af det øgede fokus på sikkerhed, gav det kun god mening at se nærmere på vores måde at håndtere dokumenter på. Dette førte os i retning af de frivillige bestyrelsesarbejde, der er præget af utrolig meget materiale, der skal håndteres hen over et år af både hovedkontor, bestyrelser og forstandere. I al enighed besluttede vi derfor at udvikle en bestyrelsesportal, der udover at skulle sikre dokumenthåndtering, også havde til formål at blive et værktøj, der kunne lette arbejdsgange og øge vidensdeling i bestyrelserne. Vi er utrolig glade for den opbakning vi har fået i en udviklings-

proces, der selvfølgelig har været udfordrende. Der er mange positive tilbagemeldinger, og vi håber at det i fremtiden bliver en portal, som vi i fællesskab kan udvikle på.

HOVEDKONTORET

Som et vilkår for strategien besluttede vi i hovedbestyrelsen, at hovedkontoret, for at kunne udmønte strategiens mål, skulle tilføres flere ressourcer. Dette har betydet, at vi i 2019 har haft den store glæde at kunne byde flere nye kollegaer velkommen til foreningens hovedkontor på Frederiksberg. Det har selvfølgelig også medført nogle strukturelle ændringer og omrokeringer, der lige skal falde på plads. Som foreningens hovedbestyrelse, er vi altid meget optaget af at sikre, at hovedkontoret hele tiden har de nødvendige kompetencer og ressourcer, der skal til for at sikre en faglig høj drift, samtidig med at vores strategiske mål kan indfries.

2019 var også året, hvor vi traditionen tro skulle på studietur. Årets studietur gik til Firenze, hvor LIVSVÆRKs hovedbestyrelse sammen med forstandere og repræsentanter fra hovedkontoret, udover at gøde det faglige fællesskab og netværk, også indsamlede faglig inspiration fra en række spændende italienske sociale initiativer. Hovedbestyrelsen vil gerne sige tak til alle, der i en travl hverdag, tog sig tid at deltage i årets studietur, som er en særlig tradition i LIVSVÆRK, der bidrager til at styrke faglighed, netværk og fællesskab.

LIVSVÆRKS INSTITUTIONER

Som hovedbestyrelse er det en fornøjelse at følge så mange institutioner, der hele tiden ønsker at kvalificere eksisterende tilbud og udvikle nye projekter og indsatser. Vi bevæger os jo i et felt, der er præget af politiske strømninger og ikke

mindst af samfundsmæssige problemstillinger, der på den ene eller anden vis, påvirker vores daglige arbejde på institutionerne. Forudsætningerne for at levere høj kvalitet i sociale indsatser er blevet meget komplekse, derfor er det så vigtigt, at vi hele tiden, i fællesskab, er på forkant med udfordringerne.

En af fordelene ved at være en så stor forening med et formål, der dækker både udsatte børn, unge, voksne og familier, er, at der er mange muligheder for at søge nye professionelle udfordringer inden for en velkendt ramme med et velkendt menneskesyn. 2019 har været et år, hvor vi både har sagt farvel, men også har sagt på gensyn og velkommen til forstandere, der ønskede nye udfordringer i foreningen.

I 2019 blev den store succes Operation LIVSVÆRK gentaget. Operationen blev til på Thorsbjerggård, men i år var både de unge fra Thorsbjerggård og Søndbjerggård trukket i arbejdstøjet i uge 44 for at samle penge ind. Pengene skulle gå til forældreløse og udsatte børn i Uganda, som via den frivillige organisation Verdens Børn skulle bygge en livsvigtig sikkerhedsmur omkring et børnehjem i byen Mukono. Fire elever og deres lærere fra Thorshøjgård har været i Uganda, hvor de har mødt børnene, besøgt deres familier og set muren, der beskytter de forældreløse børn mod overfald og kidnapning. De unge fra Thorshøjgård blev efterfølgende inviteret ind i Go´morgen Danmark for at fortælle om Operation LIVSVÆRK og oplevelserne i Uganda.

Slutteligt kan vi med stolthed i stemmen berette om, at vi den 1. oktober 2019 kunne fejre Villa Magnolias 10 års fødselsdag. En institution, der på 10 år er vokset i en hastig fart og i dag rummer 44 aflastningspladser.

NYT OM NAVNE 2019

LANDSFORENINGEN LIVSVÆRKS INSTITUTIONER

2019 har været et år, hvor vi både har hilst nye kollegaer velkommen, sagt farvel og ikke mindst på gensyn.

Vi har sagt velkommen til en helt ny bestyrelse på Allégården Ungdomscenter. Formand Lise Jordahn, næstformand Charlotte Ibsen samt bestyrelsesmedlemmerne Charlotte Clante, Per Bjørnsholm og Tina Maria Larsen. Derudover var 2019 også året, hvor vi søsatte Foreningen Special Skills med Morten Ellehauge som projektleder. Vi sagde goddag til endnu en helt ny bestyrelse. Formand Ulla Groth, næstformand Esben L. Kullberg samt bestyrelsesmedlemmerne Henrik Kastrup, Simon Østergaard Møller og Hanne Low.

På Opholdsstedet Paideia takkede vi John E. Hansen, som tidligere har været foreningens administrationschef og de seneste år bestyrelsesmedlem, for mange gode år i LIVSVÆRK. Samtidig sagde vi farvel til tidligere formand for Paideias bestyrelse, Janne Ortved Melcher, hvis formandspost er overtaget af Frederik Ahlefeldt-Laurvig.

Frederik Ahlefeldt-Laurvig stopper derfor som formand for Børnecenter Hvidborgs bestyrelse, som i stedet har budt Laila Gyldenbjerg, tidligere bestyrelsesmedlem på Thorshøjgård og Orøstrand, velkommen tilbage som ny formand. Laila Gyldenbjerg er i 2019 også indtrådt i bestyrelsen for Glostrup- og Bagsværd Observationshjem.

I vuggestuen Chr.X har bestyrelsen taget afsked med forældrerepræsentanterne Mette Kriegbarm-Jürgensen, Simone Stæhr og Martin Gents, hvis bestyrelsesposter nu bestrides af David Mønster Nygaard, Anna Bengtsson og Emel Pehlivan.

På Botilbuddet Måløvgård er Mark Thorsen indtrådt i bestyrelsen.

På foreningens efterskole i Gribskov har vi i 2019 sagt farvel til bestyrelsesmedlem Gitte Buchberg og suppleant Brian Back.

NYT OM NAVNE 2019

FORSTANDERE

I 2019 måtte vi sige farvel til Tina Bill, formand for Ungdomsskolen Sønderbjerggård. Tina har været på ungdomshøjskolen i 17 år, de seneste 11 år som formand. Vi takker Tina for mange gode år og ønsker alt held og lykke på den videre vej. Samtidig havde vi den glæde at kunne hilse Mads Holm velkommen som ny formand. Mads har været ansat på Sønderbjerggård i 17 år, de seneste år som souschef.

HOVEDKONTORET

På hovedkontoret har vi i 2019 sagt farvel til vores to regnskabsmedarbejdere, Susanne Sørensen og Lise Jensen, som begge ønskede nye udfordringer. Endvidere tog vi afsked med controller Britt Andersen, som fik tilbudt sin drømmestilling og derfor forlod hovedkontoret. Vi sagde også farvel til Anette Nielsen, som efter mange år på hovedkontoret ønskede at prøve kræfter med en anden del af LIVSVÆRK, nemlig som administrativ leder på vores foreningsejede institution Børnecenter Hvidborg.

Når vi siger farvel, siger vi ofte også velkommen. I 2019 har vi haft den glæde at kunne byde flere nye kollegaer inden for på hovedkontoret. I økonomiafdelingen har vi hilst Tine Schwarz og Morten Steemann Nielsen velkommen, som vores nye regnskabsmedarbejdere. Endvidere fik vi i 2019 ansat chefkonsulent og DPO Anja Kær Kold samt Rebekka Engell Kragh, som stud.jur. Derudover havde vi også den glæde at kunne byde Anna Nygaard Gjerrild velkommen til hovedkontoret – Anna er hovedkontorets nye sekretær.

LANDSFORENINGEN LIVSVÆRKS HOVEDBESTYRELSE

Mark Thorsen (formand)
Frederik Ahlefeldt-Laurvig (næstformand)
Idamarie Leth Svendsen
Kirsten á Rogvi
René Skau Björnsson
Charlotte Clante
David Møllerup
Trine Bøgelund Kjær
Marianne Madsen (orlov)
Søren Nielsen (formandrepræsentant)
Heino Kampstrup (medarbejderrepræsentant)



UNGDOMSCENTRET ALLÉGÅRDEN

T. +45 33 22 74 01
 allegaarden@allegaarden.dk
 www.allegaarden.dk

BESTYRELSE

Lise Jordahn (formand)
 Charlotte Ibsen (næstformand)
 Charlotte Clante
 Per Bjørnsholm
 TinaMaria Larsen
 Charlotte Schouw Nordly (medarbejderrepræsentant)

UNGDOMSCENTRET ALLÉGÅRDEN

Året 2019 var et forandringens år for Ungdomscentret Allégården. Et år, der bød på et farvel til vores ungdomspension og et velkommen til LIVSVÆRK, ny bestyrelse, ny forstander, nye strukturer og tættere samarbejde. Frederiksberg Kommune opsagde driftsoverenskomsten med den gamle virksomhed og inviterede LIVSVÆRK ombord til et partnerskab og en ny driftsoverenskomst vedrørende den ny virksomhed "Ungdomscentret Allégården". På Frederiksberg har behovet for indsatser til udsatte børn, unge og familier ændret sig og ambitionen om tidlige og fleksible indsatser kaldte på en omorganisering af Allégården, således at vi fortsat kan være en attraktiv samarbejdspartner. Ligeledes er der i dag skabt en organisation på Allégården, der bedre er i stand til at tilpasse vores institution til de behov, som vores børn, unge, familier og Frederiksberg Kommune efterspørger.

Der har i løbet af 2019 været usikkerhed om fremtiden, men alle har i hele processen arbejdet målrettet på at samle de resterende indsatser under ét tag, at skabe helhedsorienterede indsatser og samle alle medarbejdere i ét samlet Allégården.

Den ny virksomhed brugte fra september til december på at cementere sig, finde sig selv på ny og ikke mindst fortsætte med at løse vores

opgaver med vores børn, unge og familier. Vi har arbejdet på at skabe en fælles kerneopgave og sikre samarbejde på tværs af fagligheder og erfaringer til gavn for vores unge. Vi har arbejdet på, hvordan vi sammen med vores unge kan udvikle indsatser og ydelser i forhold til relationel velfærd, sunde fællesskaber og stærke netværk. Vi har inviteret organisationen De Anbragtes Vilkår med i dette arbejde for at sikre, at vores indsatser giver mening for alle.

I 2020 udvider vi antallet af medarbejdere med 5 kontaktpersoner og 1 stedfortræder. Vi ved også, at det vil være Allégården der, i udgangspunktet, skal løse alle kontaktpersonsopgaver knyttet til udsatte børn, unge og familier på Frederiksberg. Vi overgår til nyt dokumentationssystem og dokumentationsstruktur, vi skal arbejde med at redefinere vores faglige og teoretiske ståsted og sikre et bevidst metodevalg i alle vores indsatser. Vi skal også udvikle tilbudsviften og opgaveløsningen, og så skal vi sikre en ny og bæredygtig kultur og faglighed med alle medarbejdere på Allégården.

2020 bliver et utroligt spændende år, som vi ser frem til.

Christian Alvang Jespersen, forstander

BAGSVÆRD OG GLOSTRUP OBSERVATIONSHJEM

BAGSVÆRD OBSERVATIONSHJEM

T. +45 44 98 02 36
bagsvaerd-obshjem@gladsaxe.dk
www.bagsvaerdobservationshjem.dk

BESTYRELSE

Trine Bøgelund-Kjær (formand)
Ole Frimodt Pedersen (næstformand)
Christian Thorning
Claus Gosvig
Laila Gyldenhøj
Susan Stockmarr (medarbejderrepræsentant)

GLOSTRUP OBSERVATIONS OG BEHANDLINGSHJEM

T. +45 43 96 99 07
glostrupobservationshjem@sof.kk.dk
www.glostrupobservationshjem.kk.dk

BESTYRELSE

Trine Bøgelund-Kjær (formand)
Vibeke Rytlig (VR) (næstformand)
Ingrid Boysen Underbjerg
Jette Dandanel Boesen
Lisbeth Havemann
Ole Frimodt Pedersen (suppleant)
Lone Eller (medarbejderrepræsentant)

Glostrup og Bagsværd Observationshjem har i skrivende stund været samtænkt i et år. Det har betydet et år med fælles forstander, fælles ledermøder på tværs af institutionerne samt fælles kompetenceudvikling. Kunsten er ikke at lære noget nyt, kunsten er at få omsat den nye læring i det daglige arbejde.

Kompetenceudvikling i mentalisering fortsætter i 2020, hvorefter vi intensivt skal arbejde med at implementere tænkningen i praksis. Det er håbet, at der vokser en fælles faglighed og et fælles fundament, som langsomt skal bygges op over tid, så det kommer de udsatte børn og familier, vi arbejder med, til mest mulig gavn.

Samtænkningen af Glostrup og Bagsværd har også betydet en ændring i bestyrelsessammensætningen. For at skabe sammenhæng og mere ensartethed, blev Trine Bøgelund-Kjær formand for begge bestyrelser og Ole Frimodt Pedersen er ligeledes en del af begge bestyrelser. Det giver rigtig god mening. Samtænkningen har ligeledes betydet en fælles visitation til de to institutioner, hvilket gør det mere styrbart og fleksibelt.

2019 har på mange måder været et spændende år. Vi har på begge institutioner oplevet lidt udsving i belægning på børneafdelingerne. Vi har oplevet perioder med få børn, men børn med endog meget store vanskeligheder. På familieafdelingerne har vi haft overbelægning det meste af 2019. Vi ser en tendens til, at de familier, som indskrives, får

større og flere udfordringer i deres forældreskab, hvilket betyder, at forvaltningerne i en del tilfælde vælger at tilkøbe ekstra ressourcer hos os. Forældrenes udfordringer betyder, at en overvægt af de familier, som indskrives, får fjernet deres børn. Udsving i belægning stiller krav til struktur, planlægning, administration og økonomi. Men allermest stiller det krav til medarbejderne om at være omstillingsparate.

Både på Glostrup og Bagsværd Observationshjem opleves der generel en positiv, forstående og stålsat vilje til nødvendigheden af nye tiltag. Trods den lidt svingende belægning kom både Glostrup og Bagsværd Observationshjem ud af 2019 med et overskud.

Arbejdet med at ombygge Bagsværd Observationshjem er i fuld gang. Der er dog stadig mange ting, der skal falde på plads inden selve byggeriet går i gang. Vi håber, at vi i samarbejde med Mærsk og Realdania i 2024 har en ny, moderne og nytænkende institution, som vi med stolthed kan fremvise. På Bagsværd Observationshjem er vi lige nu i gang med at foretage en baselineanalyse, som skal dokumentere, hvordan det kommende byggeri opnår den ønskede understøttende effekt på institutionens arbejde.

På både Bagsværd og Glostrup er der meget optimisme.

Mette Ove, forstander



BÜLOWSVEJ FOR BØRN OG FAMILIER

T. +45 33 78 00 40
 bulowsvej@bulowsvej.dk
 www.bulowsvej.dk

BESTYRELSE

David Hal Møllerup (formand)
 Elisabeth Sievers (næstformand)
 Ole Larsen
 Charlotte Clante
 Peter Adam Maag Arenbrandt
 Anne Holm (medarbejderrepræsentant)

BÜLOWSVEJ – FOR BØRN OG FAMILIER

Det der giver mening i mit arbejde, og som har drevet mig, siden jeg fik mit første job som uddannet pædagog for 20 år siden, er at bidrage til, at udsatte børn og familier finder vej til trivsel og udvikling.

I de første år som pædagog, senere som afdelingsleder og nu som forstander. I alle årene har det mest meningsfulde og energigivende for mig altid været kontakten og samspillet med børn og forældre. Omfanget af dokumentation og tilsyn er i løbet af de senere år blevet en stadig mere tidskonsumerende aktivitet - Social tilsyn, Styrelsen for Patientsikkerhed, Arbejdstilsynet, Levningsmiddestyrelsen, GDPR, Virksomhedsplan, Årsberetning, statusnotater, udviklingsrapporter m.m. Virkeligheden er, at jeg oftest sidder begravet bag computerskærmen eller i møder med tikken-de deadlines i baghovedet.

Lige nu er ingen undtagelse, og alligevel traf jeg den irrationelle beslutning at rive 6 dage ud af kalenderen og køre mod nord sammen med 6 forventningsfulde børn og 3 voksne. Målet var Lindvallen – årets skidestination.

Og heldigvis for det – det er et udsøgt privilegium at opleve 6 helt fantastiske børns rejse fra "Bambi på glatis" til selvsikre skiløbere i løbet af fire dage.

Det er ubeskriveligt at se deres gå-på-mod, evne til at rejse sig igen og igen, deres stolthed i øjnene når de lykkes, deres glæde, begejstring, at overskride den ene grænse efter den anden og overvinde nye udfordringer. At grine med dem, trøste dem, putte dem, lave mad, spille spil, synge fjollede sange, lave saunagus, se dem hjælpe hinanden, når skiene driller – og ja, jeg kunne blive ved.

De er hver og en indbegrebet af "Børn med vilje".

Og apropos mening – en oplevelse som denne giver naturligvis mening i sig selv, men vigtigst af alt også mening i forhold til det daglige arbejde bag skærmen og til de utallige møder. Disse, og alle andre udsatte børn og familier, som er tilknyttet Bülowvej – for Børn og Familier skal tilbydes de bedste forudsætninger for at komme i trivsel og udvikling – og det kræver fokus bag skærmen og mødeaktivitet.

I 2019 har vi særligt haft fokus på at videreudvikle vores kompetencer i at skabe stærke samarbejdsalliancer med børn og forældre. Talrige studier viser, at nogle behandlere skaber bedre resultater end andre, hvilket kan tilskrives, at de er bedre til at skabe samarbejdsalliancer. Hele 97% af forskellene i effekt mellem behandlere forklares ved forskellene i evnen til at skabe samarbejdsalliancer. Evnen til at skabe gode samarbejdsalliancer er ikke medfødt – det kræver hårdt arbejde. Undersøgelser viser, at "super behandlerne" arbejder hårdere end deres kollegaer på at søge og bevare klientens engagement, investerer mere tid, energi og resurser i at forbedre deres terapeutiske færdigheder og formår at frembringe mere negativ feedback. Vi har i de seneste 6 år anvendt Feedback Informed Treatment, hvilket har skærpet vores fokus på at frembringe negativ feedback, lytte til den og i samarbejde finde løsninger. Vi har udviklet en model for dette, som vi kalder "Bülowvejs samarbejdsmodel". Denne model har sammen med FIT været afsættet for at alle medarbejderes videreudvikling af deres kompetencer i forhold til at styrke samarbejdsalliancerne med de børn og familier, der er tilknyttet Bülowvej.

Sanne Juliussen, forstander



DØGNCENTRET

T. +45 51 57 65 89
 dbf@msb.aarhus.dk
 www.doegncentret.dk/bethesda

BESTYRELSE

Rene Skau Bjørnsson (formand)
 Vagn Skovdal Larsen (næstformand)
 Lars Klavsen
 Karte G. Dyrholm
 Mona Bach (medarbejderrepræsentant)

DØGNCENTRET

Sofie har boet på Bethesda i fem måneder og er lige flyttet hjem med sin lille søn. Hun flyttede ind, allerede mens hun var gravid, fordi kommunen var så bekymrede for hende og det ufødte barn, at de ville sikre barnet stabile og trygge rammer allerede i fostertilværelsen. Sofie har nemlig en fortid med vold, overgreb, krig og misbrug, og der var faktisk ikke rigtig nogen, som troede på, at hun kunne udvikle sig – og slet ikke, at hun kunne tage sig af et barn. Men Sofie valgte at være åben omkring sine sårbarheder, og hun lagde alle kræfter ind på at skabe udvikling hos sig selv. Det viste sig, at hun havde ressourcer, som hun ikke engang selv kendte til. Og nu står hun her – er flyttet hjem med sin lille søn og med stor anerkendelse fra alle - i den grad mod alle odds.

Sideløbende med dette forløb har vi haft mange forskellige børn boende på Chr. 9.'s Børnehjem. Mange forskellige baggrunde og mange forskellige årsager til, at disse børn ikke længere kunne bo hjemme. Nogle af dem flyttede hjem til deres forældre igen, andre flyttede i plejefamilie eller på en anden institution. Nogle af dem fandt sig hurtigt til rette på børnehjemmet og kom hurtigt i bedre trivsel. Andre havde sværere ved at finde ind i strukturen og rammerne. Alle blev mødt af personale, som viste forståelse for børnene og de unges adfærd og vanskeligheder og som forstod vigtigheden i at holde fast og blive ved med at tro på dem.

2019 har dermed på mange måder lignet mange andre år – og alligevel, er det aldrig det samme. Til gengæld kan rammerne for

vores arbejde ændre sig. Og det er de i gang med på Døgncentret. Vores mål for 2019 var at vedligeholde og fastholde aktiviteten på Bethesda og at udvide kapaciteten på Chr. 9 og i vores undersøgelsesafdeling. Særligt det sidste har fyldt meget i 2019, og gør det fortsat. Vi er så heldige, at vi har fået mulighed for at flytte Chr. 9.'s Børnehjem tilbage til vores tidligere bygning, der udover at den er større, også er blevet renoveret. Vi står derfor nu overfor at skulle flytte ind i en stor, moderne bygning, der er indrettet præcis til vores målgruppe. Ved samme lejlighed får vi mulighed for at udvide med en aflastningsafdeling, hvilket er helt fantastisk.

De fysiske rammer gør det dog ikke alene. Vi har derfor også arbejdet med at udvikle en korttidsmodel for anbringelser på Chr. 9., og ligeledes har vi arbejdet med struktur og metoder i anbringelsesforløbene. Det er en god og spændende proces, som fortsætter ind i 2020.

På Bethesda har vi fastholdt kapaciteten, og vi har arbejdet med fortsat implementering af den neuroaffektive tilgang, som nu er en integreret del af vores forældretræning om formiddagen. Ligeledes er vores korttidsophold fuldt implementeret og meget anvendt – og nu følger snart en ny gren af korttidsopholdet.

Alt i alt følger vi den plan og de visioner, vi i fællesskab har tegnet for Døgncentret. Vores mål for 2020 er at få etableret os i vores nye bygninger samt at udvikle nye tiltag på Bethesda.

Charlotte Vestergaard, forstander



VUGGESTUEN CHR. X.

T. +45 45 28 55 80
 chrx@ltk.dk
 www.ltk.dk

BESTYRELSE

Sussie Hellsøe Frederiksen (formand)
 Dion Hansen (næstformand)
 Emel Pehlivan (forældrerepræsentant)
 David Mønster Nygaard (forældrerepræsentant)
 Anna Bengtsson (forældrerepræsentant)
 Pia Friis Lorite Antequera (medarbejderrepræsentant)

VUGGESTUEN CHR. X.

2019 har været et år, der på godt og ondt var præget af stor uforudsigelighed. Den ændrede børnenormering fra årsskiftet, nye gruppestørrelser, personalerokering og ændrede vilkår for pædagogisk planlægning er ved at være faldet godt på plads til glæde for alle involverede. Takket være personalets professionelle tilgang trives børnene i forandringerne.

De økonomiske rammer og et faldende børnetal i Lyngby skabte en vis usikkerhed hos personalet og kaldte på en profilering af vuggestuen. Vores forældreråd har været meget engagerede i forhold til at tydeliggøre, hvad det er, vi kan og gør, og hvad der er særligt ved at være en "ren" vuggestue. En udløber heraf er et fint nyt skilt på vores gavl.

I 2020 vil vi fokusere på at fremtidssikre vuggestuen blandt andet ved at skabe mere fleksible rammer, så vi hurtigt kan reagere på forandringer og ændrede behov fra omgivelserne.

Arbejdet med at formulere læreplanen er så småt i gang, og det arbejde skal kobles med en revidering af vuggestuens forskellige politikker, som, for manges vedkommende, er vedtaget på

et tidspunkt, hvor der var langt mere personale per barn i vuggestuen. Det er en spændende, men også tidskrævende opgave, hvorfor personalet tog en lørdag i brug for at kunne arbejde i dybden med det pædagogiske grundlag, som ligger til grund for politikkerne og for at udfolde de dertil knyttede begreber som eksempelvis dannelse og børnesyn. Arbejdet med den styrkede læreplan er fortsat i fokus i 2020.

I år er det lykkedes os at gennemføre de planlagte projekter blandt andet ture i skoven, hvor alle elementer fra den nye styrkede læreplan blev udfoldet. Vuggestuen var i 2019 ligeledes med i et projekt om krop, sind og bevægelse i samarbejde med Via College. To medarbejdere har fået rollen som "legeagenter", hvis rolle er at sikre implementeringen af nye lege på legepladsen, og vi har indført "crossfit" på legepladsen i form af en bunke gamle bildæk. Det er sin sag at få sådan et på højkant og trillet afsted, når man blot er 18 måneder, men der mosles og kæmpes til det lykkes.

Marie-Louise, leder



DEN GAMLE BRUGS

T. +45 61 42 65 65
 dengamlebrugs@dengamlebrugs.dk
 www.dengamlebrugs.dk

BESTYRELSE

Roland Durup (formand)
 Eva Graff Mikkelsen (næstformand)
 Lill Brynildsen Hindhede
 Thomas Lykke Pedersen
 Jacob Graff Nielsen

DEN GAMLE BRUGS

Traditionen tro er det tid til et tilbageblik på det år, der er gået og i den anledning komme med et par nedslag, som fortæller lidt om, hvordan vi i Den Gamle Brugs har oplevet det forgangne år fra forskellige vinkler.

Den første student i Den Gamle Brugs - er nok en af de største begivenheder i år 2019. Pigen har boet hos os i flere år, og hun banede vejen til studentereksamen ved at afslutte sit grundskoleforløb på vores interne skole. Det var derfor også med stolthed, hun efter et par år kunne få huen på og ikke mindst vise den frem, da hun kom forbi Den Gamle Brugs med studentervognen. Vi fik til gengæld lov til at fejre hende med alt, hvad der hører til. Alt var godt, og selv vejret viste sig fra sin bedste side den dag. I dag er pigen netop startet på pædagoguddannelsen, og det bliver spændende at følge hende - også på den vej.

Mens vi var på to gode sommerture med de unge - hjemme i Danmark og i Tyskland, fik vi gennemført et større vedligeholdelsesarbejde hjemme på basen. En ny terrasse, renoveringer af vores facader og en mindre ombygning af et ungeværelse er det blevet til. Resultatet er blevet rigtig godt og noget, som vi er glade for.

I efteråret har vi haft fornøjelsen af at afslutte vores første STU-elev. Pigen har de sidste tre år været igennem et særligt tilrettelagt forløb i Den

Gamle Brugs, og det er nu afsluttet med et fint resultat. Hun har fået skabt nogle gode forudsætninger for både videre uddannelse og et afsæt til større selvstændighed og livskvalitet.

Et af årets nye tiltag har været etableringen af en støtte-kontaktpersonordning for en af de unge, som har boet hos os i et par år og var parat til at brede vingerne lidt mere ud. Vi ved, at overgange tit er svære - især for de unge som har boet hos os i længere tid - derfor er det meget meningsfuldt for os at få lov til at bakke op omkring den overgang, når det er muligt. Udover, at efterværnet er godt for den unge, så tilfører det også personalet stor værdi, da vi på den måde kan være med til at følge den unge helt til dørs.

Fagligt har et af vores fokusområder i 2019 været en proces mod at tydeliggøre og skriftliggøre målarbejdet omkring de unge. Vi er blevet mere bevidste om, at det er en proces, som tager længere tid. Derfor er arbejdet med dokumentation også noget, som vi bringer med os ind som fokusområde i 2020.

Et 25-års jubilæum er det også blevet til i 2019. Vi har fejret Annette Aaskilde, som de sidste 25 år har været en af de bærende kræfter i Den Gamle Brugs, hvor hun nu er souschef.

Morten Jacobsen, leder



FABU

T. +45 38 76 06 80
fabu@fabu.dk
www.fabu.dk

BESTYRELSE

Roland Durup (formand)
Claus-Arne Hansen (næstformand)
Idamarie Leth Svendsen
Lasse Meldgaard Bloch
Margit Næsby
Marie-Louise Nør (medarbejderrepræsentant)

FABU

2019 har været et spændende år i Fabu, hvor vi sammen med flere andre LIVSVÆRK institutioner har budt ind på at blive VISO leverandører i forhold til samværsområdet. Det har været nogle udbytterige drøftelser med de andre institutioner. Vi forventer i marts 2020 at få afklaret, om LIVSVÆRK og hermed også Fabu bliver en del af det kommende VISO leverandør netværk.

Fabu har ligeledes truffet aftale med Metropolen om at indgå i et af deres projekter, der omhandler faglig styrkelse af samarbejdet mellem forældre og plejeforældre. Her skal vi gennemføre samarbejdssamtaler i 5 kommuner beliggende i hele landet. Afslutningsvis skal vi uddanne et hold samarbejdssamtalekonsulenter, som rekrutteres blandt kommunernes sagsbehandlere og familieplejekonsulenter. I Fabu har vi fået en ny vare på hylderne: Forældrekompetenceundersøgelser. To eksternt tilknyttede psykologer udfører disse opgaver i samarbejde med Fabus fastansatte familietераapeut. Vi har allerede fået flere opgaver på dette område, som vores team aktuelt arbejder med at løse.

Vi oplever, at der er en stigende efterspørgsel på Fabus § 54-forældrestøtte. Vores konsulenter er meget glade for disse opgaver, da de giver en unik mulighed for at komme tættere på de anbragte børns forældre og få indblik i forældrenes oplevelser med at have deres barn anbragt.

Fabu får ofte henvendelser på familieindsatser, hvor vores dygtige konsulenter tager ud og støtter op i hjemmet og udarbejder beskrivelser til forvaltningen om, hvilke indsatser vi fremadrettet anbefaler for at støtte op om de udsatte familier. Ikke to opgaver er ens, og det kræver forskellige indsatser og metoder for at give hver enkelt familie den optimale støtte.

Nogle opgaver ender med en anbringelse, men her betyder vores forudgående arbejde tæt på familien, at selve anbringelsen ofte kan iværksættes mere målrettet og kvalificeret samt i bedre samarbejde med forældrene. Fabu har i efteråret 2019 åbnet et nyt samværshus med en fin beliggenhed i Holbæk. Her har vi fået store og indbydende lokaler, som også kan benyttes til undervisning og andet. Vi får mange positive tilbagemeldinger fra forældrene, der føler sig godt tilpas i lokalerne.

Vi varetager fortsat mange samværsopgaver i alle Fabu samværshuse. Tendensen går i retning af en stadig større tyngde i disse opgaver, som kræver samværskonsulenter med stor erfaring.

Fabu har dette år afholdt færre kurser i eget regi. Til gengæld bliver vi oftere tilkøbt til flere kommuner, der slår sig sammen om at afholde kurser for deres plejeforældre. Der er ofte op til 80 deltagere på disse kurser. Emnerne har været efterværn, samtaler med børn, livshistorie og undervisning for netværksplejefamilier. Internt har alle fastansatte medarbejdere været på et medarbejderdøgn i foråret 2019. Det var et døgn, hvor vi så indad på os selv og hinanden. Vi arbejdede blandt andet med mindfulness og havde et oplæg af Chris MacDonald. Det var et rigtig godt døgn, der gav god energi.

Ultimo 2019 blev det besluttet at lægge Fabus to afdelinger sammen i lokaler på Tårnvej i Rødovre. I Fabu har vi længe haft et ønske om at kunne samles på én adresse, og nu er der fundet en måde at realisere dette. Flytningen gennemføres i foråret 2020.

Marianne Folden, direktør



GRIBSKOV EFTERSKOLE

T. +45 48 70 54 14
 gribskov@gribskovefterskole.dk
 www.gribskovefterskole.dk

BESTYRELSE

Torben Nyegaard Olesen (formand)
 Erik Nørgaard (næstformand)
 Anna Recinella
 Eva Balle
 Hanne Wiehe
 Henning Olsen
 Poul Andersen
 Emil Hartoft (medarbejderrepræsentant)

GRIBSKOV EFTERSKOLE

På Gribskov Efterskole har det været et år med spændende aktiviteter, store beslutninger og ét meget fint besøg.

Først kan jeg nævne, at vi fortsat har arbejdet med trivselskonceptet MOT. Vi er i gang med det andet skoleår, hvor eleverne i deres klasser arbejder med værdierne; mod til at leve, mod til at vise omsorg og mod til at sige nej. Vi ser en stor udvikling i trivslen i klasserne. Der var nogle udfordringer sidste år blandt andet, at konceptet ikke var alders- eller skolesvarende, da det er tænkt til folkeskolernes 7. til 9. klasse. Vi var med i det første år, hvor MOT blev gennemført på efterskoler. MOT Danmark har heldigvis lyttet meget opmærksomt til vores og andre efterskolelæres feedback, som har gjort, at de har skræddersyet et efterskoleforløb, der passer langt bedre hos os.

Det er vigtigt for os at arbejde målrettet med elevernes trivsel i en tid, hvor vi oplever flere og flere sårbare unge mennesker på efterskolen. Derfor er vi utrolig glade for MOT-arbejdet, men det står selvfølgelig ikke alene - vores coach har travlt som aldrig før. Derudover har vi i år valgt at lade to af vores administrative personale gennemføre en mentoruddannelse, således at de kan indgå i arbejdet med de mest sårbare elever. På trods af lærernes store indsats og ovennævnte tiltag, oplever vi ind i mellem, at vi har elever, som ikke trives. Her har vi med god erfaring draget nytte af mentorerne, som ofte ser eleverne fra en anden vinkel, kan bruge mere tid med den enkelte elev samt skabe ro og rum for udvikling.

Fra skoleåret 21/22 har vi besluttet udelukkende at have 10. klasser. Lige nu har vi én 9. klasse og fire 10. klasser. Det har været

en lang beslutningsproces, men jeg er sikker på, at det bliver en rigtig god udvikling af skolen. Først og fremmest tror vi, at vi med en mere homogen elevgruppe kan skabe meget mere "efterskoleånd". Det skal forstås på den måde, at 9. klassen i mange sammenhænge kan virke bremsende, da denne kræver mange flere fag og prøver for at kunne afslutte folkeskolen. Med rene 10. klasser vil vi også langt bedre kunne leve op til efterskolelærens hovedsigte om livsoplysning, folkelig oplysning og demokratisk dannelse. Her vil vi eksempelvis kunne tilbyde valgfag inden for filosofi, tro, kultur og politik. Jeg er overbevist om, at alle elever får et endnu bedre tilbud på Gribskov Efterskole, selvom nogle få må vente et ekstra år.

Til sidst vil jeg nævne vores fine besøg i november måned. Sidste år deltog vi i Projekt Køkkentjans med stor succes både for elever og køkkenpersonale. Køkkenpersonalets store indsats gjorde, at vi blev udvalgt til at få fødevarerminister Mogens Jensen på besøg til store syltedag. Som han selv pointerede, så er ministre generelt gode til at "sylte". Han smed habitjakken, smøgede ærmerne op og kastede sig ud i kunsten at sylte rødløg sammen med en gruppe elever. Ministeren var interesseret i skolen og elevernes hverdag. Han hyggesludrede sig igennem sylteworkshoppen med eleverne på en lun og nærværende måde. Han måtte desværre tilstå, da en af eleverne spurgte: "Hva' så Mogens, sylter du også derhjemme?", at det var der ikke så meget tid til som minister. Det var dejligt, at han havde tid til at besøge os.

Søren Møller, forstander



BØRNE- OG FAMILIECENTER HOSTRUPHØJ

T. +45 98 52 06 88
 kontor@hostruphoej.dk
 www.hostruphoej.dk

BESTYRELSE

Roland Durup (formand)
 Helle Larsen (næstformand)
 Amanda Frederikke Stage
 Maiken Hougaard
 Mogens Søndergaard
 Steen Bay Berg (medarbejderrepræsentant)

BØRNE- OG FAMILIECENTER HOSTRUPHØJ

Belægningen på Hostruphøj har i 2019 været støt faldende i døgnafdelingen og skolen. Årsagen til dette skal blandt andet findes i, at vores samarbejdskommuner har været hårdt presset på økonomien.

For at imødegå dette vil vi i 2020 arbejde på at udvide vores portefølje af kommuner, som vi kan samarbejde med fremadrettet. I 2019 har vi samarbejdet med 15 forskellige kommuner, og det er vores ønske, at vi i 2020 kan udvide med 10 nye kommuner.

På Hostruphøj bruger vi Kvas Vital som vores teoretiske fundament. Her er omdrejningspunktet, at vores arbejde med børnene og de unge har til formål at styrke deres indre styring, så de bliver i stand til at træffe de rette valg. Kvas Vital tjener som grundlag og al anden kompetenceudvikling ses ind i denne forståelsesramme. Alle fastansatte lærere og pædagoger har fået en uddannelse i mentalisering, hvilket har givet et løft i forhold til kommunikationen med og forståelsen af de indskrevne børn og unges måder at se og forstå verden på. Viden om mentalisering har givet personalet en mere udforskende og undersøgende tilgang til, hvordan verden kan se ud på en helt anden måde alt efter, hvem man spørger. I 2020 skal resterende medarbejdere på mentaliseringsuddannelse i samarbejde med Døgncentret i Aarhus.

For yderligere at underbygge det faglige fundament, vil vi i 2020 tilbyde de fastansatte

pædagoger og afdelingslederen i døgnafdelingen et kursus, der skal give dem kompetence til at vurdere, hvor mentaliseringsparate vores børn og unge er. Dette for at skabe overblik over hvorvidt vores børn og unge er i stand til at profitere af vores mentaliserende tilgang. Vi har desuden i samarbejde med Døgncentret tilrettelagt et kursus med psykologen Susan Hart i emnet neuroaffektiv mentalisering.

På baggrund af ovenstående vil der i 2020 og fremadrettet ske en drejning hen imod en større forståelse og indarbejdelse af metoder fra hele det neuroaffektive område i vores behandlingsarbejde.

Ledelsen skal også holdes skarp, og for at sikre dette har alle været på et Ironmind kursus i 2019. Kurset bestod af 4 kursusdage med emnerne: kognition, neuropsykologi, positiv psykologi, resiliens og model for mental udvikling og træning. Kurset har givet os en forståelse af, hvordan man kan håndtere stress, og hvordan der kan arbejdes konkret med motivation, karakterstyrke og trivsel.

Det er endvidere vores håb, at vi i 2020 kan igangsætte arbejdet med at skabe nogle bedre rammer for både børn, unge og personale ved udbygning af vores køkken samt renovering af eksisterende badefaciliteter og etablering af eget badeværelse med toilet til de ansatte i døgnafdelingen.

Kitt Palbjørn Pedersen, forstander

BØRNECENTER HVIDBORG

2019 har været fyldt med både sjove og hårde hverdage i selskab med rigtig mange dejlige børn og familier.

2019 var året, hvor vi begyndte at mærke, at vi er blevet en stor institution med mange tilbud, medarbejdere, børn og familier.

I januar afholdt vi nytårskur med børn fra alle 4 tilbud. Der blev holdt nytårstale, vi drak bobler, spiste kage og havde besøg af 2 sjove cirkusklovne. Der blev grinet godt igennem hos de fleste børn og voksne. Det er en ny tradition, der er kommet for at blive!

Vi har også afholdt temadag om intensive anbringelser. Her fik vi besøg af 18 omegnskommuner, der var meget interesseret i at høre om vores arbejde.

I 2019 er vi, sammen med to andre LIVSVÆRK institutioner, indgået i et spændende forskningsprojekt med Nationalt Videnscenter for Udsatte Børn og Unge. Temaet er at kigge på effekten af det gode forældreinddragende arbejde under anbringelse. Det er et projekt, der vil løbe nogle år frem.

I uge 7 drog alle vores anbragte børn afsted på vinterferie. Fra Det hvide hus var alle på skitur i Østrig. Det var en stor oplevelse med både flyvetur og sus under fødderne for både børn og voksne. På kilden fik 3 piger deres største ønske opfyldt – de var en tur på Island og ride på islandske heste og besøge den blå lagune.

Det var også i år, at vores nye legeplads blev bygget. Den stod færdig den 15. august, og

vi havde en fantastisk indvielsesfest. Føtex i Hvidovre kom med pølser og is, borgmesteren kom og klippede "den røde snor" over, og der blev leget godt på kryds af tværs af børn fra Hvidborg og lokale børn fra Bredahlsparken.

I 2019 har også, sammen med en anden LIVSVÆRK institution, afholdt vores første egen uddannelse i "brugen af FIT med børn og familier", hvilket vi vil gentage 2 gange om året, så alle medarbejdere kommer igennem uddannelsen.

Vi har endvidere haft to faglige dage i dette efterår. En for alle medarbejdere på Hvidborg – hvor vi havde "feedbackkultur" og "madmod/værdier" på programmet. Og en faglig dag med besøg fra Holland af Arianne Struiks, som trænedede os i metoden – "sleeping dogs", der skal bidrage arbejdet med traumatiserede børn og familier.

Når jeg sådan ser tilbage på året der er gået – sidder jeg tilbage med en varme og stolthed over at være en del af alt dette.

2020 vil også stå i den faglige udviklings ånd. Vi skal i gang med nye udviklingsprojekter, nye uddannelsesforløb, tage imod nye børn og familier, som har brug for os og nye medarbejdere der forhåbentligt kan bringe tilpas forstyrrelser ind, så vi hele tiden er i udvikling både fagligt og personligt.

Mikala Frølich, forstander



BØRNECENTER HVIDBORG

T. +45 36 78 00 12
 hvidborg@hvidovre.dk
 www.hvidborg.dk

BESTYRELSE

Laila Gyldenhøj (formand)
 Nete Holm Andersen (næstformand)
 Erik Nordahl-Pedersen
 Ann-Mari Lundbæk Lauritsen
 Lise-Lotte Rasmussen
 Jesper Balslev (medarbejderrepræsentant)
 Mette Røner Jensen (forældrerepræsentant)



BØRNEHAVEN LYKKESHOLM

T. +45 39 65 11 35
 bh.lykkesholm@gentofte.dk
 www.lykkesholm.gentofte.dk

BESTYRELSE

Kirsten á Rogvi (formand)
 Rikke Nørgaard (næstformand)
 Ane Gudmand Persson
 Carsten Sandorff
 Henriette Lynggaard
 Louise W. Berglund (medarbejderrepræsentant)

BØRNEHAVEN LYKKESHOLM

I Børnehaven Lykkesholm har vi det seneste år været optaget af at implementere den nye styrkede læreplan. Vi har gennem Gentofte Kommune deltaget i en uddannelse på Københavns Professionshøjskole, der retter sig imod den forskning og teori, som lægger til grund for den styrkede læreplan.

Den styrkede læreplan tager udgangspunkt i "Læreplans blomsten".

Nogle af de centrale elementer i den nye pædagogiske læreplan er, at børnenes egen nysgerrighed, børnefællesskaber og leg skal være styrende i det pædagogiske arbejde. Der skal være et potentiale for pædagogik og læring i alle typer af situationer – også for eksempel ved bleskift, til frokost, i leg og på gåtur. Arbejdet med den pædagogiske læreplan er ikke afgrænset til en særlig aktivitet to timer om formiddagen, men en integreret del af hele dagtilbuddets hverdag.

Derudover beskriver læreplanen et bredt og holistisk lærings syn, hvor børn skal udvikles, lære og dannes både kropsligt, kognitivt, følelsesmæssigt og socialt.

Den styrkede læreplan støtter også udviklingen af en god evalueringskultur, hvor personale og ledelse forholder sig kritisk og reflektivt til egen praksis.

Ud over vores fokus på implementering af læreplanen, har vi også været optaget af det

faktum, at børnetallet i Gentofte kommune fortsat er faldende. Det betyder, at vi ikke har det antal børn, vi er normeret til. Dette har afstedkommet, at bestyrelsen og ledelsen – i samarbejde med Gentofte Kommune, har truffet en beslutning om at nednormere antallet af børnepladser på Lykkesholm til 55 inklusiv de 10-12 pladser i vores kompetencecenter. Når børnetallet igen stiger i kommunen – bliver vores normering sat efter det stigende behov. I 2020 vil vi fortsætte arbejdet med implementeringen af læreplanen. Dette vil ske i samarbejde med Gentofte Kommune, der har planlagt et forankringsforløb for ledere og udvalgte pædagoger, som i en læringsgruppe med fire andre institutioner skal arbejde med udvikling og forankring.

Vi skal fra januar til og med juni 2020 deltage i lærings- og undervisningsdage, hvor vi arbejder med forskellige fokusområder, som de involverede institutioner har valgt at sætte i spil. I Lykkesholm vil vi arbejde med særligt fokus på den systematiske evaluering af både de daglige rutiner og de pædagogisk planlagte aktiviteter, så vi igennem den øgede fokus på evalueringen yderligere kan kvalificere vores praksis.

Janne Krohn, leder



ORØSTRAND SKOLE- OG BEHANDLINGSHJEM

T. +45 59 47 00 04
 post@orostrand.dk
 www.orostrand.dk

BESTYRELSE

Frederik Ahlefeldt-Laurvig (formand)
 Helle Hjalgrim (næstformand)
 Claus Gosvig
 Ruth Anita Poulsen
 Søren Hesselbjerg Nielsen
 Heino Kampstrup (medarbejderrepræsentant)

ORØSTRAND SKOLE- OG BEHANDLINGSHJEM

Orøstrand har i 2019 været præget af, at driftsaftalen med Københavns Kommune ophørte med udgangen af februar måned. Det har været en stor omvæltning at være uden driftsaftale, og der har været mange ting, vi skulle forholde os til. Bekymringen for, om vi kunne fastholde børn, og få nok visitationer har også fyldt meget, men er gjort til skamme.

På den anden side har det også været en befrielse at være fri for de bånd og aftaler, som driftsaftalen indeholdt. Særligt har det gjort, at vi selv har kunne fastsætte mere realistiske takster, hvilket gør, at vi nu kan få det til at løbe rundt samtidig med, at vi har kunne styrke huset fagligt. Det har vi gjort ved blandt andet at ansætte en psykolog, en sagsbehandler og en ekstra pædagog på hver afdeling.

På trods af den opsagte driftsaftale og vores højere takst, har vi stort set haft fuld belægning i hele 2019, og vi har haft et uændret antal henvendelser fra kommunerne, herunder også Københavns Kommune. Hele medarbejdergruppen har taklet situationen fantastisk, og de har fortsat deres gode behandlingsarbejde i den nye struktur.

Vi har i 2019 haft besøg af mange tilsyn. Det er rigtig fint med tilsyn. Vi har haft en god dialog og bliver bedømt som et velfungerende sted, men det er samtidig også meget ressourcetrækkende med så mange tilsynsbesøg. Fagligt er vi i gang med at udvikle vores målfo- kuserede arbejde med børnene, og det indbefatter et øget fokus på den måde, vi dokumen-

terer behandlingsarbejdet.

Vi oplever, at flere kommuner efterspørger, at børnenes samvær med deres familier foregår på Orøstrand og gerne som støttet samvær. I mange weekender er både weekendhytten og vores hus på Nørrestængen 25 optaget af flere hold forældre.

Det er en udvikling, der er kommet inden for det seneste år, og vi oplever også at flere kommuner spørger ind til, om vi kan forestå reelt behandlingsarbejde i forhold til forældrene. Vi er endvidere ved at opstarte et forskningsprojekt om forældresamarbejde sammen med to andre LIVSVÆRK institutioner, Bülowsvej og Hvidborg, samt to forskere.

TV 2 har opstartet optagelserne til en dokumentarserie om børnene på Orøstrand, som vi forventer vil blive sendt i løbet af foråret. Derudover har vi selv fået produceret 5 små film om Orøstrand, som vil blive udgivet i løbet af foråret 2020.

Vi har i 2019 opstartet projektet med at modernisere Orøstrand. LIVSVÆRKs hovedbestyrelse har bevilliget midler til projektet, som indbefatter modernisering af hovedhuset. Vi forventer, at byggeriet går i gang i sommeren 2020 og forventes afsluttet i løbet 2022.

2020 vil være præget af modernisering og byggeri, men vil også have et stærkt fokus på den faglige udvikling af vores behandlingsarbejde og undervisning.

Søren Nielsen, forstander



OPHOLDSSTEDET PAIDEIA

T. +45 56 57 99 89
 paideia@mail.dk
 www.paideiahuset.dk

BESTYRELSE

Frederik Ahlefeldt-Laurvig (formand)
 Jan Nielsen (næstformand)
 Michala Jørgensen
 Rikke Glückstadt Eriksen
 Kevin Ernager (medarbejderrepræsentant)

OPHOLDSSTEDET PAIDEIA

2019 har været præget af et svingende børnetal på Paideia. Vi har i løbet af sommeren udskrevet 2 unge som har boet på Paideia i 10 år. Afskeden var præget af usikkerhed, men også glæde og forventninger fra de unges side. Den ene er blevet hjemgivet og går nu på EUC, den anden er kommet på efterskole – et ønske, som den unge har haft i flere år. Begge unge mennesker har fortsat kontakt med deres primære pædagog efter eget ønske. Vi oplever, at de bruger deres tidligere primære pædagog til at drøfte de udfordringer, som de møder på deres "nye veje" i livet.

Vi har i 2019 arbejdet intensivt med vores strategi med øje for kommunernes forespørgsler om en helhedsorienteret indsats. Kommunerne har givet udtryk for et behov for at få en "hel pakke" i forbindelse med en indskrivning. I maj 2019 ansatte vi en psykolog med det formål at opkvalificere kompetencerne på Paideia. Fremadrettet kan vi nu tilbyde andre ydelser, som flere sagsbehandlere efterspørger. Desuden har vi påbegyndt en mentaliseringsuddannelse for samtlige medarbejdere som fortsætter i 2020.

Paideia har i oktober 2019 sat målrettet ind for at profilere institutionen. Vi har besøgt samtlige kommuner på Sjælland, hvilket har medført 4 henvendelser på nye indskrivninger.

Desuden har Paideia fået nyt logo og hjemmeside, hvor farver og design særligt har været i fokus.

Vi har i 2019 fortsat arbejdet med inddragelse af børn i deres egen "sag". Det vil sige, sikre at børnene har oplevet sig set og hørt. Først og fremmest af personalet på Paideia, men dernæst af deres sagsbehandler eller andre samarbejdspartnere, som træffer beslutninger i deres liv. Aktuelt har vi en pige på 11 år, som har det rigtig svært, når hun skal have samvær med sin far. Vi har i samarbejde med sagsbehandleren og FABU formået at planlægge samværene, så pigen kan gå til og fra i det omfang, som hun magter. Pigen har udtrykt, at hun oplever sig "set og hørt" i forhold til de bekymringer, som hun har i samværet med sin far.

Den sidste del af 2019 har vi arbejdet intensivt på at forberede et nyt tiltag på Paideia. Vi har i løbet af året fået flere henvendelser om mulighed for aflastning hos os. Vi har taget dette til os og er nu godt i gang med at planlægge, hvordan vi kan udvide Paideias tilbud. Vi håber på at kunne tilbyde aflastning allerede i starten af 2020, hvilket vi glæder os meget til.

Sharon Rasmussen, leder



FORENINGEN SPECIAL SKILLS

T: + 45 92 82 04 45
 me@specialskills.dk
 www.specialskills.dk

BESTYRELSE

Ulla Groth (formand)
 Esben L. Kullberg (næstformand)
 Hanne Low
 Henrik Kastrup
 Simon Østergaard Møller

FORENINGEN SPECIAL SKILLS

I foråret 2019 blev foreningen SPECIAL SKILLS stiftet med bestyrelse og projektleder.

Special Skills blev afholdt på Thorshøjgård, hvilket gav mig en oplagt mulighed for at se og lære, hvor omfattende det er at stable sådan et arrangement på benene.

I forlængelse af arrangementet på Thorshøjgård, kom første udgave af Special Skills hjemmeside i æteren.

Vi deltog i specialmessen i Roskilde i september og senere også på Ligeværds messe i Århus. Vi havde en lille stand, hvor man kunne prøve 3 forskellige pister fra skillsstafetten, og se billeder og film fra Special Skills på Thorshøjgård 2019. Det var rigtig fint at være med, og vi fik præsenteret Special Skills for alle aktørerne på messen.

Der er ingen tvivl om, at folk fra branchen synes det er en framragende ide, som fortjener at blive rullet ud, så den kommer alle unge med særlige behov til gode.

Jeg var i 2019 også afsted med Per Hansen fra Skills Denmark på et af hans efterskole arrangementer. Det var forfriskende at se Skills stafetten i et andet regi og mærke begejstringen også her.

I efteråret havde vi møder med Anders Lade-

gaard, der er formand for UU Danmark og leder af UU i Fredericia, vi talte om et Special Skills i forlængelse af Skills Denmark i Fredericia i 2021/22, og hvorvidt UU kan bidrage til at understøtte Special Skills.

Vi var med til STU Foreningen Consentios årsmøde i Middelfart, hvor vi fik lejlighed til at præsentere Special Skills for samtlige tilstedeværende udbydere. STU foreningen Consentio bakker som forening også fuldt og helt op om vores projekt.

Vi har endvidere haft et møde med Søren Melcher om KLs rolle og måske især kommunernes udbytte af Special Skills.

Der er ingen tvivl om, at det er en god ide, at øge antallet af Special Skills arrangementer i 2020 heraf mindst ét i Jylland, så de fagprofessionelle kan komme og se projektet folde sig ud. Det er os, der skal bære bevisbyrden og derfor, er det afgørende, at vi får lavet nogle gode projekter og VIP arrangementer. Projekterne er også vigtige i forhold til vores fondsansøgninger. Fondene har brug for at se og mærke, at det er rigtige institutioner med rigtige mennesker, som vi arbejder med.

Morten Ellehauge, projektleder



UNGDOMSHØJSKOLEN SØNDBJERG GÅRD

2019 har været et begivenhedsrigt år på Søndbjerggård.

Vores forstander gennem 11 år valgte at stoppe. Det er underligt, når den der har siddet for bordenden i mange år, pludselig er væk. Det har selvfølgelig fyldt en del, men hverdagen går videre og snart er det nye det normale.

I efteråret skulle vi for første gang deltage i Operation LIVSVÆRK. Et projekt, hvor sårbare unge samlede ind til unge i Uganda, som har det svært. I dette tilfælde, skulle pengene gå til sovesale på et hjem for handikappede. På Søndbjerggård blev opgaven grebet an på en anderledes måde. Der har i et stykke tid været en stigende interesse fra lokalbefolkningen i at se og høre mere om skolen. Derfor blev Operation LIVSVÆRK på Søndbjerggård til et åbent hus arrangement.

Vores lade blev omdannet til en stor madbod, hvor der kunne købes forskellige retter. Vores store busgarage blev ryddet, og der blev lavet en scene og sat borde op. Gamle lampeskærme blev hængt op, og det skabte en fantastisk hyggelig stemning. Der blev skaffet en masse gasovne, der kunne hæve temperaturen over frysepunktet, og gymnastiksalen blev omdannet til markedsplads, hvor der kunne købes produkter eleverne havde lavet. Her kunne man også prøve lykken i en tombola med gevinster indsamlet i lokale butikker og virksomheder. Der var også mulighed for at få en rundvisning på skolen og høre mere om vores fantastiske sted. Senere på aftenen var der koncert med et lokalt kor, og afslutningen på det hele var et gigantisk kagebord.

Det var en kæmpesucces med 200 besøgende, som købte, spiste og fik nysgerrigheden stillet. I alt sendte vi 7284 kr. til Operation LIVSVÆRK. Det var en stor oplevelse at mærke, hvordan vi kunne få et stort projekt stablet på benene og komme i mål med det.

På vanlig vis, har vi i 2019 været på flere gode rejser i vores gamle bus. Vi var i Norge i januar og i Tjekkiet i juni. Hver gang vi er på tur, bliver vi mindet om, hvordan de fælles oplevelser styrker relationerne og fællesskabet.

2019 har desværre også været et år præget af faldende elevtal og svigtende indskrivninger. Det sætter sit præg på stemningen, når vi føler os truet på eksistensen. Der er sat mange ting i gang med promovring og udvikling af højskolen. Vi kæmper, håber og tror på, at vi kan få elever nok til at bevare dette fantastiske sted. Der er så mange unge, som har det dårligt psykisk, og vi har i mange år bevist, at højskoletanken er en rigtig god måde at hjælpe dem på. At give dem tro på eget værd og egne evner – og, at der er en plads til dem i det her liv. Det skal vi bevare.

Mål og ønsker for 2020 er ganske klare. Vi skal have elever nok til at overleve. Vi skal have flere til at forstå, at højskolelivet er en god og effektiv måde at give psykisk sårbare unge mod til at leve livet. Søndbjerggård skal simpelthen være mere kendt – for det vi kan, det vi gør og det vi er!

Mads Holm, forstander

UNGDOMSHØJSKOLEN SØNDBJERG GÅRD

T. +45 97 87 50 11
 kontor@soendbjerggaard.dk
 www.soendbjerggaard.dk

BESTYRELSE

John S. Christoffersen (formand)
 Roland Durup (næstformand)
 Asta Fuglsang
 Bente Høj Jensen
 Hanne Andersen
 Sanne Kold (medarbejderrepræsentant)



THORSHØJGÅRD

T. +45 43 32 64 00
 info@thorshøjgaard.dk
 www.thorshøjgaard.dk

BESTYRELSE

Mark Thorsen (formand)
 Charlotte Vangslev Busch
 Jette Gregesen
 Karsten Kehler
 Lasse Meldgaard Bloch
 Merete Amdisen
 Solveig Nielsen (medarbejderrepræsentant)

THORSHØJGÅRD

I 2019 øgede afdelingen for Uddannelse og Beskæftigelse atter sit elevtal, så der nu er cirka 40 elever, hvilket matcher målet for afdelingen. Det betød, at den nuværende fagpakke kunne blive styrket og udvidet med ekstra valgfag. I 2019 har der samtidig været fokus på at skærpe og opkvalificere den pædagogiske tilgang og metode. Det indbefatter blandt andet, at alle medarbejdere i afdelingen har fået et grundkursus i neuropædagogik. Der arbejdes fortsat målrettet mod at få implementeret den teoretiske viden i vores daglige praksis med hjælp fra VISS i Skanderborg.

Thorshøjgaard er meget optagede af aktivt medborgerskab, og i den forbindelse er Operation LIVSVÆRK skabt. Det er en indsamling til fordel for udsatte børn og unge. I marts 2019 rejste 4 elever og 3 STU-medarbejdere til Uganda for at nærstudere resultatet af indsamlingen i 2018, hvilket der kom et filmprojekt ud af. I 2019 afholdt vi for anden gang Operation LIVSVÆRK. Denne gang sammen med STU-skolerne HKI og Søndbjerggaard. Det genererede igen i år et flot resultat, som denne gang gik til børn med handicap i Uganda. I 2020 arbejdes der med et samarbejde med Operation Dagsværk.

I Boligerne er afdelingen i 2019 udvidet med et nyt tilbud. Det er et bofællesskab til psykisk sårbare unge, som enten er under uddannelse eller i dagsbeskæftigelse. Målet er, med en ressourceorienteret tilgang, at støtte op om den yderligere gode udvikling og fremme kompetencerne til at opnå et meningsfuldt og tilfredsstillende liv.

Thorshøjgårds døgnafdelinger er med udgangen af 2019 godt inde i forløbet med implementeringen af MentaliseringsGuiden, som er

et projekt i samarbejde med Socialstyrelsen. Der er fortsat rigtig god energi omkring projektet, og personalet arbejder støt med implementeringen. Der er en meget stor fornemmelse af meningsfuldhed hos personalet. De har fra starten af projektet været inddraget, og arbejdet med mentalisering læner sig godt op ad den øvrige tilgang. De unge inddrages i de modeller og samtaler, der trænes i. Der ses en god udvikling, og målet er, at personalet bliver endnu bedre og fortsat har fokus på at gøre vore unge klar til at deltage ligeværdigt i det samfundsliv, de unge flytter videre ud i. Målet er, at de unge opnår viden og læren omkring sig selv samt læren omkring de krav, der venter dem i livet.

I 2019 blev der afholdt 2 sammenhængende dage for alle ansatte, hvor temaet var: Spil hinanden gode. Thorshøjgaard er en arbejdsplads med flere afdelinger, hvorfor det er vigtigt hele tiden at have fokus på det store fællesskab og styrkelsen af det tværfaglige samarbejde.

Med udgangen af 2019 stoppede forstander, Anette Rubin, og Fie Buchwald, tidligere leder af en af LIVSVÆRKs institution, Villa Magnolia, blev ansat.

2020 byder forhåbentlig på en masse byggeaktivitet, og det første spadestik skulle gerne stikkes i foråret 2020. Byggeriet af det nye Pedersborg, en døgnafdeling på 700 m², forventes indflytningsklart i foråret 2021. I det kommende år vil der derfor være fokus på planlægning af flytning af elever fra det nuværende Pedersborg.

Fie Buchwald, forstander



VILLA MAGNOLIA

T. +45 25 33 20 04
 info@villamagnolia.dk
 www.villamagnolia.dk

BESTYRELSE

Finn Voss (formand)
 Poul Andersen (næstformand)
 Vibeke Schønning
 Leif Bjørnskov-Bartholdy
 Allan Jensen
 Louise Jørgensen (medarbejderrepræsentant)

VILLA MAGNOLIA

Vi sidder ved spisebordet og taler om Grønland. "Nej, har du så også været nede på fodboldbanen og nede på Brættet?" spørger Magnus på 12 år. Vi har begge været i Grønland, og selv om vi ikke kender hinanden, så vidste Magnus' pædagog, at her kunne være en fællesnævner, så mit første møde med en ung i Villa Magnolia gav næring til os begge. Jeg var på besøg, som nystartet forstander, på et af mine 11 hold. Det blev en fantastisk eftermiddag, hvor pædagogens viden om den unge var med til at guide mig i mødet og gøre det til en god oplevelse for os begge.

Villa Magnolia har ved årsskiftet sagt farvel til Fie Buchwald, som har været leder af institutionen i fire år. Fire år, der har været præget af en konstant vækst i indskrivninger og personale. Det har været en fornøjelse at møde kompetente, engagerede og ikke mindst fagligt nysgerrige medarbejdere, som hele tiden har barnet eller den unge i fokus i alt, hvad de laver. Villa Magnolia har i 2019 kunne fejre 10-års jubilæum. Dette blev markeret med et åbent hus-arrangement med en festlig stemning. 2019 har også været året, hvor Villa Magnolia har sat fokus på uddannelse. Det har blandt andet betydet, at to medarbejdere er i gang med at tage en uddannelse i 'Autisme specialisering'. Tanken er, at det skal spredes ud som viden internt og eksternt. Internt er der blandt andet et punkt på vores personalemøde, hvor der formidles viden fra den netop afviklede del af uddannelsen og eksternt i form af vejledning

og kursusafholdelse.

De forældre, som blev nævnt i sidste års beretning, som havde fået Villa Magnolia anbefalet af en anden forældre og som ønskede at undersøge muligheden for at få sit barn i Villa Magnolia, er nu i gang med en indkøringsproces hos os. Det varmer ind i hjertet.

I 2020 vil vi fortsætte den gode udvikling, som Villa Magnolia er inde i. Der er ansat en souschef fra 1. september 2019, og vores mål i den nye ledelse er at arbejde med en fremtidssikring af institutionen, så den fortsat er bæredygtigt og i udvikling i forhold til de behov, der efterspørges.

Som ny forstander har samtaler med hver enkel medarbejder givet et godt billede af, hvad personalegruppen har brug for i det kommende år. Personalets trivsel er afgørende for, at tilbuddet kan yde optimalt. Vi vil fortsat arbejde med fokus på at være en fælles personalegruppe, der kan sparre og hjælpe hinanden.

Vi vil fokusere mere på den neuroaffektive tilgang til vores børn og unge og dermed give os selv flere redskaber til at følges med børnene og de unge, der hvor deres følelsesmæssige udvikling er.

Vi skal i foråret 2020 sige farvel til det allerførste barn, som blev indskrevet i Villa Magnolia for 10 år siden. Det bliver noget særligt for mange af medarbejderne, som har fulgt med i udviklingen i alle årene.

Laila Thorsen, forstander



WWW.LIVSVAERK.ORG