BERETNING 2022

livsværk

1898

LIVSVÆRK

BØRN MED VILJE

Landsforeningen LIVSVÆRK
Vesterbrogade 149
Bygning 12, 4.th.
1620 København V
Tlf. 38 88 36 36
info@livsvaerk.org
www.livsvaerk.org

Redaktion: Lene Finnemann
Design og layout: Camilla Draiby
Tryk: Step Tryk

Følg os på Facebook og LinkedIn

4-15 HOVEDBESTYRELSENS BERETNING

16-25 LIVSVÆRK I TAL OG FAKTA

26-63 LIVSVÆRKS INSTITUTIONER

HOVED-BESTY-RELSENS BERET-NING

LANDSFORENINGEN LIVSVÆRK
HOVEDBESTYRELSENS BERETNING 2022

LIVSVÆRK har altid været en forening i konstant bevægelse og udvikling, men 2022 har alligevel været et skelsættende år præget af store forandringer på både de indre og de ydre linjer.

Lad os lægge ud med foreningens første formandsskifte i mere end to årtier.

På det konstituerende møde i LIVSVÆRKs hovedbestyrelse i september overtog Laila Gyldenhøj formandsposten fra Mark Thorsen, der efter 21 år i spidsen for vores voksende forening ønskede at give stafetten videre, og at træde tilbage fra sine øvrige poster i foreningens forskellige bestyrelser og aktiviteter. I lange perioder har Mark Thorsen nærmest udfyldt en heltidsstilling i foreningen, og vi er fyldt med taknemmelighed og respekt for hans kolossale arbejdsindsats gennem årene.

Også vores næstformand siden 2017, Frederik Ahlefeldt-Laurvig, valgte at træde tilbage som næstformand i september, og han er blevet efterfulgt på posten af Claus Arne Hansen. Frederik Ahlefeldt-Laurvig har ydet en stor indsats for LIVSVÆRK. Frederik Ahlefeldt-Laurvig fortsætter heldigvis i såvel flere af foreningens institutionsbestyrelser og i hovedbestyrelsen.

Uden den betydelige og meningsfulde frivillige arbejdsindsats i institutionernes bestyrelser og i hovedbestyrelsen ville LIVSVÆRK ikke være, hvad det er i dag: En stor, indflydelsesrig, robust, veldrevet forening med et klart mål og sigte, der er baseret på et kristent menneskesyn.

Tak til Mark Thorsen. Tak til Frederik Ahlefeldt-Laurvig. Og tak til alle frivillige i LIVSVÆRK - hver og en!

FRA EPIDEMI TIL INFLATION

For mange er Covid-19 nu helt forsvundet i bagruden. Det er nemt at glemme, at restriktionerne faktisk strakte sig et stykke ind i 2022, hvor de fortsat påvirkede livet på vores institutioner. Epidemien kostede mange kræfter og krævede stor fleksibilitet af alle, og vores evne til at tilpasse hverdagens rutiner til en uforudsigelig virkelighed blev i dén grad trykprøvet. Nu er epidemien heldigvis forbi.

Det samme kan vi desværre ikke sige om krigen i Ukraine. I løbet af få måneder efter Ruslands

invasion blev millioner af mennesker drevet på flugt. Nogle kom her til Danmark, og i samarbejde med Frederiksberg Kommune tog LIVSVÆRK imod 30 ukrainske flygtninge, som fik bolig i en af vores ejendomme. En del af dem bor der stadig, og de er velkomne!

Krigen har trukket menneskelige, politiske og økonomiske spor over hele verden. Også i LIVSVÆRK har vi mærket konsekvenserne. Stigende energipriser og højere udgifter har presset institutionernes budgetter, og det har været nødvendigt at regulere takster og satser for at få økonomien til at hænge sammen. Vi mærker, hvordan også kommunernes budgetter knirker og knager under tyngden af de voksende omkostninger, men der har ikke været nogen vej udenom.

Vi skal sikre et bæredygtigt fundament for den socialpædagogiske kvalitet og de menneskelige værdier, der løber som stærke, røde tråde i alle institutioner, tilbud, ydelser og projekter under LIVSVÆRKs paraply.

PRES PÅ FLERE FRONTER

LIVSVÆRK er fortsat en økonomisk stærk og veldrevet forening. Samlet set har vores institutioner klaret det forgangne år på fornuftig vis med fokus på sikker og positiv drift, og de har været dygtige til at tilpasse ydelser og udgifter til belægningen, så budgetter og økonomi balancerer.

Der skal dog ikke herske tvivl om, at foreningen LIVSVÆRK er under pres på flere fronter, og det har medført et vigtigt strategisk sporskifte i foreningen.

De senere år har hele socialområdet oplevet voldsomt skærpede krav til rapportering, kontrol, administration og drift. Samtidig ændrer vilkår og muligheder sig på det socialpædagogiske område. Kommunerne har strammet grebet om økonomien, og ligesom i alle andre dele af samfundet oplever vi stigende problemer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

EN REVITALISERET STRATEGI

Ved indgangen til 2022 blev vi færdige med at forny samarbejdsaftalerne med samtlige institutioner. I aftalerne er hovedkontorets ydelser blevet defineret skarpere, og arbejdet afdækkede et behov for at gå foreningens strategi efter i sømmene og sikre, at vores prioriteringer adresserer de udfordringer og muligheder, vi ser på kort og længere sigt.

Resultatet blev en revitaliseret strategi med 4 overordnede ambitioner: 1) Stærke institutioner og professionel ledelse, 2) Sikker drift og høj faglighed, 3) Samfundets medspiller og 4) Socialpædagogisk iværksætter.

De 4 spor går på tværs af hele organisationen og skal understøtte institutionerne i arbejdet med fortsat at udvikle og tilbyde tidssvarende ydelser af høj kvalitet. Derfor skal ambitionerne omsættes til konkrete planer og prioriteringer i de enkelte institutioner. Nogle institutioner er allerede i fuld gang, og hovedbestyrelsen opfordrer alle til at tage imod foreningens tilbud om hjælp til at udarbejde en lokal strategi, som tapper ind i den fælles, overordnede strategi.

Indsatsen er afgørende for at sikre et LIVSVÆRK, der står godt rustet til de krav og forventninger, der møder os både fra kommuner og samarbejdspartnere, fra lovgivere og samfund og fra de nye generationer.

Som en konkret udløber af den nye strategi har vi reorganiseret administrationen og tilført ressourcer til HR-afdelingen for at intensivere arbejdet med rekruttering, fastholdelse og den attraktive arbejdsplads. I 2022 har der været lederskifte på flere institutioner, og vi kommer ikke uden om, at det i nogle tilfælde er sket som en konsekvens af et stort arbejdspres - ikke mindst ovenpå en krævende periode med Covid-19-restriktioner.

Det er ikke holdbart, og vi arbejder målrettet med at støtte og styrke lederne i deres arbejde, bl.a. gennem vores ledernetværk, hvor vi i årets løb har haft et skærpet fokus på tværgående temaer som fx godt lederskab og pres på kerneopgaven.

STÆRK FAGLIGHED MANIFESTERER SIG OVERALT

Mange af LIVSVÆRKs institutioner har i 2022 taget revanche for det store efterslæb, som Covid-19 efterlod i forhold til fester, ferier og sociale arrangementer. Fx kunne opholdsstedet Paideia slutte året med et brag af en julefest, der blev arrangeret i samarbejde med de frivillige i Projekt Flyv. Det har været dejligt at se, hvordan traditioner og fællesskab igen blomstrer blandt børn, unge og voksne.

Også når det gælder den faglige kompetenceudvikling, har der været blus under kedlen i det forgangne år, hvor de sidste af i alt 130 medarbejdere fra 15 institutioner er blevet certificeret i 2-4 vurderingsmetoder i Forskningsprojektet LIVSVÆRK. Projektet gennemføres i et samarbejde med Aalborg Universitet og psykolog, ph.d. Susan Hart, og det går ud på at uddanne fagpersoner i at bruge 4 nye metoder til at vurdere emotionelle og sociale færdigheder hos børn, unge, voksne og familier i udsatte positioner.

De certificerede medarbejdere har anvendt metoderne og indsamlet data, som nu bliver analyseret. Det har været et hårdt, men også fagligt udviklende år ude i praksis, og vi begynder at se, at stærk faglig metodik og et fælles sprog går på tværs af foreningen i den socialpædagogiske praksis.

Institutionernes stærke faglighed og specialiserede viden om målgrupperne manifesterer sig også fysisk i LIVSVÆRKs moderniseringer og nybyggerier. I dialog med medarbejderne bliver husene skræddersyet til målgrupperne og det socialfaglige arbejde med fokus på alt fra former, farver og akustik til lysindfald og materialevalg.

Fælles for alle byggerierne er, at de ikke bare handler om at få mere plads. De handler i endnu højere grad

om at bruge innovation og evidens til at give udsatte børn og unge trygge, hjemlige rammer, der øger trivslen og forebygger konflikter.

I 2022 har bl.a. Ørestrand indviet en gennemrenoveret fløj med værelser og fællesrum, og Bagsværd Observationshjem har taget første spadestik til nye, topmoderne rammer. Begge dele ligger så langt fra tidligere tiders institutionsbyggeri, som man kan komme.

NETVÆRK IND I VOKSENLIVET

Hvordan bliver vi bedre til at inddrage vores børn og unge i LIVSVÆRKs mange tilbud? Det spørgsmål har vi i 2022 sat os for at besvare gennem forskellige udviklingsprojekter.

Et af dem er projektet Netværk Der Bærer. Her formulerer unge, der er eller har været anbragt, hvordan vi kan være bedre til at styrke deres sociale netværk, mens de bor på opholdsstedet, og hvordan vi kan sikre, at der følger et netværk og gode relationer med ind i deres voksne liv.

Vi lærer meget af de unge, og der er allerede sket store forandringer på de institutioner, der er med. Nogle har indrettet gæsteværelser, så de unge kan komme "hjem" på besøg. Andre arbejder med unges rettigheder i sagsbehandlingen, og atter andre har etableret nye kontaktpersonordninger i overgangene eller indrettet områder, hvor de unge har det bedre med at få venner på besøg.

FOKUS PÅ SAMARBEJDE OG ALLIANCER

Et af vores strategiske spor handler om at træde mere i karakter som samfundets medspiller, og i 2022 har vi høstet gode erfaringer med at positionere foreningen på det socialfaglige og -politiske felt. Vores viden er efterspurgt, vi bliver lyttet til og inviteret ind i vigtige rum og fora, og vi er proaktive og tager initiativ til at mødes med politiske interessenter og organisationer.

Vi indgår desuden i adskillige alliancer og samarbejdsfora med andre sociale entreprenører og aktører. Vi taler med en højere stemme og større tyngde, og det øger chancerne for at rykke udsatte børns og unges vilkår højere op på den politiske agenda.

LIVSVÆRK har også fokus på potentialet i civilsamfundet og frivillighed. Temaet bliver skrevet ind i Barnets Lov og er derfor et felt, vi skal forholde os til i LIVSVÆRK, der jo selv oprindeligt er født som en frivillig, social forening. Vi tog emnet op på sommerens Folkemøde, og derudover har LIVSVÆRK flere fantastiske eksempler på frivillighed, ikke mindst Projekt Flyv. Det er en lille forening med de vildeste frivillige, som gang på gang beriger livet for børn og unge på vores institutioner. Senest har Projekt Flyv været med til at rejse 1 mio. kr. fra den A. P. Møllerske Støttefond til en ny legeplads hos Glostrup Observationshjem.

Det er også vigtigt at nævne LIVSVÆRKs tætte samarbejde med myndigheder og tilsyn. I 2022 overgik vi fra Socialtilsyn Syd til Socialtilsyn Hovedstaden, hvor vi oplever et højt fagligt niveau og har fået etableret et godt samarbejde.

SKOLETILBUD I SAMKLANG MED PRAKSIS

LIVSVÆRK er også trådt ind i Skolealliancen for specialundervisningstilbud. Her arbejder vi sammen med SL, Selveje Danmark, FADD, LOS, KFUM Social, Jysk Børneforsorg og DAV om at sikre, at den kommende lovgivning om undervisning på interne skoler og i dagbehandlingstilbud er i samklang med praksis og dermed er til børnenes bedste.

I marts 2022 indgik regeringen og et bredt flertal i Folketinget en aftale, der skal sikre, at børn i dagbehandlingstilbud og på anbringelsessteder får den undervisning, de har krav på. Med aftalen ønsker man at styrke kommunernes ansvar og skabe bedre rammer for tilsynet på området.

Aftalen lægger op til at indføre flere forskellige tilsyn. Kommunerne får ansvaret for og tilsynsforpligtelse med hele institutionen. Socialtilsynet skal føre tilsyn med den socialfaglige del i de interne skoler i dagbehandlingstilbud. STUK skal føre et samlet og systematisk tilsyn – med undtagelse af den socialfaglige del. Derudover skal der udarbejdes to forskellige kvalitetsmodeller.

Det er dybt forvirrende, og adskillelsen af undervisning og den socialfaglige indsats stemmer ikke overens med virkeligheden.

Vi mener, at der bør etableres ét fælles tværfagligt tilsyn, og vi arbejder desuden på at udforme en brugbar kvalitetsmodel til den foreslåede struktur. Her sætter vi stor pris på det gode samarbejde og de kvalificerede bidrag fra vores 4 interne skoleledere.

BEDRE OG MERE HJÆLP TIL BØRN OG BØRNEFAMILIER

I 2022 trådte LIVSVÆRK ind i netværket "Børn i Fattigdom? Nej tak!". Her samarbejder vi med 20 landsdækkende børneorganisationer i Danmark om at sikre udsatte børnefamilier bedre vilkår. De er hårdt ramt af prisudviklingen, og i alliancen arbejder vi for politisk handling og varig understøttelse af familierne.

De senere år har også Barnets Lov fyldt meget i vores arbejde, og 2022 er ingen undtagelse. I interne arbejdsgrupper i LIVSVÆRK ser vi på, hvordan den nye lovgivning kommer til at påvirke foreningens institutioner, og eksternt samarbejder vi med bl.a. Selveje Danmark, Socialpædagogernes Landsforening, FADD og KFUM Social om at påvirke den endelig aftaletekst.

Vi er særligt optaget af, at der skal følge tilstrækkelige midler med til kommunernes omlægning af praksis. Ellers ender de gode intentioner som en sparerunde og en svækkelse af borgernes og børnenes retssikkerhed.
Vi er repræsenteret i Socialministeriets høringsgruppe for reformen Børnene Først og i Socialstyrelsens følgegruppe for anbringelses-

området, der skal hjælpe udsatte børn og familier tidligere og bedre end i dag. Så vi følger processen tæt og bidrager med foreningens viden fra praksis.

ALTID MENNESKET FØRST

Som landsforening og hovedbestyrelse arbejder vi for at sikre et solidt afsæt for kvalitet, faglighed, omsorg og trivsel for op imod 1.000 professionelle voksne og ca. 600 børn og unge plus familier i vores socialpædagogiske tilbud og institutioner landet over.

Omsorg for udsatte børn og unge består i det fantastiske arbejde, der dag og nat året rundt bliver udført af dygtige, dedikerede medarbejdere på alle vores institutioner og tilbud. Men omsorgen består også i at skabe handling og drive forandring, så vi kan sikre børn og unge ordentlige betingelser og livsvilkår, der rækker ind i voksenlivet.

Men når vi drøfter budgetter; når vi tager ordet i den politiske debat; når vi lægger strategier og planer; når vi rækker ud, råber op eller reagerer på uretfærdighed, så sker det altid med afsæt i et menneskesyn, der siger: "Mennesket først".

Med det pejlemærke har LIVSVÆRK taget hul på en nødvendig og spændende forandringsproces, der læner sig ind i fremtiden.

Tak til alle for samarbejdet i 2022. Vi glæder os til at fortsætte udviklingen i 2023.

"DET LANGE, SEJE TRÆK, MARK THORSEN HAR TAGET SOM FORMAND, HAR I DEN GRAD SKABT SIKKERHED, STABILITET, KVALITET OG UDVIKLING I EN PERIODE MED MANGE UDFORDRINGER FOR FORENINGEN."

HISTORISK SKIFTE I HOVEDBESTYRELSEN I 2022

På det konstituerende møde i LIVSVÆRK 27. september 2022 blev Laila Gyldenhøj og Claus Arne Hansen valgt til henholdsvis formand og næstformand i foreningens hovedbestyrelse.

De afløser formand Mark Thorsen og næstformand Frederik Ahlefeldt-Laurvig, der efter mange år på posterne har ønsket at træde tilbage. Frederik Ahlefeldt-Laurvig sidder fortsat i hovedbestyrelsen

VEJEN TIL HOVEDBESTYRELSEN

Mark Thorsen begyndte sin bestyrelseskarriere i LIVSVÆRK 31. januar 1989. Dengang hed foreningen Kristelig Forening til Bistand for Børn og Unge (KFBU), og han blev valgt ind i bestyrelsen på Vuggestuen Chr. X, hvor hans to drenge gik.

Tidligere administrationschef Svend Nørbjerg blev hurtigt opmærksom på Mark Thorsens engagement og interesse i foreningens virksomhed, og i 1994 blev Mark Thorsen formand for bestyrelsen i vuggestuen på Chr. X's Allé.

Året efter blev han 1. suppleant i hovedbestyrelsen, og på repræsentantskabsmødet 18. april 1997 blev han valgt ind i hovedbestyrelsen.

ET BLØDT GENERATIONSSKIFTE

I forbindelse med et forestående generationsskifte i hovedbestyrelsen, hvor Johannes Morre Petersen blev genvalgt som formand, konstituerede hovedbestyrelsen sig efter repræsentantskabsmødet med Mark Thorsen som næstformand med den lille krølle, at han efter 2 år skulle overtage formandsposten og overlade næstformandsposten til Johannes Morre Petersen.

Det skete ved det konstituerende bestyrelsesmøde i maj 2002. På den måde sikrede man et "blødt" formandsskifte og bevarede kontinuiteten i hovedbestyrelsens arbejde.
Mark Thorsen har således været formand i ikke mindre end 21 år og været medlem af hovedbestyrelsen i 26 år.

STABILITET OG KVALITET I USIKRE TIDER

Der er ingen tvivl om, at det lange, seje træk, Mark Thorsen har taget som formand, i den grad har skabt sikkerhed, stabilitet, kvalitet og udvikling i en periode med mange udfordringer for foreningen.

Bl.a. var der de voldsomme statslige og dermed kommunale sparerunder i årene efter årtusindeskiftet. Derpå kom kommunalreformen, også kaldet strukturreformen, og skabte risiko for opsigelse af foreningens mange driftsaftaler og lukning af institutioner. Københavns Kommune oprettede institutionscentre, hvor LIVSVÆRK måtte oprette sit eget selvejecenter, og i 2014 blev Socialtilsynet etableret, hvilket udfordrede mange af vores institutioner på indhold og drift.

Ud over at håndtere disse omfattende opgaver var Mark Thorsen den gennemgående ansvarlige for forhandlinger og salg af først Skovtofte og senere Skovly. Et salg, der var stærkt medvirkende til, at LIVSVÆRK fik et betydeligt økonomisk råderum, der bl.a. blev brugt på en tiltrængt opdatering og renovering af flere af foreningens bygninger.

Også økonomisk har LIVSVÆRK haft en stor kapacitet i Mark Thorsen i forhold til sikre investeringer og udvikling, men altid styret af

ordentlighed og blik for foreningens formål og værdier.

FOKUS PÅ MENNESKESYN OG VÆRDIER

I lange perioder har Mark Thorsen nærmest udfyldt en heltidsstilling, og i foreningen er der stor taknemmelighed og dyb respekt for den kolossale arbejdsindsats gennem årene.

"MARK THORSENS FAGLIGE BAGGRUND, STORE ARBEJDSKAPACITET, MENNESKELIGE TILGANG OG KONSTANTE BLIK FOR AT SIKRE LIVSVÆRK BEDST MULIGT HAR SAT TYDELIGE SPOR OVERALT - IKKE MINDST HOLDNINGSMÆSSIGT."

Hans faglige baggrund, store arbejdskapacitet, menneskelige tilgang til opgaverne og konstante blik for at sikre LIVSVÆRK bedst muligt har sat tydelige spor overalt - ikke mindst holdningsmæssigt.

Mark Thorsen har flere gange taget initiativ til at opdatere foreningens menneskesyn og værdier, så formålet med vores eksistens altid havde rod i det værdigrundlag, foreningen blev stiftet på for snart 125 år siden. Det har haft stor betydning for den troværdighed, der er omkring LIVSVÆRK.

ENGAGERET OG SÆRDELES AKTIV NÆSTFORMAND

Vi kan også takke Mark Thorsen for at foreslå Frederik Ahlefeldt-Laurvig som medlem af hovedbestyrelsen. Frederik Ahlefeldt-Laurvig blev valgt ind ved repræsentantskabsmødet i april 2005 og blev næstformand i 2017. Han har ydet en meget stor indsats for LIVSVÆRK og sidder fortsat som formand i flere af foreningens bestyrelser.

Frederik Ahlefeldt-Laurvig var bl.a. med til at oprette Ejendomsudvalget, hvor han har siddet som formand siden 2017. Det er og har været en post med omfattende og komplicerede opgaver i forbindelse med foreningens store og komplicerede ejendomsportefølje, og ikke mindst i forhold til de omfattende bygge- og renoveringsopgaver rundt om på institutioner og tilbud.

LIVSVÆRK skylder Mark Thorsen og Frederik Ahlefeldt-Laurvig en stor tak!

"FREDERIK AHLEFELDT-LAURVIG VAR BL.A. MED TIL AT OPRETTE EJENDOMSUDVALGET, HVOR HAN HAR SIDDET SOM FORMAND SIDEN 2017."

HOVEDBESTYRELSEN

Formand
Laila Gyldenhøj
Chef for HR, HSE og Videnscentret
Vestforbrænding

Næstformand
Claus Arne Hansen
Lektor ved Københavns Professionshøjskole
Institut for socialrådgiveruddannelse

Bestyrelsesmedlem
Frederik Ahlefeldt-Laurvig
cand.merc., COO
Skovdrift

Bestyrelsesmedlem
Mark Thorsen
Advokat
Thorsen Advokater

Bestyrelsesmedlem
Henrik Bundgaard Nielsen
Generalsekretær
Kirkefondet

Bestyrelsesmedlem
Trine Bøgelund-Kjær
Advokat, partner
Winsløw Advokatfirma

Bestyrelsesmedlem
René Skau Björnsson
Direktør
Silkeborg Boligselskab

1. suppleant
Lasse Meldgaard Bloch
Journalist og kommunikationsrådgiver, partner
BRIGHT

2. suppleant
Karina Svenningsen
Advokatfuldmægtig
Advodan Næstved

LOKALBESTYRELSER

Indførelsen af et medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem i bestyrelser for institutioner under Socialtilsynet har medført en række tiltrædelser i foreningens lokale bestyrelser – enten i form af genvalg af tidligere medarbejderrepræsentanter eller nyvalg.
I den forbindelse har vi budt velkommen til følgende medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer:

Anna Stenberg Pedersen
(Bülowsvej - for Børn og Familier)

Helle Nørgaard (Den Gamle Brugs)

Helge Julius
(Døgncentret og Familieinstitutionen Bethesda)

Rosanna Stormly
(Glostrup Observations- og behandlingshjem)

Gitte Rysz Jensen (Hostruphøj)

Rikke Frøde Kvistholt (Måløvgård)

Bo Schäffer (Opholdsstedet Paideia)

Maria K. Ustrup
(Skole- og behandlingshjemmet Orøstrand)

Christina Nielsen (Thorshøjgård)

Charlotte Schouw Nordly
(Ungdomscentret Allégården)

Jette Birkegaard Gregersen
(Ungdomshøjskolen Søndbjerggård)

Christina Skovsgaard Jensen (Villa Magnolia)

Året har også budt på andre til- og fratrædelser.
Bestyrelserne for Bagsværd Observationshjem og Glostrup Observations- og behandlingshjem har sagt farvel til Laila Gyldenhøj som suppleant, og i stedet er Rikke Thoning Solaas blevet budt velkommen. På Bagsværd Observationshjem er Poul Reher Jensen også tiltrådt som bestyrelsesmedlem.

På Behandlingshjemmet Hvidborg er Steffen Bohni tiltrådt som næstformand i bestyrelsen. Her er der taget afsked med forældrerepræsentant Mette Røner Jensen og bestyrelsesmedlem Nete Holm Andersen.

På Bülowsvej er Anja Lundtoft Thomsen tiltrådt og siden fratrådt som kommunalt udpeget bestyrelsesmedlem. Hun erstattes af Bianca Vitting.

Børnehaven Lykkesholm har taget afsked med bestyrelsesmedlem Henriette Lynggaard.

Vuggestuen Chr. X har sagt farvel til Lotte Liv Christensen og Mia Gow Bondesen som forældrevalgte bestyrelsesmedlemmer.
I stedet er der budt velkommen til Iben Fillip og Michelle Dam Kisbye samt medarbejderrepræsentanten Christine Hviid Jensen.

Bestyrelsen for Den Gamle Brugs har taget afsked med medarbejderrepræsentant Jesper Hansen.

I FABU er Helle Østergaard Stisen og Thomas de Oliveira Eriksen tiltrådt som bestyrelsesmedlemmer.

I bestyrelserne for Familieinstitutionen Bethesda og Døgncentret er Golriz Victoria Kjeldgaard Ghozati og Hanne Beedholm Rasmussen tiltrådt som bestyrelsesmedlemmer, og de har taget afsked med Karsten S. Poulsen som medarbejderrepræsentant.

På Hostruphøj er Simon Vibæk Linde og Dorthe Nielsen Boddum tiltrådt som bestyrelsesmedlemmer.

På Måløvgård er Allan Kristensen trådt ind i bestyrelsen, der har taget afsked med bestyrelsesmedlemmer Roland Durup og Doris Børger. Senest har Poul Schønbeck meddelt, at han fratræder som formand og bestyrelsesmedlem for Måløvgård.

Bestyrelsen for Skole- og behandlingshjemmet Orøstrand har taget imod bestyrelsesmedlem Karina Grimstad Svenningsen.

I bestyrelsen for Special Skills er Keld Thomsen tiltrådt, mens Poul Erik Clausen er fratrådt sin post.

På Thorshøjgård har Karsten Kehler takket af som næstformand, og Dorthe Sund From er tiltrådt som bestyrelsesmedlem.

På Ungdomshøjskolen Søndbjerggård er Christina Serup Hove, Helene Weis Hald og Maja Ana Maria Michelsen trådt ind i bestyrelsen. Disse poster overtages fra John S. Christoffersen, Asta Fuglsang og Lisbeth Gottenborg Grøn. Søren Gravsen er fratrådt sin post som medarbejderrepræsentant.

På Ungdomscentret Allégården har de sagt farvel til bestyrelsesmedlem Charlotte Clante og taget imod de nye bestyrelsesmedlemmer Henrik Bundgaard Nielsen, David Munis Zepernick og Helga Sofia Nielsen.

I bestyrelsen for Villa Magnolia er Merete Kjær Krøll tiltrådt og valgt til posten som næstformand. Bestyrelsesmedlem Vibeke Schønning er fratrådt.

FORSTANDERE OG LEDERE

På Allégården måtte vi i 2022 tage afsked med Christian Jespersen, som har videregivet forstanderposten til Mia Omø Lundsgaard Larsen. Vi har også sagt farvel til forstander på Thorshøjgård, Fie Buchwald, leder af vuggestuen Chr. X, Nataliya Thomsen og leder på Paideia, Sharon Rasmussen. Lederposten på Paideia har tidligere souschef Mariane Mathiasen overtaget. Som leder af Chr. X har vi taget imod Ida Høgild, og på Thorshøjgård har vi hilst Rikke Hinsby Mathiesen velkommen som forstander.

På Orøstrand har vi haft glæde af at byde Trine Kilde velkommen efter en afsked med forstander Henrik Hougaard Bøtkjær. Louise Jørgensen overtog også i det forgangne år forstanderposten på Villa Magnolia.
Vi har desuden haft glæde af at tage imod Kristina Viegaard Andersen som projektleder af Special Skills.

HOVEDKONTORET

I økonomiafdelingen har vi taget afsked med regnskabsmedarbejder Morten Steeman Nielsen og lønmedarbejder Camilla Jørgensen. Derudover har vi sagt farvel til souschef Helle Brandt, financial controller Line Dedenroth Strøm samt chefkonsulent og DPO Anja Kjær Kold. Vi tog afsked med Vibeke Korsholm Hansen som barselsvikar for bestyrelsessekretæren og til HR-medarbejder Kirsten Hvilsom, der gik på pension.

Det er også blevet til glædeligt gensyn med chefkonsulent Anette Rubin, og vi har budt velkommen til foreningens nye HR-chef Gry Hal og regnskabsmedarbejder Jan Shek. Derudover har vi sagt farvel til studentermedhjælper Rebekka Engell Kragh og hilst Camilla Ingerslev velkommen som studentermedhjælper i HR, ligesom vi har taget imod Nikoline Wessel Knaack som studentermedhjælper i sekretariatet. Endvidere har vi budt velkommen og desværre også sagt farvel igen til HR-partner Birgitte Groth.

Senest har vi ansat Carsten Schytte Pedersen og Niklas Finell som nye financial controllere.

2

LYS-VÆRK I TAL OG FAKTA

LIVSVÆRK I TAL

600 CA. 600 BØRN OG UNGE + FAMILIER BOR PÅ ELLER ER TILKNYTTET LIVSVÆRKS INSTITUTIONER OG TILBUD

1000 DER ER OP IMOD 1000 MEDARBEJDERE I LANDSFORENINGENS INSTITUTIONER OG PÅ HOVEDKONTORET.

19 FORENINGEN HAR 19 INSTITUTIONER MED DAG-, DØGN- OG SKOLETILBUD, RÅDGIVNING, VEJLEDNING OG KONSULENTYDELSER M.V.

100 VORES LOKALBESTYRELSER BESTÅR AF OVER 100 DEDIKEREDE FRIVILLIGE BESTYRELSESMEDLEMMER.

310 I 2022 ADMINISTREREDE LANDSFORENINGEN MIDLER OG AKTIVITETER FOR 310 MIO. KR.

125 I 2023 KAN LANDSFORENINGEN LIVSVÆRK FEJRE 125-ÅRS JUBILÆUM.

LIVSVÆRK I DANMARK

REGION NORDJYLLAND
Børne- og Familiecenter Hostruphøj, Hobro

REGION MIDTJYLLAND
Døgncentret - Chr. IX's Børnehjem og Bethesda, Århus
Ungdomshøjskolen Søndbjerggård, Thyholm

REGION SJÆLLAND
Opholdsstedet Paideia, Hårlev
Orøstrand skole- og behandlingshjem, Orø

REGION HOVEDSTADEN
Bagsværd Observationshjem, Bagsværd
Bofællesskabet Måløvgård, Måløv
Bülowsvej for Børn og Familier, Frederiksberg
Børnecenter Hvidborg, Hvidovre
Børnehaven Lykkesholm, Gentofte
Den Gamle Brugs, Frederikssund
Fabu – socialfagligt konsulenthus, Rødovre
Foreningen Special Skills, København V.
Glostrup Observationshjem, Glostrup
Gribskov Efterskole, Vejby
Thorshøjgård, Ishøj
Ungdomscenteret Allégården, Frederiksberg
Villa Magnolia, Frederiksværk
Vuggestuen Chr. X, Lyngby

KERNEOPGAVER

- Vi er non-profit og politisk uafhængige – overskud kanaliseres tilbage til vores børn og unge.
- Vi driver selvejende dag-, døgn- og skoletilbud i hele Danmark.
- Vi sætter nye projekter i gang og samarbejder med sociale entreprenører og ildsjæle.
- Vi påvirker politikere og omverden, så børn og unge får mulighed for at realisere deres potentiale.
- Vi samarbejder med og understøtter ledelse, drift og udvikling i dag- og døgninstitutioner, foreninger og organisationer.

KENDETEGN

Det forpligter at være en del af LIVSVÆRK, og på tværs af foreningen arbejder vi ud fra en ramme, der:

- Leverer kvalitet i opgaveløsningen
- Har faglige netværk på leder- og medarbejderniveau
- Understøtter kompetente frivillige bestyrelser
- Skaber genkendelighed på tværs af institutioner
- Deler viden på tværs af institutioner.

MENNESKESYN

"Mennesket først" er en grundsten i alt, hvad vi gør. Det betyder, at vi:

- Ser, at alle mennesker altid rummer mere end de vanskeligheder, de har i livet
- Bringer håb, hvor der er håbløshed
- Bevarer menneskers værdighed
- Mener, at omsorg også er at hjælpe med at skabe handling
- Er overbeviste om, at vi har en personlig forpligtelse for vores medmennesker uanset deres baggrund og livssituation.

OM LANDSFORENINGEN LIVSVÆRK

VI ER EN LANDSDÆKKENDE FORENING OG NGO, DER BESTÅR AF EN RÆKKE SELVEJENDE INSTITUTIONER OG TILBUD. VORES FORMÅL ER AT GIVE BØRN, UNGE, VOKSNE OG FAMILIER, DER HAR BEHOV FOR STØTTE, EN MULIGHED FOR AT LEVE ET VÆRDIGT LIV.

HISTORIE

Landsforeningen LIVSVÆRK blev stiftet i 1898 af fængselspræsten Siegfried Nissen, der ikke kunne acceptere datidens brutale behandling af kriminelle og ofte fattige børn.

Siegfried tog personligt initiativ til at finde private hjem og oprette institutioner for kriminelle børn som alternativ til arresthusene. Foreningen hed dengang "Kristelig Forening for offentlig tiltalte og straffede Børns Redning", og der kom hurtigt andre institutioner til, for eksempel opdragelseshjem og børnehjem.

Nu, 125 år senere, består LIVSVÆRK af en bred vifte af tilbud, projekter og samarbejder til gavn for børn, unge, voksne og familier i udsatte positioner.

MÅLGRUPPER

MÅLGRUPPER

LIVSVÆRKS institutioner og tilbud retter sig mod børn, unge, familier og voksne med behov for særlig støtte.

Man kan bo hos os i kortere eller længere tid, man kan modtage støtte i hjemmet, eller man kan være bruger af vores dag-, skole-, uddannelses- eller vejledningsstilbud. Vi har også døgn- og dagtilbud, der favner hele familien.

Vores institutioner og afdelinger passer til forskellige aldersgrupper og behov. Det er bl.a. børn og unge, der som følge af omsorgssvigt eller en opvækst i højt konfliktniveau er udfordret ift. alderssvarende udvikling kognitivt, emotionelt eller adfærdsmæssigt og/eller har diagnoser som OCD, ADHD, autisme, personlighedsforstyrrelser og angst.

Vi har også tilbud til unge og voksne, som grundet psykisk sårbarhed kan have brug for ekstra støtte og behandling. Derudover har vi aflastnings- og samværstilbud for familier og rådgivnings- og vejledningstilbud samt konsulentydelser til støtte for hele familier og den enkelte borger.

OG YDELSER

PRIMÆRE YDELSER

BØRN OG UNGE 0-18 ÅR

SEL § 52 Særlig støtte til børn og unge under 18 år, der på grund af sociale eller psykiske problemer ikke kan opnå de samme muligheder for udfoldelseog udvikling som andre jævnaldrende.

SEL § 66 Anbringelsessteder for børn og unge under 18 år.

Folkeskoleloven § 22, stk. 5: Undervisning på interne skoler i dagbehandlingstilbud og på anbringelsessteder.

VOKSNE FRA 18 ÅR

SEL § 76 Efterværn til unge i alderen 18-22 år.

SEL § 107 Midlertidige botilbud til unge og voksne over 18 år med betydelige fysiske, psykiske eller sociale udfordringer, herunder ungdomskriminalitet.

UDDANNELSE OG BESKÆFTIGELSE

SEL § 103 Beskyttet beskæftigelse.

SEL § 104 Aktivitets- og samværstilbud til unge med psykiske og sociale problemstillinger.

Lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov (STU).

TILKNYTTEDE YDELSER/ KONSULENTYDELSER

- Aflastning og efterværn
- Familieindsatser
- Støtte i hjemmet
- Familieplejeindsatser
- Handleplansundersøgelser (SEL § 50)
- Kontaktpersonopgaver
- Kurser
- Samvær
- Supervision
- Forældrekompetenceundersøgelser

EJENDOMME OG BYGGERI

SNOREKLIP OG SPADESTIK

I LANDSFORENINGEN LIVSVÆRK BYGGER VI HELE TIDEN - BÅDE FOR AT SKABE DE BEDST MULIGE RAMMER OG HJEM FOR BØRN OG UNGE, MEN OGSÅ FOR AT UNDERSTØTTE DET SOCIALPÆDAGOGISKE ARBEJDE PÅ BEDSTE VIS.

ORØSTRAND

På Orøstrand er en gennemgribende renovering og modernisering af fællesarealer og værelser blevet afsluttet, så rammerne stemmer overens med nutidens byggeri og børnene og de unges behov.

En solbeskinnet forårsdag i marts 2022 var huset, der har plads til 16 børn og unge, klar til snoreklip og ibrugtagning.

BAGSVÆRD OBSERVATIONSHJEM

Vi har også taget første spadestik på moderniseringen af Bagsværd Observationshjem.

I begyndelsen af 2024 kan udsatte børn og familier flytte ind i de nye og topmoderne fysiske rammer for institutionen. Og der er tænkt på alt - fra det overordnede design til indretning af de enkelte rum og materialevalg, som alt sammen er med til at give en hjemlig og tryg ramme i hverdagen. Samtidig understøtter det institutionens socialpædagogiske arbejde.

I samarbejde med arkitekter, entreprenør og rådgivere har IT desuden spillet en stor rolle i udviklingen af projektet. Vi har bl.a. brugt VR - virtual reality - for at give et så præcist og virkelighedsnært indtryk af de kommende fysiske rammer.

Medarbejderne har fx kunnet gå rundt i et virtuelt badeværelse og se, hvordan de krav og ønsker, de har bidraget med, konkret kommer til udtryk. Skal døråbningen rykkes? Skal hæve-sænkepuslebordet placeres anderledes? Kan puslesituationen fungere, når der både skal være forældre og pædagoger i rummet?

Moderniseringen er støttet af LIVSVÆRK, Realdania og A.P. Møller Fonden.

LIVS-VÆRKS-INSTITU-TIONER

UNGDOMSCENTRET ALLÉGÅRDEN
Tlf. 33 22 74 01
allegaarden@allegaarden.dk
www.allegaarden.dk

BESTYRELSE

Lise Jordahn	Bestyrelsesformand
Charlotte Ibsen	Næstformand
David Munis Zepernick	Bestyrelsesmedlem
Helga Sofia Nielse	Bestyrelsesmedlem
Henrik Bundgaard Nielsen	Bestyrelsesmedlem
Charlotte Schouw Nordly	Medarbejdervalgt

UNGDOMSCENTRET **ALLÉGÅRDEN**

Efter år med Teams-møder og hjemmearbejde er der kommet liv på 'Gården' i 2022. Det er så skønt, at vores hus igen bruges af medarbejdere og borgere, og det har også givet anledning til at se lidt nærmere på de fysiske rammer. Vi har bl.a. istandsat vores modtagelsesrum i stueetagen, oprettet en dejlig opholdsstue til vores anbragte unge på hyblerne og gjort noget ved selve indgangspartiet til Allégården. Derudover har Projekt Flyv indrettet smukke lokaler til os – et Krea-rum og et Yoga-lokale, hvor der nu er yoga-gruppeforløb. Det har været en stor succes.

I 2022 besluttede vi også at styrke vores fælles faglighed med et kompetenceløft, der betød, at alle medarbejdere og ledere startede på et uddannelsesforløb i november hos Foliko. Forløbet omhandler Mentalisering og Non Violent Resistance (NVR) i arbejdet med unge, familier og institutioner. Det er en praksisuddannelse, der kombinerer håndværk fra mentalisering med indslag fra NVR. Det er superspændende og relevant og giver et stærkt fælles fagligt udgangspunkt. For at sikre en sammenhæng til daglig praksis og holde fokus på det, vi har lært, er de to undervisere også supervisorer på Allégården.

Vi har sagt farvel til nogle medarbejdere og ledere i løbet af året og budt nye, friske kræfter velkommen ombord. I oktober blev der ansat en ny forstander, som sammen med resten af huset er i gang med at sætte kursen i samarbejde med Frederiksberg Kommune. Det betyder bl.a., at vi er gået i gang med at udvikle vores gruppeindsatser og styrke indsatsen på anbringelsesområdet.

I begyndelsen af 2022 blev vi endeligt godkendt af Socialtilsynet og stiftede i den forbindelse bekendtskab med en ny målgruppe, idet vi blev godkendt til at tage imod uledsagede flygtninge i vores anbringelsestilbud. Vi har stor fornøjelse af målgruppen, men det har udfordret vores kommunikation, da alt foregår på engelsk. Det er dog en opgave, som medarbejderne er gået til med god energi.

En stor gruppe medarbejdere har brugt tid på at levere store mængder data til Forskningsprojektet LIVSVÆRK. Det har udfordret os på alle måder, og vi har lært utroligt meget af både processen og af metoder og arbejdsgange, der har styrket vores indbyrdes samarbejde og faglighed.

Det er vigtigt for os at understøtte og udvikle vores indsatser ved at deltage i projekter og samarbejde med frivillige og velgørende organisationer, bl.a. DAV - De anbragtes Vilkår (Peer-projektet) og Røde Kors (Mentor Projekt). Vi er også i gang med at etablere et samarbejde med Gældsrådgivningen fra WeShelter.

BAGSVÆRD OBSERVATIONSHJEM
Tlf. 44 98 02 36
bagsvaerd-obshjem@gladsaxe.dk
www.bagsvaerdobservationshjem.dk

BESTYRELSE

Trine Bøgelund-Kjær	Bestyrelsesformand
Ole Frimodt Pedersen	Næstformand
Claus Gosvig	Bestyrelsesmedlem
Poul Reher Jensen	Bestyrelsesmedlem
Rikke Thoning Solaas	Suppleant

GLOSTRUP OBSERVATIONSHJEM
Tlf. 43 96 99 07
glostrupobservationshjem@sof.kk.dk
www.glostrupobservationshjem.kk.dk

BESTYRELSE

Trine Bøgelund-Kjær	Bestyrelsesformand
Ole Frimodt Pedersen	Næstformand
Jette Dandanell Boesen	Bestyrelsesmedlem
Lisbeth Havemann	Bestyrelsesmedlem
Vibeke Rytlig	Bestyrelsesmedlem
Rikke Thoning Solaas	Suppleant
Rosanna Stormly	Medarbejdervalgt

BAGSVÆRD OG GLOSTRUP **OBSERVATIONSHJEM**

I 2022 har begge institutioner fået stabilt mange henvendelser. Henvendelserne har generelt været mere komplekse og komplicerede end tidligere, men er sjældnere end før endt med en indskrivning. Tendensen har været flere henvendelser om familier med voldsproblematikker, og familierne bor hos os i kortere tid. Vi formoder, at det skyldes, at familierne er så komplekse og udfordrede, at vi forholdsvist hurtigt kan pege på, at børn og familier skal adskilles.

Vi oplever generelt stor tilfredshed fra de kommuner, der henvender sig. De er særligt optaget af skriftlige udredninger som grundlag for at vurdere, hvad familier og børn skal, når de forlader os.

Glostrup Observationshjem har afsluttet en større renovering, og på Bagsværd Observationshjem er en renovering og ombygning også gået i gang. Byggerierne skal fremtidssikre vores institutioner og skabe moderne og hjemlige rammer for vores børn og familier.

Lige inden årsskiftet donerede den A. P. Møllerske Støttefond 1 mio. kr. til en ny, spændende legeplads i Glostrup. Projekt FLYV bistår os. Det bliver stort.

Bestyrelsen i Bagsværd har opsagt driftsoverenskomsten med Gladsaxe Kommune og udtræder af det forpligtende samarbejde med udgangen af 2023. Glostrup og Bagsværd Observationshjem kommer nu til at ligne hinanden endnu mere, også organisatorisk.

Både Glostrup og Bagsværd har deltaget i Forskningsprojektet LIVSVÆRK. Cirka 25 medarbejdere er certificeret i 3-4 nye metoder, som vi glæder os til at implementere. Derudover er 8 medarbejdere blevet certificeret i NAA. På sigt er det tanken, at alle medarbejdere skal certificeres i mindst 2 af de 4 metoder. I 2022 har begge institutioner ligeledes afsluttet uddannelse i mentalisering.

Bagsværd og Glostrup Observationshjem er fortsat VISO-leverandør på området omsorgssvigt. Der har været god efterspørgsel på vores ekspertise, og vi samarbejder rigtigt godt med kommuner i hele landet.

Vi vægter arbejdsmiljøet højt, og på baggrund af GRUS-samtaler i 2022 tegnede der sig et billede af 2 arbejdspladser med høj trivsel og arbejdsglæde.

På Bagsværd og Glostrup Observationshjem afsluttede vi 2022 med tilfredshed og travlhed og med god energi og tro på fremtiden.

BÜLOWSVEJ FOR BØRN OG FAMILIER
Tlf. 3378 0040
bulowsvej@bulowsvej.dk
www.bulowsvej.dk

BESTYRELSE

David Mollerup	Bestyrelsesformand
Elisabeth Sievers	Næstformand
Bianca Vitting	Bestyrelsesmedlem
Ole Larsen	Bestyrelsesmedlem
Vakant	Bestyrelsesmedlem
Anna Stenberg Pedersen	Medarbejdervalgt

BÜLOWSVEJ
FOR BØRN OG FAMILIER

I 2022 bød vi officielt velkommen til det nye Bülowsvej, som er udviklet på baggrund af en dialog med Frederiksberg Kommune om fremtidens behov for en tidligere forebyggende indsats.

Overordnet har det betydet, at vi har lukket døgntilbuddet til børn, opskaleret antallet af familier i ambulant familiebehandling fra 18 til 90 og virksomhedsoverdraget 4 familievejledere og 1 specialkonsulent.

Stuen tv. er også lukket. De senere år har kommunen kun i begrænset omfang benyttet sig af pladserne, og derfor gør resurserne mere gavn i forebyggende familieindsatser, men det var sorgfuldt at sige farvel. Stuen tv. har på mange måder været hjertet i det store hus på Bülowsvej.

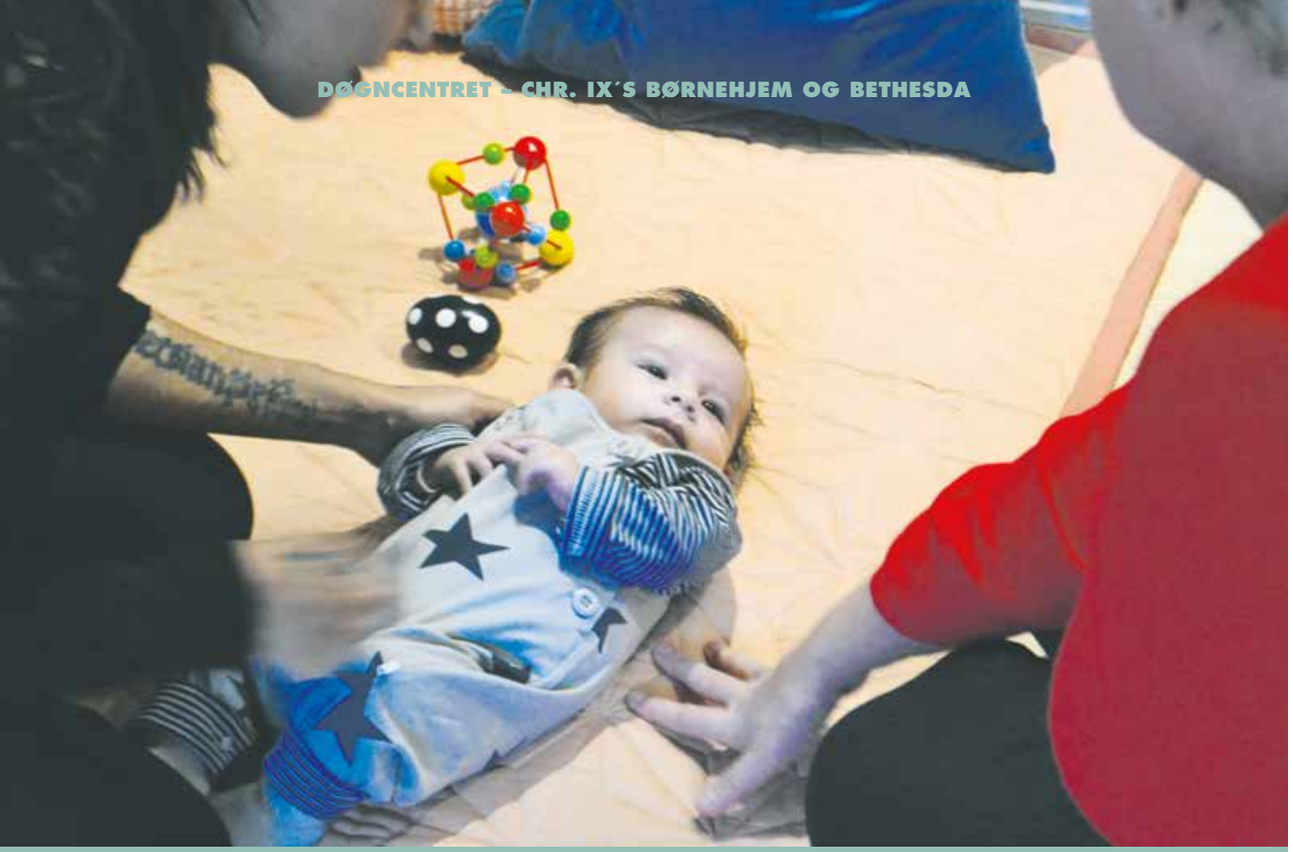
MED-udvalget er en meget aktiv spiller i organisationen og inddrages i stort og småt. Det har haft en afgørende betydning for en yderst succesfuld forandringsproces. Vi har haft vigtige dialoger om, hvad det betød for kulturen på Bülowsvej, at Stuen tv. lukkede. Hvad skulle vi bibeholde, hvad gav det mening at sige farvel til, og hvad skulle sættes i stedet for? Familierne, der kommer her, har i denne proces bidraget med vigtige input til, hvad de særligt sætter pris på, og hvad de har af ønsker.

For at sikre, at resurser og kompetencer fortsat bliver anvendt, er kendskabet til hinanden på tværs af teams nødvendigt. Alliancegrupper (supervision) og kompetenceudvikling er sammensat på tværs af de 5 teams, og vi har indrettet os med flydende kontorpladser. Målet er at sikre både specialisering og fleksibilitet i løsningen af opgaverne, så familierne får den optimale hjælp, og resurserne i huset anvendes optimalt.

Sideløbende har vi arbejdet med at finde den mest optimale organisering. Vi skal på den ene side sikre en specialisering i løsningen af de afgrænsede problemstillinger, og på den anden side sikre høj grad af tværprofessionelt samarbejde i løsningen af de mere komplekse problemstillinger. Vi har landet en organisering, der forsøger at rumme begge dele, og tiden må vise, om der er brug for justeringer.

Netop tværprofessionelt samarbejde på tværs i huset er en af de værdier, der har været allervigtigst for medarbejderne i det nye Bülowsvej. De har også lagt vægt på en fysisk indretning, hvor man føler sig velkommen og godt tilpas. Hvert et lille hjørne i huset er indrettet med øje for, hvordan det dels bidrager til opgaveløsningen, dels skaber tryghed for familierne.

Alle som én i den smukke villa på Bülowsvej 22 har gjort sit ypperste, og det er rørende at være en del af en forandringsproces, hvor alle tager ansvar for at komme godt i mål. Så det har været et travlt, men spændende år.
.



DØGNCENTRET – CHR. IX´S BØRNEHJEM OG BETHESDA
Tlf. 51 57 65 89
dbf@msb.aarhus.dk
www.doegncentret.dk

BESTYRELSE

René Skau Björnsson	Bestyrelsesformand
Frank Iversen	Næstformand
Golriz Victoria Kjeldgaard Ghozati	Bestyrelsesmedlem
Hanne Beedholm Rasmussen	Bestyrelsesmedlem
Lars Klavsen	Bestyrelsesmedlem
Helge Julius	Medarbejdervalgt

DØGNCENTRET – CHR. IX´S BØRNEHJEM OG BETHESDA

2022 har stået i omstillingens navn på Døgncentret. Ikke i forhold til målgruppe og opgavetyper, men vores organisering. Vi har oplevet en kraftig tilgang i opgaver, og det har været en udfordring at følge med.

En analyse af vores organisation pegede på behovet for mere fastansat personale på alle niveauer, og derfor har 2022 også stået i ansættelsernes navn. Vi har ansat yderligere pædagogisk personale, opnormeret socialrådgivertimerne i døgnafdelingerne og ansat koordinatorer i begge døgnafdelinger og i aflastningsafdelingen. Endelig har vi ansat en souschef og en ny administrativ leder for at styrke ledelsesgruppens kapacitet.

Inden disse tiltag nåede at få effekt, medførte arbejdsbelastningen desværre tilfælde af stress og overbelastning. 2022 har derfor også stået i stabiliseringens navn, og diverse udviklingsprojekter har været sat i bero.

Sideløbende med den organisatoriske omstilling har vores dagligdag med børn og familier kørt upåklageligt, som den har gjort de sidste 125 år. På Chr. IX's Børnehjem har 64 børn været igennem vores hænder i 2022, og på Bethesda har vi stiftet bekendtskab med i alt 100 børn og voksne i årets løb.

Vi kommer tæt ind på livet af mange mennesker og har mulighed for at påvirke deres videre færd i livet. Det er et stort ansvar og et stort privilegium, som bliver håndteret med den største ydmyghed og respekt af vores personale. Hver dag stiller de op med overskud, overblik og evnen til at omstille sig løbende. Det er en fornøjelse at se.

Sideløbende med omstillingen har der været fokus på faglig udvikling og opkvalificering, som er en vigtig værdi for os på Døgncentret. Der har løbende været uddannelse, supervision og sparring, og i 2022 har vores psykologgruppe etableret vores egen mentaliseringsuddannelse. Den henvender sig til pædagogisk personale både her fra Døgncentret og fra andre institutioner. Planen er at køre uddannelsen hvert andet år og derudover tilbyde andre former for uddannelse, supervision mv.

Døgncentret går således ud af 2022 med lidt ridser i lakken, men samlet set i en styrket og stabiliseret udgave af sig selv. Vi glæder os til 2023, hvor vi fortsat vil have fokus på stabilisering, men også på at sparke liv i nogle af de udviklingstiltag, som har måttet vente lidt.

VUGGESTUEN CHR. X
Tlf. 45 28 55 80
chrx@ltk.dk
www.ltk.dk

BESTYRELSE

Sussie Hellesøe	Bestyrelsesformand
Dion Hansen	Næstformand
Iben Fillip	Bestyrelsesmedlem
Laura Ida Herdal Wehnert	Bestyrelsesmedlem
Michelle Dam Kisbye	Bestyrelsesmedlem

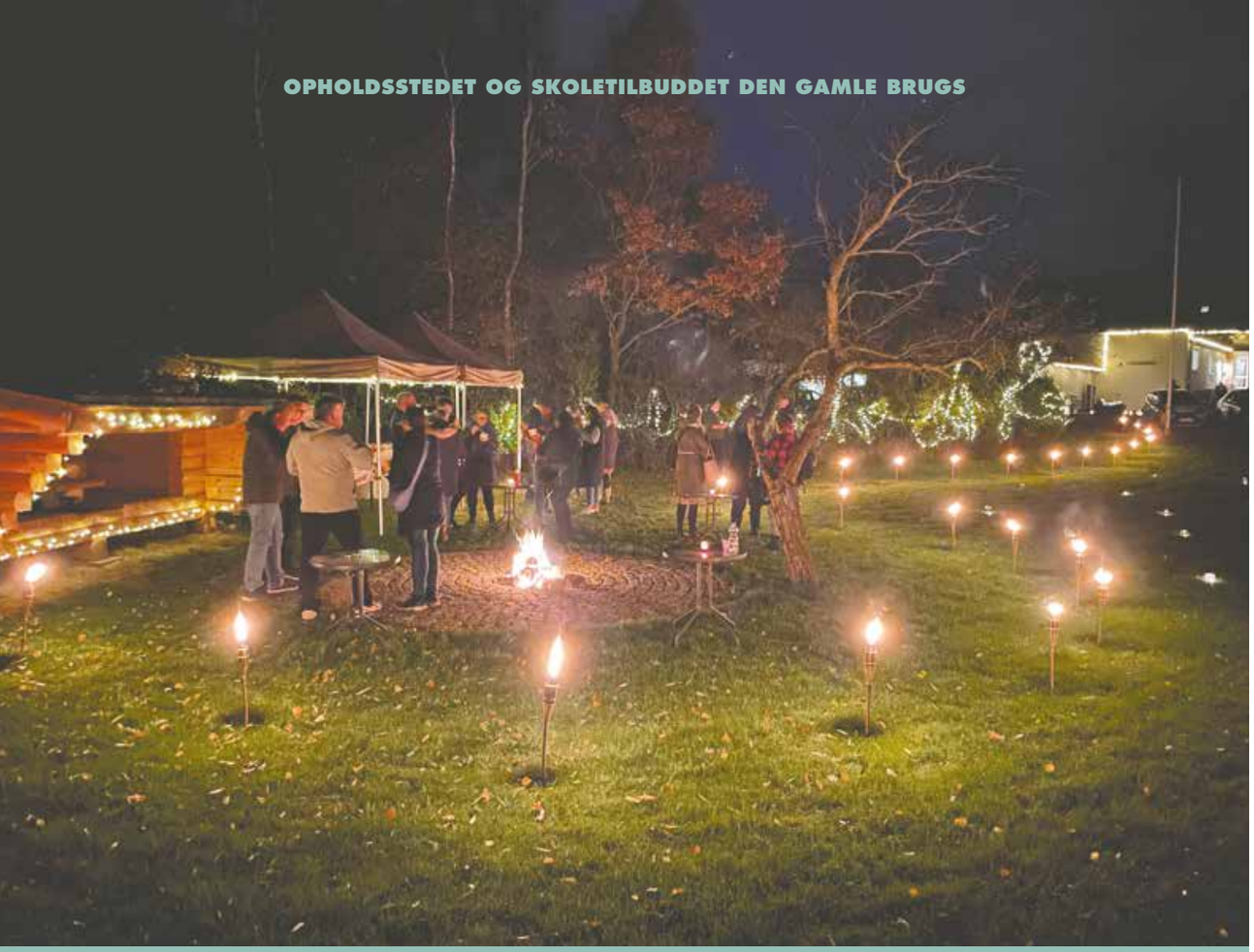
VUGGESTUEN CHR. X

2022 i Vuggestuen Chr. X har i høj grad været præget af, at institutionen har været igennem 2 lederskift. Desuden har det været uafklaret, om institutionen skulle udbygges ud til et børnehus eller forblive en ren vuggestue. Personalet beskrev ventepositionen som at være efterladt på en perron, hvor toget var kørt.

Heldigvis har huset formået at holde fast i ånden og den fælles fortælling om, at Chr. X fortsat skal være verdens bedste vuggestue for både børn og personale.

Derfor har vi haft fokus på at arbejde med stærke børnefællesskaber. Vuggestuen er som oftest stedet, hvor børnene får deres første oplevelser med at være en del af et børnefællesskab. Vores arbejde er kontinuerligt at sikre, at alle børn får plads i et fællesskab. Vi skaber muligheder i form af spisegrupper, aktivitetsgrupper og aldersopdelte eller aldersintegrerede grupper. Det er med til at sikre, at alle børn bliver en del af et eller flere former for fællesskaber og får gode venner.

For at styrke de stærke børnefællesskaber har vi holdt mange forældrearrangementer, og det nyder vi nu, hvor Covid-19 ikke længere sætter begrænsninger. Vi har inviteret forældrene ind i institutionen til aktiviteter så som spiseaften, nissetur, sommerfest, arbejdsdag og naturligvis forældremøder. Vi har også valgt at have både et forældreråd og en forældrebestyrelse i vuggestuen, fordi forældrene spiller en vigtig rolle i at styrke børnenes fællesskaber.



DEN GAMLE BRUGS
Tlf. 61 42 65 65
dengamlebrugs@dengamlebrugs.dk
www.dengamlebrugs.dk

BESTYRELSE

Eva Graff Mikkelsen	Bestyrelsesformand
Roland Durup	Næstformand
Jacob Graff Nielsen	Bestyrelsesmedlem
Lill Brynildsen Hindhede	Bestyrelsesmedlem
Thomas Lykke Pedersen	Bestyrelsesmedlem
Helle Nørgaard	Medarbejdervalgt

DEN GAMLE BRUGS

Efter 2 år med en pandemi kan vi endelig se tilbage på et år præget af det normale. Helt konkret så har det bl.a. betydet, at vores vigtige tradition, Husets fødselsdag, igen har kunnet gennemføres. Begivenheden holdes typisk sidst i maj, hvor vi inviterer tidligere beboere og elever til en hyggelig eftermiddag/aften på Den Gamle Brugs. Vi griller, og hvis vejret tillader det, har vi den årlige rundboldkamp.

Når traditioner bliver sat på pause, er der altid en risiko for, at de mister noget af deres værdi. Derfor var det dejligt at se, at mange – ca. 40 – fortsat bakkede op og havde en rigtig god dag sammen.

De sidste år har vi været gennem en større renovering. Vi har bl.a. fået skiftet tag, vinduer og døre på hovedhuset og fået lagt nye gulve i hele underetagen. Udenfor har et af projekterne været en ny terrasse samt en facaderenovering. Nu fremstår huset flot og fint trods mange år på bagen.

Sommeren har budt på to dejlige ture med de unge. Vi har både været i Tyskland og i Danmark i nogle lækre sommerhuse, hvor der blev slappet af og taget på ture ud af huset. Gode ture skaber fællesskab, sammenhold og øger trivslen. Det er derfor noget, vi prioriterer højt.

Det seneste år har også budt på en energikrise. Det har vi mærket i Den Gamle Brugs, hvor vi bruger rigtigt meget el, så i 2022 satte vi emnet på dagsordenen sammen med de unge og vores elever. Helt lavpraktisk gælder det om at være mere energibevidst, og vi har allerede kunnet aflæse ændret adfærd i et lavere energiforbrug. Den årlige lysfest i midten af november var derfor i 2022 i højere grad med levende lys og fakler for at markere, at vi har fokus på energien. Projektet fortsætter som et af vores pædagogiske fokusområder det næste år.

Fagligt har vi i 2022 været optaget af at udvikle vores interne skoletilbud. Efter et par år med en ændret målgruppe og mange elever præget af skolevægring har vi "rystet posen" for at få flere mere med. Overskriften på udviklingsprojektet er "Lysten til læring" og har fokus på en højere grad af tværfaglig og oplevelsesbaseret undervisning. Den praktiske dimension har været indtænkt i alle undervisningsforløb. Målet er fortsat det samme: Alle skal have den undervisning, der udvikler dem mest muligt, med afgangsprøverne i sigte.

Projektet har også styrket samarbejdet mellem lærerne, som har oplevet et tættere fagligt fællesskab og større arbejdsglæde. Der er ingen tvivl om, at projektet har været en succes og fremadrettet vil blive indtænkt i måden at organisere undervisningen på for vores målgruppe.

FABU – SOCIALFAGLIGT KONSULENTHUS
Tlf. 36 72 03 30
fabu@fabu.dk
www.fabu.dk

BESTYRELSE

Claus Arne Hansen	Bestyrelsesformand
Lasse Meldgaard Bloch	Næstformand
Helle Østergaard Stisen	Bestyrelsesmedlem
Idamarie Leth Svendsen	Bestyrelsesmedlem
Thomas de Oliveira Eriksen	Bestyrelsesmedlem

FABU
SOCIALFAGLIGT KONSULENTHUS

2022 har været endnu et godt år for Fabu. Vi har haft travlt med at løse mange typer af opgaver for kommunerne samtidig med, at vi løbende udvikler os fagligt. Selvom vi har løbet rigtig stærkt i perioder, så kan vi konstatere, at sammenholdet i Fabu kun synes at blive stærkere år for år.

Sidste år søsatte vi en ny strategi, der sætter den retning, Fabu skal sigte efter i de kommende år. Vi har blandt andet fokus på at styrke barnets stemme og en stærk ambition om at blive kommunernes foretrukne sparringspartner. Strategien og visionen synes allerede at leve i organisationen, og vi er godt i gang med at forberede og planlægge, hvad der konkret skal til for at nå målene og indfri vores faglige ambitioner.

På de indre linjer i organisationen har vi budt nye, dygtige kollegaer velkomne, ligesom Fabu også har fået to nye bestyrelsesmedlemmer. Fabus bestyrelse tæller i alt 5 personer, der samlet set dækker et bredt kompetencefelt, som skal understøtte Fabu nu og fremadrettet. Vi har også fået tilknyttet 2 nye, eksterne psykologer, som skal hjælpe os med at imødekomme efterspørgslen på forældrekompetenceundersøgelser, som har været stærkt stigende efter corona-nedlukningerne.

Der er ikke tvivl om, at indsamlingen af data i forbindelse med Forskningsprojektet LIVS-VÆRK har fyldt meget i det forgangne år. Vi har mange deltagere i projektet og har derfor skullet levere en stor mængde data på både NAA og EMS. Men ved fælles hjælp lykkedes vi i fin stil med at levere, hvad vi havde forpligtet os til. Nu ser vi frem til resultaterne og til at arbejde videre med, hvordan vi bedst muligt kan implementere metoderne.

Igen i 2022 har vi haft fornøjelsen af at hjælpe Familieretshuset med en række samværssager. De adskiller sig på flere måder fra vores øvrige samværssager, og vi trives godt med løbende at kunne forfine og udvikle vores i forvejen specialiserede forståelse af samværsområdet.

I årets løb er vi desuden blevet inviteret ud i kommuner for at undervise myndigheds-sagsbehandlere om netop samvær. Det er en fin mulighed for at gå i dialog med kommunerne om, hvad der er vigtigt for at understøtte et så godt samvær som muligt mellem det anbragte barn og dets familie.

I kraft af rollen som VISO-leverandør har vi løst en del opgaver flere steder i landet. Her har fokus rettet sig mod samvær og i høj grad også samarbejdsproblemer mellem de involverede parter omkring barnet. Denne rolle er vi meget glade for, og vi får god respons på vores faglige arbejde.

GRIBSKOV EFTERSKOLE
Tlf. 48 70 54 14
gribskov@gribskovefterskole.dk
www.gribskovefterskole.dk

BESTYRELSE

Torben Nyegaard Olesen	Bestyrelsesformand
Erik Nørgaard Sørensen	Næstformand
Anna Recinella	Bestyrelsesmedlem
Bjarke Schmidt	Bestyrelsesmedlem
Eva Balle	Bestyrelsesmedlem
Henning Olsen	Bestyrelsesmedlem
Poul Robert Andersen	Bestyrelsesmedlem
Christina Stenberg Lillie	Suppleant

GRIBSKOV EFTERSKOLE

Vi glæder os over den generelle fremgang på efterskolerne. I 2022/2023 har godt 30.000 unge valgt at gå på efterskole – det højeste antal nogensinde. Vi mærker også fremgangen på Gribskov Efterskole. Ansøgertallet er rekordhøjt, og alle pladser er optaget to år frem. På vores månedlige informationsmøder er det mere reglen end undtagelsen, at 30-40 elever med familier er på besøg.

Vores omlægning til kun at have 10. klasser har fundet sin form og kører her på andet år, som det skal. Vi oplever i langt højere grad at have elever, der har valgt skolen til, for det vi kan - tidligere var det til tider lidt tilfældigt.

Gruppen af danske unge, der kæmper med mistrivsel, er stigende. Det oplever vi også. Vi har de sidste mange år haft en ungecoach, som med hjælp fra vores speciallærer og resten af lærergruppen gør en kæmpe indsats for disse unge, der mange gange skal have et skub i den rigtige retning og noget opfølgning for at komme i hak igen. Resultatet ses tydeligt på vores lave frafald – mange af disse elever ville ellers have stoppet deres ophold.

Rejser er en vigtig del af Gribskov Efterskole. Med undtagelse af et smut til Toronto i 2022 er vores mediehold i Berlin og New York, og vores outdoorhold i Sverige, Norge og Sri Lanka. På turene dyrker vi fællesskabet, foto/film og outdoorlivet til den helt store guldmedalje. I år er priserne på rejser desværre steget voldsomt. Det betyder ikke, at vi ikke skal rejse, men vi har gransket besparelsesmulighederne og er ydmyge over muligheden for at rejse som en del af efterskoleåret.

For noget tid siden besluttede vi, at vores elever ikke har vinterferie. I stedet har vi en filmlejrskole (medie) og en skitur (outdoor) i uge 7 og Demokratisk uge i uge 8. Her får vi besøg af flere ungdomspartier, og med det udgangspunkt etablerer eleverne deres egne partier. Der bliver arbejdet igennem, og ugen slutter med paneldebat og valg. Fordommen om, at unge ikke gider at engagere sig i noget, bliver virkelig gjort til skamme.

Vi er altid på mærkerne for at være en del af lokalmiljøet. I 2022 har vi afholdt Knæk Cancer på Vejby stadion, og vi har haft elever med på det lokale fodboldhold – et par stykker var sågar med på en fodboldtur til Italien med Vejbydrengene. Og så har vi nu et pensionist-squaredancehold, der danser på skolen hver anden mandag. Vores regel om, at man skal have gul vest på, når man går på vejene, har også sikret os en fast plads i de lokales bevidsthed.

Nu ser vi forventningsfuldt frem til at afslutte vores energiprojekt med solceller på hallens tag og jordvarme. Det bliver fantastisk at køre oliefyret til skrot og få energien fra jord og sol i stedet for.

BØRNE- OG FAMILIECENTER HOSTRUPHØJ
Tlf. 98 52 06 88
kontor@hostruphoej.dk
www.hostruphoej.dk

BESTYRELSE

Roland Durup	Bestyrelsesformand
Helle Larsen	Næstformand
Dorthe Nielsen Boddum	Bestyrelsesmedlem
Maiken Hougaard	Bestyrelsesmedlem
Simon Vibæk Linde	Bestyrelsesmedlem
Gitte Rysz Jensen	Medarbejdervalgt

BØRNE- OG FAMILIECENTER **HOSTRUPHØJ**

På Hostruphøj har 2022 været et år med stor efterspørgsel på pladser i både døgn- og aflastningsafdeling. Vi er nu helt booket i vores aflastning fra fredag til søndag året rundt, og døgnafdelingen er tæt på fuldt belagt. Vi arbejder fortsat på at få belagt flere hverdagsdøgn i aflastningen, men der er en udbredt forståelse i plejefamilierne om, at det er dem, der skal aflastes, og at det sker bedst i weekender og ferier.

I år har vi måttet afvise flere forespørgsler på aflastning til børn, der ikke tidligere har været hos os. Ikke fordi vi ikke har plads, men fordi vi har en holdning om, at vi ikke er sat i verden til at "se efter" børn. Vi ønsker at bidrage til barnets samlede udvikling, og det spiller ikke sammen med, at barnet kommer én uge i sommerferien, hvorefter vi ikke ser det igen før næste sommer. Etik og menneskesyn bør her efterleves, så barnets behov kommer før alt andet - også plejeforældres behov for at komme på ferie uden barnet.

Vi har en del unge med et svagt netværk, og i 2022 indledte vi et samarbejde med Røde Kors om "VIO - Venner I Overgangen". Projektet knytter udvalgte unge sammen med en frivillig voksen "ven" eller mentor, der kan følge dem på deres videre færd ud i livet efter en anbringelse.

For os har det været vigtigt at samarbejde med en organisation med det juridiske på plads, og som samtidig har erfaring med frivillige. Vi har pt. 2 unge tilknyttet VIO, og det ligner et rigtigt godt match. Vi er selvfølgelig spændte på, om det holder over længere tid, og om de unge klarer sig bedre på egne ben fremover. Det vil tiden vise.

Samarbejdet med det nye Socialtilsyn Hovedstaden har fungeret upåklageligt. Vi har fået rigtig fin rådgivning og sparring i en konkret sag, og de har varslet besøg i april 2023. Fagligt fik vi i 2022 næsten afsluttet vores del af Forskningsprojektet LIVSVÆRK i samarbejde med Susan Hart. Tilbage står den egentlige implementering på institutionen.

I 2022 fik vi en tilbygning til vores aflastning. Nu er stuen dobbelt så stor og kan skærmes af, så børnene kan deles op i mindre grupper. Både børn og medarbejdere er meget glade for den ekstra plads.

Alt i alt har det været et stille og roligt år, hvor vi selvfølgelig har haft udfordringer, men af den lidt mere almindelige karakter. Vi forventer, at 2023 vil byde på en stabil drift til gavn for vores børn, unge, forældre og ansatte.

BØRNECENTER HVIDBORG
Tlf. 36 78 00 12
hvidborg@hvidovre.dk
www.hvidborg.dk

BESTYRELSE

Laila Gyldenhøj	Bestyrelsesformand
Steffen Bohni	Næstformand
Ann-Mari Lundbæk Lauritsen	Bestyrelsesmedlem
Claus Skaaning	Bestyrelsesmedlem
Lise-Lotte Rasmussen	Bestyrelsesmedlem

BØRNECENTER **HVIDBORG**

Det har været et dejligt år på Hvidborg med adskillige højdespringere, når vi spørger børnene.

En af dem var Orø Strands Vikingestævne, hvor vores børn tilbragte nogle skønne dage sammen med en masse andre børn iført vikinge-gear og højt humør. En anden var koloniture i sommerhus med pool og grill. En tredje var samarbejdet med Børnehjælpsdagen om et Coding Class-forløb, hvor eleverne i vores skole lærte at lave deres eget computerspil med fokus på genbrug og miljø, og imens blev der optaget en film om dem. Alle børn og voksne var naturligvis inviteret til premieren i biografen med rød løber, snacks og velfortjent ros, som de stjerner, de er.

Vi er også stolte af vores dygtige medarbejdere og deres daglige arbejde, fx på Kilden, hvor vi har intensive kortidsanbringelser for 12 børn fra 5 til 14 år med svære følelsesmæssige, sociale og adfærdsmæssige vanskeligheder. Vi supplerer den mentaliseringsbaserede miljøterapi med psykologisk udredning/behandling af børnene, familiebehandling, psykomotorisk træning og tæt involvering af forældrene i hverdagen, hvis muligt.

Det sidste år har vi arbejdet intenst med at optimere den faglige styring af anbringelsesforløbene. Intentionen er, at vores anbragte børn ikke skal vokse op på Hvidborg. De skal være hos os for en stund, hvor vi sammen med dem, deres familier og netværk skal knokle for en bedre trivsel og udvikling, så de kan få deres barndom i en mindre og mere familiær ramme.

Vi er stolte over, at vi i 2022 har reduceret anbringelsestiden, og at vi i forhold til de forrige år har udskrevet dobbelt så mange børn til mindre indgribende indsatser. Arbejdet har bl.a. taget afsæt i de standardiserede vurderingsmetoder fra Forskningsprojektet LIVSVÆRK, og i sensommeren 2022 blev hele medarbejdergruppen certificeret i Susan Harts model.

Derudover har vi arbejdet med at udvikle den tværfaglige opgaveløsning på Hvidborg. Hovedparten af vores familier modtager hjælp fra flere af vores interne tilbud, og medarbejdernes daglige koordinering og indsats for at skabe sammenhæng for borgerne er fantastisk. Ledergruppen understøtter dem gennem en fælles dedikation til tværgående ledelse. Ambitionen er, at alle skal opleve vores ofte flerstrengede og komplekse indsatser som én. Og det er vi godt på vej til.

I 2023 udvider vi vores interne skole (0.-7. klasse) med en bygning, hvor børnene kan blive undervist i fuld fagrække i ordentlige faglokaler. I samarbejde med Hvidovre Kommune anlægger vi også tre familielejligheder til børn i alderen 0-14 år og deres forældre. Lejlighederne skal dels fungere som alternativ til anbringelse, dels muliggøre højt stilladserede hjemgivelsesforløb fra vores anbringelsesafdelinger. Med lejlighederne sætter vi endnu en gang streg under, at Hvidborg er for både børnene og deres forældre og netværk.

BØRNEHAVEN LYKKESHOLM
Tlf. 39 65 11 35
bh.lykkesholm@gentofte.dk
www.lykkesholm.gentofte.dk

BESTYRELSE

Kirsten á Rogvi	Bestyrelsesformand
Line Krogsgaard Næs	Næstformand
Carsten Sandorff Storm	Bestyrelsesmedlem
Mikala Utzon Dietz	Bestyrelsesmedlem
Vakant	Bestyrelsesmedlem

BØRNEHAVEN **LYKKESHOLM**

Traditionen tro startede vi forberedelserne til fastelavn i januar. I 2022 var temaet "Frugt og Grønt". Børnene fik mange gode ideer til deres kostumer, og de valgte alle sammen lige den frugt eller grønsag, de havde lyst til at være klædt ud som.

Derefter gik den kreative proces i gang. Der blev klippet, klistret, formet i gips, malet og syet, og vi endte med en festlig blanding af vindruer, hindbær, mango, dragefrugt, broccoli, kartoffel, løg, agurk og meget andet fra den sunde side af kostpyramiden. Vi sluttede som altid af med tøndeslagning og kåring af kattekonge og -dronning.

Året bød også på en opfølgning på det anmeldte pædagogiske tilsyn fra 2021. Denne gang som et uanmeldt tilsynsbesøg. Igen kom Lykkesholm ud med et rigtigt flot resultat, hvor tilsynets konklusion er "Høj kvalitet".
For at leve op til den flotte tilsynsrapport og den generelle sikkerhed for børnene besluttede vi at opgradere vores fysiske børnemiljø ved at istandsætte legepladsen. Vi har fået nyt hegn og en kæmpe sandkasse. Legeværdien er stor, så det var en god prioritering.

Også organisatorisk har kvaliteten været i fokus med kurser og uddannelse af personalet, da den del har været på lavt plus i nogle år pga. Covid-19. Udvalgte pædagoger har taget diplom i arbejdet med udsatte børn og familier og i praktikvejledning af pædagogstuderende, og nogle er blevet uddannet i den styrkede pædagogiske læreplan, i sansemotorik og i Tegn Til Tale. Derudover har alle medarbejdere fornyet deres førstehjælpskurser, så nu er vi godt med igen.

Vi har også hørt et oplæg af psykolog Dorthe Birkemose om "Følgende, Styrende og Vejledende metoder". Interessant og tankevækkende - særligt i relation til den risiko, der er for forråelse på arbejdspladser, der arbejder med velfærdsopgaver.

I november holdt vi fælles forældremøde og bestyrelsesvalg. De forældrerepræsentanter, der var på valg, blev genvalgt, og vi har nu en bestyrelse med kendte ansigter, som kender opgaven og kan arbejde videre.

Det sætter vi stor pris på, da der er store udfordringer og opgaver forude. På grund af faldende børnetal besluttede Gentofte Kommune i 2022, at der skal ske en tilpasning af kapaciteten på dagtilbudsområdet, og en række institutioner skal lukke senest i sommeren 2024. Der er sat en proces i gang for at afklare, hvilke institutioner der lukkes. Forandringens vinde blæser.

BOFÆLLESSKABET MÅLØVGÅRD
Tlf. 44 77 18 60
maaloevgaard@balk.dk
www.maaloevgaard.dk

BESTYRELSE

Poul Schønbeck	Bestyrelsesformand
Helle Lundgreen Thornberg	Næstformand
Allan Kristensen	Bestyrelsesmedlem
Marianne Stenkjær	Bestyrelsesmedlem
Mark Thorsen	Bestyrelsesmedlem
Rikke Frøde Kvistholt	Medarbejdervalgt

BOFÆLLESSKABET MÅLØVGÅRD

Som noget helt nyt har vi i 2022 været udfordret på belægningen. Det har vi aldrig prøvet før, og heldigvis går det nu fremad igen. Vi forventer at have belægningen helt på plads om ganske kort tid, men det har sat nogle tanker i gang i forhold til, hvad man skal gøre, når man lander i sådanne situationer.

Derfor har vi sat nogle strategiske processer i gang, hvor vi arbejder ud fra en model med 3 fokusområder: Afklaring og undersøgelser, Materialegennemgang og evt. tilretninger samt Afdækning af markedsandele og markedsføring. Da vi satte processen i gang, var vores fokus at øge belægningen, men da den i mellemtiden er indhentet, benytter vi os af den igangsatte proces til at videnssikre Måløvgård.

Videnssikringen læner sig positivt op ad, at forstander Kurt Vang Larsen har valgt at stoppe på Måløvgård med udgangen af 2023. Arbejdet med at sikre, tilrette, beskrive og tydeliggøre Måløvgårds fundament er Kurts ønske om at give en ny forstander mulighed for at sætte sig for bordenden og lige fra begyndelsen tage godt vare på de unge beboere og dygtige medarbejdere.

Traditionen tro har 2022 også budt på ture. Hele Måløvgård har været på dejlige vinter- og sommerture, der som altid har haft udvikling som fokus.

Forskningsprojektet LIVSVÆRK med Susan Hart har vi arbejdet med i hele 2022. Nu er alle vores medarbejdere færdige med deres del af projektet - både læring, afprøvning og indberetning af data - så i 2023 skal alt det lærte implementeres på Måløvgård.

For ca. 3 år siden gennemgik alle medarbejdere på Måløvgård en 2-årig uddannelse i mentaliseringsbaseret tænkning, og projektet med Susan Hart passer perfekt oven i den viden.

ORØSTRAND SKOLE- OG BEHANDLINGSHJEM
Tlf. 59 47 00 04
post@oroestrand.dk
www.oroestrand.dk

BESTYRELSE

Frederik Ahlefeldt-Laurvig	Bestyrelsesformand
Helle Hjalgrim	Næstformand
Claus Gosvig	Bestyrelsesmedlem
Karina Grimstad Svenningsen	Bestyrelsesmedlem
Søren Hesselberg Nielsen	Bestyrelsesmedlem
Maria K. Ustrup	Medarbejdervalgt

ORØSTRAND SKOLE- OG BEHANDLINGSHJEM

2022 har været et spændende år på Orøstrand, hvor vi har haft fokus på at sikre økonomien og være skarpere i visiteringen. Nu har vi en mere homogen børnegruppe, og det er med til at skabe de bedste vilkår for den enkeltes udvikling og trivsel.

Vi fik ny forstander, Henrik H. Bøtkjær, som var med os næsten hele året, inden han blev headhuntet retur til julemærkefonden. Henrik søsatte en del nye ideer, som vi arbejder videre med.

Orøstrands mål for 2022 var, med opbakning fra bestyrelsen og LIVSVÆRK, at få bragt Orøstrand tilbage til kerneopgaven: 3 velfungerende døgnafdelinger og en intern skole. Vi har nu 2 velfungerende afdelinger og en intern skole. Den sidste afdeling kræver gennemgribende renovering af de gamle bygninger, men med et stabilt børnetal og mange henvendelser drømmer vi fortsat om at komme i gang med projektet hurtigst muligt.

I marts 2022 indviede vi de nye afdelinger med deltagelse af viceborgmester Camilla Hove Lund fra Holbæk Kommune, LIVSVÆRKs generalsekretær Ebbe Wendt Lorenzen og bestyrelsesformand Frederik Ahlefeldt-Laurvig. Både børn og ansatte har indtaget bygningerne med stor fornøjelse. De lyse, rummelige lokaler giver ro og mulighed for hyggeligt samvær. Terrassen støder op til vores savanne, så vi oplever hver dag, at de store okser går forbi og hilser på.

Vi har gennemført uddannelse i forbindelse med Forskningsprojektet LIVSVÆRK og kom i mål med 98,2 % besvarelser. Det er vi selv meget stolte af. Vi har arbejdet med at implementere NAA-metoden på afdelingernes behandlingskonferencer og er blevet så begejstrede, at vi står i spidsen for at arrangere et opfølgende uddannelsesforløb i NAA sammen med Susan Hart og andre LIVSVÆRK-institutioner i foråret.

Eleverne i vores interne skole har igen været til børnetopmøde i Unicef. Årets tema var upcycling. Det medførte mange snakke og arbejdstimer med fokus på genbrug, om-syning og kunstværker, som eleverne viste frem til skole-hjem-samtalerne. Her smagte forældre og børn også lækker mad tilberedt af madkundskabs-holdet. Vores børneråd inviterede desuden forstanderen og driftslederen på en trivselsvandring, som resulterede i en del forbedringer både ude og inde. Det er dejligt med deltagende børn, der tager rettigheder og elevrådsarbejdet alvorligt.

Orøstrand Dyrepark er blevet flittigt besøgt hen over sommeren med "Dyrepasser for en dag" og savanneture, men også vores kæmpe tigerpyton trækker folk til, når den vejes i efterårsferien. I august måtte vi sige farvel til dyreparkens driftsleder Flemming Allerslev Jensen, der har været hos os siden 1980'erne og valgte at gå på pension som 77-årig. Vi var spændte på, om vi kunne klare opgaven uden Flemming, men det går - og heldigvis må vi gerne ringe og spørge om gode råd.

OPHOLDSSTEDET PAIDEIA
Tlf. 56 57 99 89
paideia@mail.dk
www.paideiahuset.dk

BESTYRELSE

Frederik Ahlefeldt-Laurvig	Bestyrelsesformand
Jan Nielsen	Næstformand
Michala Jørgensen	Bestyrelsesmedlem
Rikke Glükstadt Eriksen	Bestyrelsesmedlem
Thomas Kielgast	Bestyrelsesmedlem
Bo Schäffer	Medarbejdervalgt

OPHOLDSSTEDET **PAIDEIA**

Paideia fløj igennem 2022 fra dag 1. Vi gik ud af 2021 med nedgang i børnetallet, men allerede slut januar 2022 var vi fyldt op. Der flyttede helt små børn ind, helt ned til 3 år, og huset forandrede sig fra et "ungdomshus" til et hus med børn i alderen 3-16. Et hus, der krævede flere medarbejdere, så vi kunne varetage børnenes trivsel og udvikling.

Fantastiske og fagligt dygtige medarbejdere kom i hus og fandt hurtigt rytmen med "de gamle". Blandingen af store og små børn har givet hele huset et løft med glæde, leg og fantastisk samspil på tværs af alder.

Efter år med korttidsanbringelser oplever vi henvendelser om langtidsanbringelser og har også børn, der opholder sig på Paideia med minimalt samvær. Det betyder, at Paideia i større grad bliver børnenes hjem.

Vores samarbejdspartnere efterspørger, at familiesamvær afholdes her på Paideia, hvilket har haft en stor og positiv effekt på samarbejdet med forældrene. Børnene oplever, at deres forældre er velkomne på Paideia, og at forældrene får et indblik i deres hverdag. Vores 2 familievejledere er nu færdiguddannede og har implementeret deres viden i personalegruppen, hvilket også har optimeret samarbejdet med forældrene. Vi oplever, at de har brug for en tæt og mere kontinuerlig kontakt i form af støtte i deres forældreskab.

Paideia er med i projektet Netværk Der Bærer, hvor vores unge beboere er med til at sætte fokus på vigtigheden af at have et netværk for livet. Det er et fokusområde, som Paideia alle årene har arbejdet med for at sikre, at vores sårbare beboere har et netværk omkring sig – også, når tiden på Paideia er slut.

Vi har købt mere jord rundt om vores grund, og vi er i en spændende proces om, hvordan vi bedst muligt kan få udviklet arealerne til et nyt uderum for børnene med sansehaver, boldbaner, shelter og lignende. Med så stor aldersspredning er det vigtigt, at vi har et uderum, der passer til alle. Vi ligger jo smukt på landet nær skov og strand og bruger naturen på alle årstider.

Igen i år har vi haft stor glæde af samarbejdet med Projekt Flyv, som hjalp os med at afslutte 2022 med en kæmpe julefest - en afslutning, der giver os masser håb og tro på et fantastisk 2023.

FORENINGEN SPECIAL SKILLS
93 39 08 39
ka@livsvaerk.org
www.specialskills.dk

BESTYRELSE

Ulla Groth	Bestyrelsesformand
Esben L. Kullberg	Næstformand
Charlotte Holmer Kaufmanas	Bestyrelsesmedlem
Hanne Low	Bestyrelsesmedlem
Henrik Kaustrup Pedersen	Bestyrelsesmedlem
Keld Thomsen	Bestyrelsesmedlem
Kim Blach Pedersen	Bestyrelsesmedlem
Simon Østergaard Møller	Bestyrelsesmedlem

FORENINGEN **SPECIAL SKILLS**

I Special Skills tilbyder vi vejledningsaktiviteter målrettet elever i 7.–10. klasse, der modtager specialundervisning. Vi skaber platforme, hvor elever med særlige behov kan udforske deres interesser, kompetencer og potentialer – både individuelt og i fællesskabet – og hvorfra elevernes nyfundne perspektiver og indsigter kan udmøntes i ønsker og drømme for fremtiden.

I 2022 tog Special Skills for alvor fart. Først blev Anette Rubin ansat som projektchef, og senere kom Kristina Andersen til som projektleder. De har begge været med til at opfinde og udvikle Special Skills på Thorshøjgård i 2017. Selvom de begge er nye i stillingerne, udgør de et stærkt team, der har både grundtanke og erfaringer fra Special Skills på rygraden.

I årets løb har Special Skills gennemført 3 vellykkede events, der gav en masse faglig inspiration til de ca. 550 deltagende elever, som traditionen tro bidrog til at skabe en fantastisk stemning.

2022 blev også året, hvor Special Skills skrev kontrakt med Alinea om at producere Danmarks første landsdækkende, gratis tilgængelige undervisningsforløb indenfor karrierelæring målrettet udskolingselever i specialundervisningen.

Undervisningsforløbene bliver et supplement til vores events, og sammen er de to platforme med til at gøre brandet Special Skills virkelig stærkt på sit felt.

Undervisningsforløbene kan desuden nå ud til de elever, der af personlige eller geografiske årsager ikke har mulighed for at besøge vores events.

Dermed er Special Skills med til at facilitere, at langt flere børn og unge med særlige behov opnår nye perspektiver og indsigter omkring sig selv, så de langt mere kvalificeret kan inddrages aktivt i beslutningsprocesserne omkring deres fremtid. Det er virkelig stort, synes vi!

UNGDOMSHØJSKOLEN SØNDBJERGGÅRD
Tlf. 97 87 50 11
kontor@soendbjerggård.dk
www.soendbjerggard.dk

BESTYRELSE

Roland Durup	Bestyrelsesformand
Else Morell	Næstformand
Christina Serup Hove	Bestyrelsesmedlem
Helene Weis Hald	Bestyrelsesmedlem
Maja Ana Maria Michelsen	Bestyrelsesmedlem
Jette Birkegaard Gregersen	Medarbejdervalgt

UNGDOMSHØJSKOLEN **SØNDBJERGGÅRD**

Rejserne er altid en stor oplevelse. I 2022 gik vores sommertur til Bornholm. Mange elever og lærere havde aldrig været på klippeøen, så det var spændende at se den del af vores land og blive klogere på det. Smukt, anderledes og alligevel dejligt dansk. Lidt på udebane og lidt på hjemmebane – det var en passende cocktail.

Vi har også rejst til både Tyskland og Norge på vores sædvanlige ture.

Også festerne er noget, vi nyder. Vi afholder hvert år en stor sommerfest for eleverne og deres familier samt tidligere elever og ansatte, bestyrelsesmedlemmer og andre med tilknytning til Søndbjerggård. Det er altid en meget festlig dag, og i 2022 kunne vi for første gang i 3 år give den fuld gas.

Temaet var tivoli med rodeotyr, kæmpedart, hesteture, sumobrydning, bokseautomater, slush-ice osv. En dag fyldt med sjove aktiviteter og gode snakke med mange mennesker. Dejligt at kunne få lov til det igen.

Dagligdagen er også værd at fremhæve på Søndbjerggård: Elever, der arbejder med sig selv og deres fremtid, så de bliver mere selvstændige. Praktikker, der bliver afprøvet og giver sejre. Dagligdags opgaver, der lykkes uden hjælp fra andre for første gang - fx at betale en regning eller at vaske tøj. Samtaler med andre elever eller personaler, der gør, at de unge bliver klogere på sig selv, får større selvaccept og ranker ryggen.

I 2022 har vores dagligdag i perioder været udfordret af forskellige faktorer. Alligevel er det lykkes at fastholde den og skabe gode rammer for eleverne at udvikle sig i. Det har været et højdepunkt i 2022.

Belægningen på Søndbjerggård har været svingende i 2022. Foråret var lidt tyndt, men efteråret har været fint. Fremtiden ser lidt mere broget ud, og vi er gået i gang med at se på, hvordan vi kan forny os ved at fastholde højskoletanken, men samtidig justere vores tilbud, så vi kan sikre et stabilt elevtal. Udvikling er en vigtig del af Søndbjerggård, og vi afprøver hele tiden nye ideer og tiltag samtidig med, at vi fastholder den daglige struktur og forudsigelighed.

THORSHØJGÅRD
Tlf. 43 32 64 00
info@thorshoejgaard.dk
www.thorshøjgaard.dk

BESTYRELSE

Mark Thorsen	Bestyrelsesformand
Lasse Meldgaard Bloch	Næstformand
Charlotte Vangslev Busch	Bestyrelsesmedlem
Dorthe Sund From	Bestyrelsesmedlem
Merete Amdisen	Bestyrelsesmedlem
Christina Nielsen	Medarbejdervalgt

THORSHØJGÅRD

Efter coronaens mørke favntag lykkedes det med 2 års forsinkelse at afholde et festligt 100-års jubilæum med fine taler af bl.a. Ishøjs borgmester og bestyrelsesmedlem Merete Amdisen og bestyrelsesformand Mark Thorsen. Begge fremhævede den særlige ånd og kultur, der hersker på Thorshøjgård, og de rigtigt mange gæster kunne se en billedudstilling af Thorshøjgård gennem tiden og købe blomster fra gartneriet.

Der var kager i lange baner, konkurrencer og loppemarked, som både nuværende og tidligere unge fornøjede sig med. Også sommerfesten og Special Skills kunne løbe af stablen uden restriktioner. Festlige og hyggelige arrangementer med mange engagerede deltagere.

De fysiske rammer i Boligerne, der er udslusningsafdeling for unge med mindre støttebehov, er løftet gevaldigt efter en gennemgribende renovering. Alle unge i tilbuddet har nu attraktive boliger med eget bad, eget køkken og rigtig god plads. I forlængelse af Boligerne er Café 24 blevet etableret med faciliteter til fælles aktiviteter som madlavning, spil og gruppesamtaler.

Døgnafdelingen Hedebo skal også renoveres, og derfor er beboerne midlertidigt genhuset i den tidligere afdeling Pedersborg. Også kontor og lærerværelse i Hedebo er flyttet midlertidigt i pavilloner.

Hvert 3. år tager afdelingen Uddannelse og Beskæftigelse på studietur, og i 2022 gik turen til Frankrig. Ugen var solrig og fuld af sjove, fantastiske oplevelser, bl.a. besøg på en chokoladefabrik og verdens største bilmuseum. I 2022 har afdelingen arbejdet med at udvikle en ny linjefagsstruktur for undervisningen og med at tilpasse sig de nye tiltag på STU-området med særligt fokus på "Tidlig afklaring og bedre overgang".

Det store fælles, faglige projekt på Thorshøjgård i 2022 har været Forskningsprojektet LIVSVÆRK. 8 medarbejdere blev i januar 2022 certificeret i evalueringsmetoderne NAA og EMS.

I 2022 påbegyndte vi et spændende udviklingsarbejde om udformning af Thorshøjgårds strategi – et arbejde, som det nye ledelsesteam med to nye medlemmer, forstander og ny afdelingsleder for Uddannelse og Beskæftigelse, har haft fokus på i kyndigt samarbejde med bestyrelsen. Sammenhængskraft har været et gennemgående tema, og vi har en klar ambition om én institution med fælles kultur, mål og værdier på tværs af organisationens forskellige tilbud og arbejdsområder. Det kræver indsigt i og forståelse for hinandens fagområder. Derfor var alle medarbejdere i jobrotation i 2022, hvilket var så stor en succes, at vi vil fortsætte initiativet for nye medarbejdere fremover.

Arbejdet med strategien har ydermere affødt formulering af mission og værdigrundlag og har også haft indflydelse på formulering og ensretning af MUS-koncept og trivselsmåling.

VILLA MAGNOLIA
Tlf. 25 33 20 04
info@villamagnolia.dk
www.villamagnolia.dk

BESTYRELSE

Finn Voss	Bestyrelsesformand
Merete Kjær Krøll	Næstformand
Leif Bjørnskov-Bartholdy	Bestyrelsesmedlem
Marianne Jensen	Bestyrelsesmedlem
Poul Robert Andersen	Bestyrelsesmedlem
Christina Skovsgaard Jensen	Medarbejdervalgt

VILLA MAGNOLIA

2022 har været et år med fuld fart på. Efter et dyk i henvendelserne i slutningen af 2021 er vi nu igen ved at have alle pladser fyldt op. Særligt oplever vi øget efterspørgsel på vores solistpladser, hvor vi desværre må sige nej til rigtigt mange børn og unge, fordi vi ikke har flere ledige pladser.

I 2022 har vi internt haft fokus på, hvad det vil sige at være et højt specialiseret tilbud, og hvordan vi sikrer dette fremadrettet. Et af kerneordene har været høj fælles faglighed. Vi arbejder i små, helt adskilte teams, så fælles faglighed har altid været et fokusområde, men som så mange andre institutioner oplever vi, at det er svært at rekruttere medarbejdere, og at de medarbejdere, vi ansætter, i stigende grad kommer fra andre dele af den pædagogiske praksis. Derfor har vi arbejdet intensivt med at uddanne og opkvalificere internt: Mentorforløb, intern uddannelse og sparring på tværs af holdene, hvor medarbejdere med specialviden på et særligt felt kommer rundt på andre hold.

Forskningsprojektet LIVSVÆRK med Aalborg Universitet og Susan Hart har også fyldt. Der er blevet lavet utallige MIM-P's og APCI'er – både sammen med vores egne børn og unge og ude i lokalsamfundet, hvor rigtigt mange har stillet op. Nu venter hele det spændende arbejde med at finde ud af, hvordan det bliver meningsfuldt at bruge hos os fremadrettet.

Der er en tendens til øget udadreagerende adfærd i vores målgruppe generelt, og vi ser det også her hos os. Et forsigtigt bud på årsagen kan være, at de fleste af vores børn og unge blomstrede op og trivedes under corona-nedlukningen. Nu er vi tilbage i en dagligdag, der for mennesker med autisme kan være forbundet med massiv sansepåvirkning og stress og et nervesystem på voldsomt overarbejde. Det giver stof til eftertanke, at samfundet tilbyder børn og unge med autisme et hverdagsliv, der ikke er hensigtsmæssigt. Og vi kunne ønske, at man som samfund i højere grad kunne tage nogle af de gode erfaringer fra nedlukningen med ind i fremtiden for vores målgruppe.

Vores eget lille bidrag til dette håb for fremtiden er, at vi oplever en stigende interesse fra sagsbehandlere, forældre og særligt andre institutioner, der gerne vil have del i vores specialiserede viden på autismeområdet. Derfor har vi støvet vores kursusafdeling, der har været lukket ned i 4-5 år, godt og grundigt af for at udvikle den i den retning, vi drømmer om og ser et behov for. Vi har afholdt både længere kursusforløb, enkeltstående arrangementer med et særligt fokus, fx autisme og ADHD, og forskellige vejledningsforløb.

Vi glæder os meget til at udvikle og forfine denne del af Villa Magnolia meget mere.

WWW.LIVSVAERK.ORG